

Program
HR-jura

Dag 1

Kl. 09.00

Forhold ved ansættelsen

Rammerne for ansættelsesforholdet

Ansættelsesproceduren

- Virksomhedens spørgeadgang og medarbejderens oplysningspligt
- Diskriminationsforbuddet

Ansættelsesformer

- Fastansættelse, deltidsansættelse, tidsbegrænset ansættelse m.v.

Ansættelsesvilkår

- Almindelige ansættelsesvilkår
- Særlige ansættelsesvilkår

Ansættelsesbeviser

- Indhold
- Formkrav
- I øvrigt

Funktionærbegrebet

- Arbejdets art
- Instruktionsbeføjelsen
- Arbejdstiden

Forhold under ansættelsen

Ændringer i ansættelsesforholdet

- Væsentlige ændringer
- Varsling
- Konsekvenser af manglende accept

Advarsler

- Grundlag
- Udformning
- Konsekvenser

Kl. 16.30

Tak for i dag

Der vil være frokost fra kl. 12.15 - 13.00

Dag 2:

Kl. 09.00

Forhold under ansættelsen

Rettigheder og pligter i ansættelsesforholdet

- Virksomhedens instruktionsbeføjelse
- Loyalitetspligten m.v.
- Markedsføringsloven

Sygdom

- Lovligt forfald
- Lægeerklæringer

Ferie

- Optjening
- Varsling og afholdelse
- Udbetaling og overførsel

Barsel og adoption

- Fraværsretten
- Flexibilitetsmuligheder
- Ret til dagpenge og løn

Andet fravær

- Barns 1. sygedag
- Feriefridage m.v.
- Borgerligt ombud

Forhold ved fratrædelse

Opsigelse fra virksomheden

- Varsler
- Ferie
- Fritstilling og suspension
- Begrundelse
- § 2a-godtgørelse
- Afskedigelsesbeskyttelsen

Bortvisning

- Bortvisningsgrunde
- Bevisbyrde
- Erstatning for uberettiget bortvisning

Opsigelse fra medarbejderen

- Varsler
- Ferie
- Fritstilling og suspension

Særlige forhold

- Afregning af bonus m.v.
- Efterløn ved død

Kl. 16.15-
16.30

Afslutning

Der vil være frokost fra kl. 12.15 - 13.00