

**Testnavn:**

**Decision Dynamics Karrieremodel™  
(Organisationsniveau)**

**Testtype:**

Organisationsanalysen tager udgangspunkt i et online spørgeskema, der består af to dele; en karriereprofil på individniveau samt en kulturprofil på gruppeniveau, der fokuserer på den enkeltes motivation, karriereopfattelse og syn på sin organisation.

**Område af personligheden:**

Ikke relevant

**Testens formål:**

På det strategiske niveau får din afdeling/organisation mulighed for at se på, skærpe og understøtte strategiske HR indsatser. Med udgangspunkt i afdelingsmæssige og organisatoriske forskelle og ligheder med hensyn til, hvordan den enkelte medarbejder ser på organisationens strategi, struktur, måde at vurdere og belønne medarbejderne på holdt op i mod den enkelte medarbejders egne motiver.

**Anvendelsesområder:**

Anvendes i forbindelse med organisatoriske forandringsprocesser, sammenlægninger/fusioner, strategisk HR med henblik på vurderings- og belønningssystemer og karriere- og organisationsudvikling.

**Sprogversioner:**

Testen kan udfyldes på dansk, tysk, norsk, finsk, hollandsk, italiensk, spansk, engelsk, svensk og fransk. Rapporter kan genereres på dansk, svensk og engelsk.

**Antal spørgsmål i testen:**

Karriereprofilen indeholder 38 spørgsmål om karriereretninger og motiver. Kulturprofilen består af 36 hovedspørgsmål i forhold til den enkeltes syn på strategi, struktur, vurdering og belønning i organisationen.

**Tid til rådighed:**

Der er ingen tidsbegrænsning.

**Testens resultat fremkommer i form af:**

Der er mulighed for at udtrække profiler og rapporter.

**Normgrupper:**

Ikke relevant for dette værktøj

**Opmærksomheder:**

Testen bør aldrig stå alene, men bør danne grundlag for en efterfølgende tilbagemelding på værktøjet.

Særlige foranstaltninger bør træffes eller testning genovervejes, såfremt testpersonen har sproglige vanskeligheder i øvrigt eller har nedsat syn eller førlighed.