

Hvis du ønsker at tilmelde dig CfL Center for Ledelses elektroniske nyheder, [så tilmeld dig her](#)

[Tip en ven!](#)

Klik her, hvis du har problemer med visningen af mailen:  
<http://link.cfl.dk/mail/OBS?moid=!guid!!!!messageid!!>

**cfl**

# Nyhedsbrev

# 06

Juni 2009

Tilbud til medlemmer



## Krisen kalder ikke på nye definitioner af god ledelse

I lyset af finanskrisen taler man om, at den danske ledelsesmodel er under pres. Nu hedder det mere topstyring, mere hierarki, mere kontrol, mindre involvering, mindre fokus på medarbejderpleje. Ud med delegering af opgaver, de flade organisationer, den uformelle omgangstone og den lave grad af overvågning.

Når det kommer til at udvikle ledelseskapaleteten i dansk erhvervsliv, er det nødvendigt at tage afstand fra sådanne efter vores mening primitive generaliseringer...

> [Læs hele lederen her](#)

## Hvordan undgår du defokusering?

Vi kan dele de gode erfaringer med dig og din ledergruppe. Hvordan håndterer succesrige ledere krisen, hvad betyder det for strategierne, hvordan styrkes beredskabet til at håndtere usikkerheden.

Har du og din ledergruppe brug for et indspark på jeres ledermøder, så kontakt Poul Blaabjerg eller Wenche Strømsnes, direktionen, CfL Center for Ledelse.



## Ledere uden personaleansvar

*Den 26. august 2009, kl. 09.00-12.00, CfL, København*

At udøve ledelse uden at have direkte personaleansvar stiller helt særlige krav til personlig effektivitet, formidling og samarbejde. Samtidig skal lederen kende sig selv og kunne italesætte sin egen rolle og ledelsesstil for dermed at definere rammerne for målet, opgaven og hele processen.

Kom til klubhusmøde hos CfL og hør hvordan andre håndterer disse udfordringer.

Foruden en aktuel case og fremlæggelsen af de seneste tendenser, bliver der også mulighed for at stifte bekendtskab med en række konkrete værktøjer, der er målrettet til lederne uden eget personaleansvar.



## Ny indikator: Modsatrettede krav til ledelse

Selvtilliden er helt i top hos danske ledere. De fleste mener nemlig, at de har kompetencerne til at håndtere krisen og til at navigere i en hverdag præget af modsatrettede krav. Lederne skal dog passe på, at selvtilliden ikke blænder for åbenhed og erkendelse af behovet for strategisk beredskab.

> [Læs hele artiklen her](#)

## VidenCafé

**Hvordan opbygger og vedligeholder du dit faglige netværk?**



## Fibertex fik greb om krisen med slidstærkt beredskab

- En del af artikelserien "God ledelse i nedgangstider..."

En stærkt trimmet ledelse, en trimmet organisation med reducerede omkostninger samt investeringer i verdens mest avancerede teknologi på området har rustet Fibertex koncernen til fremtidens udfordringer. Koncernen, der er markedsledende inden for fremstilling af "nonwovens" dvs. ikke-vævede tekstiler til industrielle, tekniske og hygiejnemæssige formål, vedtog for to år siden en plan, der skulle vende udviklingen med faldende indtjening.

> [Læs hele artiklen her](#)



## Danmarks ledelseskanon

- når ledelse bliver en massebetegnelse

Af Jens Holmgren, videncenterchef, CFL Center for Ledelse

Så fik vi også en kanon inden for ledelse. Det overordnede formål "at finde frem til, hvad der er god ledelse i praksis og sætte ledelse på dagsordenen" er godt og nødvendigt specielt i en tid, hvor god ledelse er mere påkrævet end nogensinde. Tanken er imidlertid bedre end udførelsen

> [Læs hele artiklen her](#)

## Arrangementer

### HOLD DIG I FORM MED LEDELSESUDVIKLING

Informationsmøde om Advanced Business Development - Udviklingsprogrammet for den ambitiøse topleder

*Hvordan sikrer du som topleder resultater, forretningsudvikling, ledelseskvalitet og implementering af strategien?*

Du vil høre indlæg om vore metoder og filosofi, accelereret ledelsesudvikling, fokuseret forretningsudvikling, organisatorisk innovation og personlige business cases.

> [Den 24. juni kl. 16.00-17.30, CfL, København](#)

> [Den 2. juli kl. 08.30-10.00, CfL, Århus](#)

Alle taler om, hvor vigtigt det er, at opbygge og vedligeholde sit netværk, men hvad kan man egentlig få ud af at være med i et netværk?

Hvad er et godt netværk? Hvor lang tid tager det, og hvor mange netværk, kan man egentlig være en del af? Kan man nøjes med et virtuelt netværk?

Kom og vær med i erfaringsudvekslingen på dette område, få ny inspiration og mød eventuelle nye inspirerende personer til dit faglige netværk.



## Nyhed

### Bedre teams med spil som værktøj

Få dine teams til at fungere hurtigere og mere effektivt. CfL lancerer brætspillet Værdilemma - der med undertitlen "er du den de kender?" tager udgangspunkt i deltagerens personlige værdier. Spillet øger den gensidige forståelse, forebygger misforståelser og giver dermed mere effektive grupper.

Interesseret? Læs mere om Værdilemma-spillet



## Cranet HRM Konference

### Sæt kryds i kalenderen allerede nu...

Den 27. august afholdes der årlige Cranet Konference. Hold øje med information på [www.cfl.dk](http://www.cfl.dk)



## Executive Business Coaching

### Er du interesseret i coaching på internationalt højt niveau?

*Ny holdopstart den 19. oktober 2009*

Uddannelsen er en spændende, international uddannelse for erfarne

## Innovation Camp 2009

Den 24. juni 2009, kl. 12.00-17.30, Berlingske Hus, København

Danmarks innovationsmestre kåres i Innovation Cup 2009. Der er lagt op til en udbytterig dag med inspiration, refleksion og udvikling af nye bud på fremtidens innovationsledelse - samt naturligvis hyldet af vinderne.

Input kommer bl.a. fra Gilles Tulemonde, CEO i den franske innovationsvirksomhed I-Nova og vice-statsminister Lene Espersen. Herudover vil der blive stillet skarpt på finalisterne, som vil fortælle om deres innovationsledelse.

CfL er en del af styregruppen bag Innovation Cup. Modellen bag Innovation Cup "7 Cirkles of Innovation" er udviklet af Fremtidstanken og CfL i 2004.

> [Læs mere på www.innovationcup.org](http://www.innovationcup.org)

coaches, der ønsker at arbejde med ledelsescoaching og coaching i forhold til forretnings- og organisationsudvikling.

Du lærer:

- > At udvikle og modne en organisation til at få det fulde udbytte af de ressourcer, der investeres i coaching
- > At arbejde med coaching i forhold til grupper og gruppedynamik
- > At bruge coaching som et værktøj til kreativ forandringsintervention



## Strategi symposium

Den 29. juni - 2. juli 2009, CfL, København

Bliv opdateret og få nye ideer til strategiarbejdet i din virksomhed. Topledere og erfarne ledere har nu en ekstra mulighed for at deltage i Executive Strategy Update her i sommer. Vælg mellem op til 4 strategidage - og har I ikke benyttet jer af jeres gavekort på 2 gratis strategidage, så er dette også en mulighed.

> [Læs mere og tilmeld dig her](#)

### Kommende kurser

> [Den nye leder](#)

> [Situationsbestemt ledelse for HR](#)

> [Rekruttering og jobinterview](#)

> [Din personlige lederstil](#)

> [Distanceledelse](#)

## Din personlige karriereudvikling

for erfarne ledere og topledere

Den 28. juli 2009, kl. 09.00-16.00, CfL, København

Du har allerede bevist, at du er god - hvordan bliver du endnu bedre? Vi inviterer dig til en dag, med fokus på dig og din udvikling som leder. På dagen vil du møde andre topledere og erfarne ledere, og du vil blive udfordret på dine kompetencer. Vi sætter spot på karriereveje og på, hvordan du træffer de rigtige valg i din udvikling.

> [Læs mere og tilmeld dig her](#)

## Lederens veje gennem krisen

Den 18. august 2009 kl. 09.00-12.30, CfL, København

Fremtidens lederkompetencer - hvad skal der til, og er danske ledere rustet til fremtiden?

Finanskrisen er et brutalt wake-up call til ledere verden over: Der er brug for lederkompetencer, der kan vende krise til nye muligheder. Kriseledelse er måske nødvendig på den korte bane, men på sigt bliver vindervirksomhederne dem, der udviser et strategisk lederskab i verdensklasse.

> [Læs mere og tilmeld dig her](#)

CfL Center for Ledelse Folke Bernadottes Allé 45 2100 Ø T 7023 0022 [www.cfl.dk](http://www.cfl.dk)

Afmelding af e-post klik her:

<http://link.cfl.dk/OptOut/Default.aspx?guid=!!guid!!&mid=!!messageid!!>