

HR Business Partneren (Certificering)

– i rollen som brobygger mellem strategi,
forretning og HR

Et udviklingsprogram for dig, som vil styrke din forretningsmæssige HR rolle. Efter gennemført forløb og bestået eksamen bliver du certificeret som CfL HR Business Partner.

Programmet er designet til at styrke din rolle som en HR Business Partner, der ved at rådgive og støtte ledelsen i eksekvering af strategier og i at 'sætte det rigtige hold', bidrager med værdi til forretningen. Du lærer at bruge en række værktøjer, som giver dig indsigt i og forståelse for sammenhæng mellem din organisations strategi, forretning og HR.

Ved at arbejde med en konkret case i din organisation får du mulighed for at afprøve et eller flere af de værktøjer, du lærer at kende i løbet af programmet, samtidig med at du får løst konkrete udfordringer derhjemme. I tillæg får du mulighed for at danne netværk med andre deltagere på holdet. Her vil du både kunne øse af din erfaring og få andre vinkler og perspektiver på din HR-hverdag og -rolle.

Dit udbytte

Du lærer at forstå din organisations forretningsstrategier og de organisatoriske nøgletal og oversætte dem til HR-strategi og konkrete HR-indsatser som fx strategisk workforce planning og holdningsmobilisering.

På programmet diskuterer vi løbende HR-partnerrollen og partnerskabets dynamik, og du får viden om forskellige relevante værktøjer og perspektiver:

- Rollen som HR Business Partner
- Forstå din virksomhed: Organisatoriske nøgletal
- Fra forretnings- til HR-strategi
- Grundig indsigt i Leadership Pipeline som fundament for lederudvikling
- Organisationsdesign
- Workforce Planning, Talent Management og strategisk rekruttering
- Sparring og coaching af ledere



Praktisk information

Pris

Medlemmer: kr. 49.500,- / Andre: kr. 55.000,-
Prisen inkluderer forplejning og materialer, men er ekskl. moms.

På modul 3 er prisen desuden inkl. ophold.

Varighed

1 + 2 + 3 + 2 dage.

Modul 1, 2 og 4 i eksternat hos CfL i København fra kl. 09.00 til kl. 16.30. Modul 3 afholdes i internat fra første dag kl. 10.00 til sidste dag kl. 16.00.

Dato

Find datoer for afholdelser på www.cfl.dk/hrbusiness

Se også

HR-partneren som coach

Situationsbestemt Ledelse® II (Certificering)

HR Udviklingskonsulenten / HRD Konsulenten (Certificering)

- Holdningsmobilisering og forandring
- HR Kommunikation
- HR, en forretning i forretningen. Intern afregning eller outsourcing?
- HR-mål og -resultater. Introduktion til CfL's test- og surveykoncepter

Indhold

Modul 1: Introdag.

- Rollen som HR Business Partner – krav og udfordringer
- Introduktion til den gennemgående opgave

Modul 2: HR og strategi.

- Strategisk gearing
- Organisatoriske nøgletal
- Fra forretnings- til HR-strategi
- Organisation og ressourcer

Modul 3: Faciliterende rådgivning.

- Partnerskabets dynamik
- Coaching
- Holdningsmobilisering og styring af forandringer

Modul 4: HR og effekt.

- HR Kommunikation
- HR-måling og -effekt
- Fremlæggelse af opgave og eksamen

Hvordan foregår det?

Forløbet består af 4 moduler med ca. 1 måned mellem hver.

Forløbet indeholder forskellige opgaver, herunder en gennemgående opgave i din egen organisation, som du forventes at arbejde med mellem modulerne. Til eksamen skal du fremlægge og forsvare din gennemgående opgave.

Kurser inddrager blandt andet den nyeste teori og relevante cases.

Deltagere

Du er fortløbig med en stor del af HR-paletten fra rekruttering over organisations- og medarbejderudvikling til resourceoptimering. Du har højst sandsynligt allerede haft berøring med rollen som HR Business Partner, HR Partner, og du kender sikkert også allerede jobbet som HR-konsulent.

Tilmeld dig her: www.cfl.dk/hrbusiness

Find flere kurser på www.cfl.dk/kursusoversigt



Har du ikke allerede en QR scanner på din mobiltelefon, kan du få en ved at sende en SMS til 1241 med teksten "scan".

cfl

Center for Ledelse

Folke Bernadottes Allé 45 DK-2100 København Ø
Marselisborg Havnevej 22, 2. sal DK-8000 Aarhus C
Tlf.: 7023 0022 E-mail: info@cfl.dk
www.cfl.dk