

Testnavn:	Bidrag til Bedømmelse (BTB)
Testtype:	Persontest, selvbeskrivelse.
Område af personligheden:	Præferencer.
Testens formål:	<p>Testen måler på 12 personlighedstræk:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Selvstændighed • Energi • Resultatorientering • Omstilling • Pligtfølelse • Detailorientering • Kreativitet • Analytisk sans • Selvkontrol • Indlevelse • Udadvendthed • Samarbejde <p>Der til kommer testpersonens svar på åbne spørgsmål omkring forventninger til nærmeste chef, samarbejde, karriere, underordnede, virksomhedskultur samt faglige og personlige styrker og opmærksomhedspunkter.</p>
Anvendelsesområder:	Anvendes i forbindelse med rekruttering, hvor man ønsker en grundig dialog om specifikke områder af kandidatens personlighed. Testen er særligt velegnet i forhold til funktionærer, specialister og ledere. Testen kan både bruges til rekruttering og udvikling.
Sprogversioner:	Dansk, engelsk, norsk, svensk, tysk.
Antal spørgsmål i testen:	132 ordpar samt 10 åbne spørgsmål.
Tid til rådighed:	Ikke tidsbegrænset, tager typisk mellem 15-25 minutter.
Testens resultat fremkommer i form af:	<p>12 personlighedsfaktorer, hvor der gives en standard score fra 1-5, der udtrykker, hvor typisk besvarelsen er sammenlignet med normgruppen, samt testpersonens prioritering af de enkelte træk.</p> <p>Derudover computergenereres en række hypoteser for kombinationerne af de forskellige personlighedstræk.</p>
Normgrupper:	Generel dansk norm
Opmærksomheder:	<p>Testen bør aldrig stå alene, men bør danne grundlag for en del af samtalen i det efterfølgende interview.</p> <p>Testen bør besvares på testpersonens modersmål.</p> <p>Særlige foranstaltninger bør træffes eller testning genovervejes, såfremt testpersonen har sproglige vanskeligheder i øvrigt eller har nedsat syn eller førlighed.</p>