

Klik her, hvis du har problemer med visningen af mailen:
<http://link.cfl.dk/mail/OBS?muid=1hEOf9198245722>

cfl

Nyhedsbrev

04

April 2009

Tilbud til medlemmer



Ledelse i opgangstider og i nedgangstider - vælg dine inspirationskilder med omhu

Af Poul Blaabjerg og Wenche Strømsnes, Direktionen, Cfl Center for Ledelse

Hvis du nogensinde som leder bliver i tvivl om, hvorvidt medieerne og kommentatorerne har ret, når de proklamerer, at nu skal en anden form for ledelse til - afvikling frem for udvikling - så stop op og tænk tilbage på din største succes som leder. I kernen var formodentligt ikke et råd fra en observatør, men en indsigt fra dig selv og en eller flere, du spiller tæt sammen med. Og derfor skabte I - med bl.a. dit fokus og jeres samlede kraft - en succes. Danske virksomheder er meget dygtigere ledet, end medieerne giver dem kredit for. Med den dagsorden for ledelsesvilkår, der er i øjeblikket, er der stor risiko for, at disse ledelses kvaliteter svækkes.

> [Læs hele lederen her](#)



Purpose: Et pejlemærke ud af krisen?

Et gennemsyrende, moralsk grundlag, der ligger ud over blot at ville tjene penge. Heri finder vi måske forklaringen på, hvorfor nogle virksomheder har større og mere langvarig succes og klarer krisetider bedre end andre.

> [Læs hele artiklen her](#)

Hvordan håndterer andre den globale finanskrisen?

Vi kan ikke fortælle dig, hvornår krisen slutter, men vi kan fortælle dig, hvad krisen betyder for ledelse. Siden september 2008 har ledelse i krisen påvirket dagsordenen og dermed dialogen med vores medlemmer.

Vi kan dele de gode erfaringer med dig og din ledergruppe. Hvordan håndterer succesrige ledere krisen, hvad betyder det for strategierne, hvordan styrkes beredskabet til at håndtere usikkerheden.

Har du og din ledergruppe brug for et indspark på jeres ledermøder, så kontakt Poul Blaabjerg eller Wenche Strømsnes, direktionen, Cfl Center for Ledelse.



Ledelse i en overgangsfase

Er temaet på Cfls månedelige videncafé for medlemmer. Fredag den 24. april kl. 8.30 - 10.00

Normalt efterspørger ingen kriser. Ikke desto mindre er det ofte i kriser, vi vokser og træder i karakter. Således også for mange virksomheder, der - om end påtvunget af omstændighederne - netop nu har måttet tage et nøjere kig ind i maskinrummet.

Det har for mange medført en større eller mindre reduktion af medarbejderstaben, men også en stagnation af uddannelse og udvikling, og her er det ekstra vigtigt at holde tungen lige i munden. Dels kan vi ikke spare os ud af krisen, og dels skal vi ruste vores virksomheder til fremtiden, herunder fx sikre de vigtige talenter og kompetencer.

Med den ene fod på bremsen og den anden på speederen skal vi spørge os selv - ikke om vi kan fastholde de gode intentioner, men



Økonomisk sund og stærk i en usund tid

"God ledelse i nedgangstider er at holde balancen og ikke give efter for fristelsen til at finde svaret i værktøjer. Nogle virksomheder vil givetvis få brug for et ledelsesmæssigt sceneskift, men for de fleste skal vejen igennem krisen findes med den samme helhedsorienterede ledelse, som gav gode resultater, mens der var vækst i økonomien. CfL bringer i de kommende måneder en serie af artikler med eksempler på god ledelse i en turbulent tid."

Lægemedelvirkomheden Orifarm Group har ordineret sig selv helhedsorienteret forandringsledelse som kur mod tabsgivende aktiviteter.

Odense-virksomheden Orifarm er gået ind i 2009 med et cashflow, som har gjort virksomheden væsentligt bedre stillet over for de likviditetsproblemer, som mange virksomheder lider under i en tid med bankkrise og lavkonjunktur.

> [Læs hele artiklen her](#)



Klare rammer er afgørende for succes med distanceledelse

Danske ledere er ved at blive mere fortrolige med rollen som leder på distancen. Faste strukturer er afgørende for, om ledelse på afstand bliver en succes. Eksempelvis er regelmæssige møder i fastlagte rammer nødvendige for at opnå succes med distanceledelse.

> [Læs hele artiklen her](#)



Intensivt strategiarbejde og topmotiverede deltagere

Adm. direktør Carsten Schmidt Graver fra Scanax International A/S har det sidste halve års tid deltaget på lederudviklingsprogrammet Strategisk lederskab.

Vi har i vores tidligere nyhedsbrev fortalt om Carsten Schmidt Gravers forventninger til at deltage i programmet. Denne gang har vi så fanget

hvordan vi kan fastholde dem. Ikke om vi skal have uddannelse og udvikling, men hvordan vi kan sikre råderum og kreativitet, og dermed hvordan vi bringer virksomheden - også fornyet- videre. Kom og vær med til at udveksle erfaringer om, hvordan dette kan håndteres.



Gavekort til medlemmer af CfL

Som medlem af CfL Center for Ledelse kan jeres virksomhed gratis benytte to pladser på Executive Strategy Update her i første halvår af 2009.



Netværk

Et personligt direktørenetværk kan blive dit stærkeste kort

Som direktør er du ofte "alene på broen", hvorfor det ofte er fordelagtigt at sparre med andre topledere. Særligt vigtigt er det nu, hvor innovation og strategiudvikling er på dagsordenen.

Nysgerrig? Læs mere om CfLs professionelle topledernetværk.



Kommende kurser

> [Formidling af budskaber](#)

> [Fra faglig specialist til personaleleder](#)

> [Kommunikation og personlig udvikling1](#)

> [Den nye leder](#)

> [Situationsbestemt teamledelse](#)

> [HR Chef - en strategisk partner i forretningen](#)

> [HR Business Partneren](#)

ham, lige efter han har afsluttet opfølgningsdagen, for at høre om programmet levede op til hans forventninger, og hvad der for ham var de vigtigste læringselementer.

> [Læs hele artiklen her](#)

Arrangementer

Living With Contradictions med Professor Gareth Morgan

Den 14. maj 2009, kl. 09.00-12.30, CfL, København

CfL Center for Ledelse og Ledernes CompetenceCenter har fornøjelsen af at invitere dig til en spændende formiddag med praktiske anvisninger til, hvordan du som leder skaber succes nu og samtidig sikrer fremtiden.

Du får Gareth Morgans input til, hvordan du håndterer de dilemmaer og modsatrettede signaler og krav ledere møder til hverdag. Du får bl.a. bud på:

- > Hvordan håndterer du det ukendte?
- > Hvordan får du succes nu og samtidig positionerer sig i forhold til fremtiden?
- > Hvordan handler du effektivt, når du ikke kan nå alt det, der er nødvendigt?
- > Vedvarende turbulens og forandring - hvordan bliver det en naturlig måde at være leder på?

Endvidere får du resultaterne af CfLs nye undersøgelse om, hvilke udfordringer ledere står overfor i dag, og du møder en casevirksomhed, som fortæller om, hvordan de i praksis håndterer de modsatrettede krav og forventninger, der stilles til lederne.

> [Læs mere og tilmeld dig her](#)

Tanker om ledelse i en krisetid

Den 28. april 2009, kl. 13.30-16.00, CfL, København

I umiddelbar forlængelse af CfLs generalforsamling den 28. april 2008 inviterer CfLs medlemsvirksomheder til en debat om "Tanker om Ledelse i en krisetid".

På mødet vil seks topledere delagtiggøre os i deres tanker og refleksioner omkring ledelse i en krisetid.

De seks topledere er:

- > Forsvarschef, admiral Tim Sloth Jørgensen, Forsvaret
- > Vicedirektør Georg Andersen, Nykredit A/S
- > Direktør Ane Arnth Jensen, Realkredittædet
- > President & CEO Anders Hedegaard, Bavarian Nordic
- > Fhv. adm. dir. i SAS Susanne Larsen
- > Koncerndirektør Morten Chroné, NCC Byggeri Danmark

Som optakt til mødet vil vi offentliggøre citater fra nogle af vores medlemsvirksomheders tanker om ledelse.

Tilmelding skal ske til Sandie Reimer Mortensen på e-mail: saa@cfl.dk

Kom og få gratis inspiration til nye metoder og værktøjer til brug i udviklings - og rekrutteringsprocesser

Den 3. juni 2009, kl. 09.00-15.00, CfL, Århus

Dagen byder på en introduktion til vores værktøjspalette, som har til formål at give dig inspiration til dit fremtidige arbejde med rekruttering

og udvikling. Du får et indtryk af, hvordan vores værktøjer understøtter forskellige formål som f.eks. HR-strategi, teambuilding, relationspleje, karriererådgivning og rekruttering.

> [Læs mere og tilmeld dig her](#)

Type Dynamics and Intelligence of Self

On May 18th - 19th, CfL, Copenhagen

Do you want to go deeper into your perception of Typology and be aware of more dimensions of your own type and your type development.

You have the opportunity on this exciting workshop to meet Pierre Cauvin and Geneviève Cailloux who participated at the European Type Conference 2008 at CfL Danish Center for Leadership. On the workshop they will go deeper into the understanding of type dynamics and the type dynamics of the participants will be explored through exercises, use of symbols, creative visualization, dreams, Voice Dialogue and the Psychology of the Aware Ego.

> [Read more about the contents of the workshop here](#)

CSR - Corporate Social Responsibility som springbræt til strategisk innovation

- Hvordan håndteres CSR i små og mellemstore virksomheder?

Den 12. juni 2009 kl. 09.00-12.00, CfL, København

Kom til gratis klubhusmøde, hvor vi sætter fokus på strategisk CSR som kilde til muligheder, innovation og konkurrencefordele. CSR er ikke kun for store virksomheder. Alle virksomheder møder krav om bæredygtig forretning. Få praktiske eksempler på, hvordan CSR kan integreres i forretningsudviklingen og får positiv effekt på bundlinjen.

> [Læs mere og tilmeld dig her](#)

CfL Center for Ledelse Folke Bernadottes Allé 45 2100 Ø T 7023 0022 www.cfl.dk

Afmelding af e-post klik her:

<http://link.cfl.dk/OptOut/Default.aspx?guid=1hE0f9&mid=198245722>