



Lederudvikling



CENTER FOR LEDELSE

Generelt om undersøgelsen



- **Undersøgelsesperiode**

Undersøgelsen er gennemført som en online undersøgelse i perioden den 13. februar – 21. februar 2008.

- **Respondenter**

Undersøgelsen er udsendt via Center for Ledelses Trendpanel til 886 respondenter hvoraf 219 personer har besvaret spørgeskemaet.

(Svarprocent: 25%)

Heraf er 61 respondenter screenet fra, da de ikke direkte har ledelsesansvar.

Hvem har vi spurgt?



- **Jobniveau**

- 22% er adm. direktør eller sidder i virksomhedens direktion
- 22% Funktionsdirektør (hvoraf HR-funktionsdirektører udgør de 6%)
- 40% Funktionschefer (hvoraf HR-funktionschefer udgør de 20%)
- 16% er projektledere, funktionærer (inkl. HR-konsulent) eller andet

- **Virksomhedens størrelse**

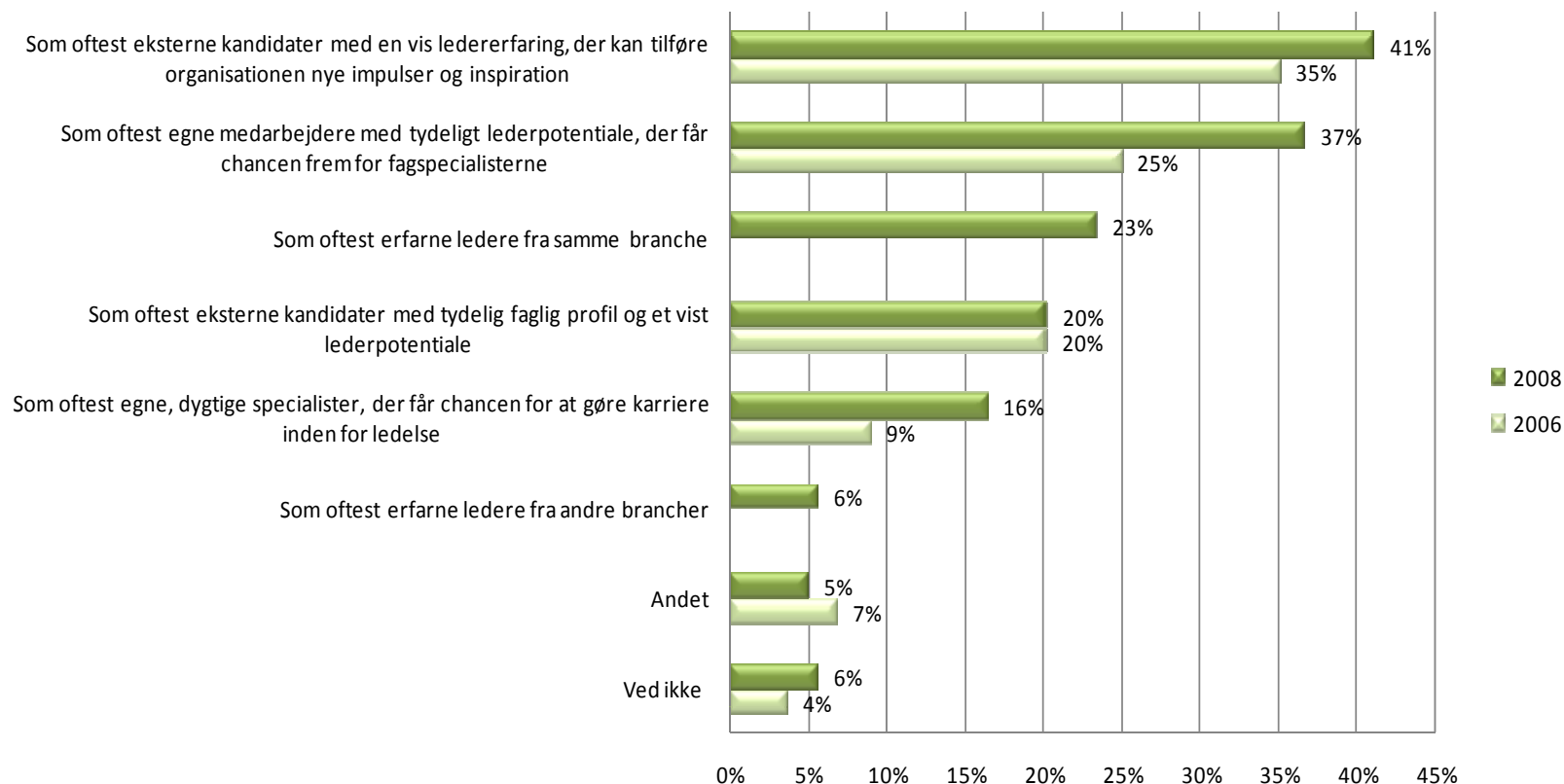
- Primært store virksomheder med over 200 ansatte (57%)
- 25% er mellemstore virksomheder med 50-199 ansatte
- 18% er virksomheder med under 50 ansatte

- **Branchefordeling**

Bred fordeling over alle brancher

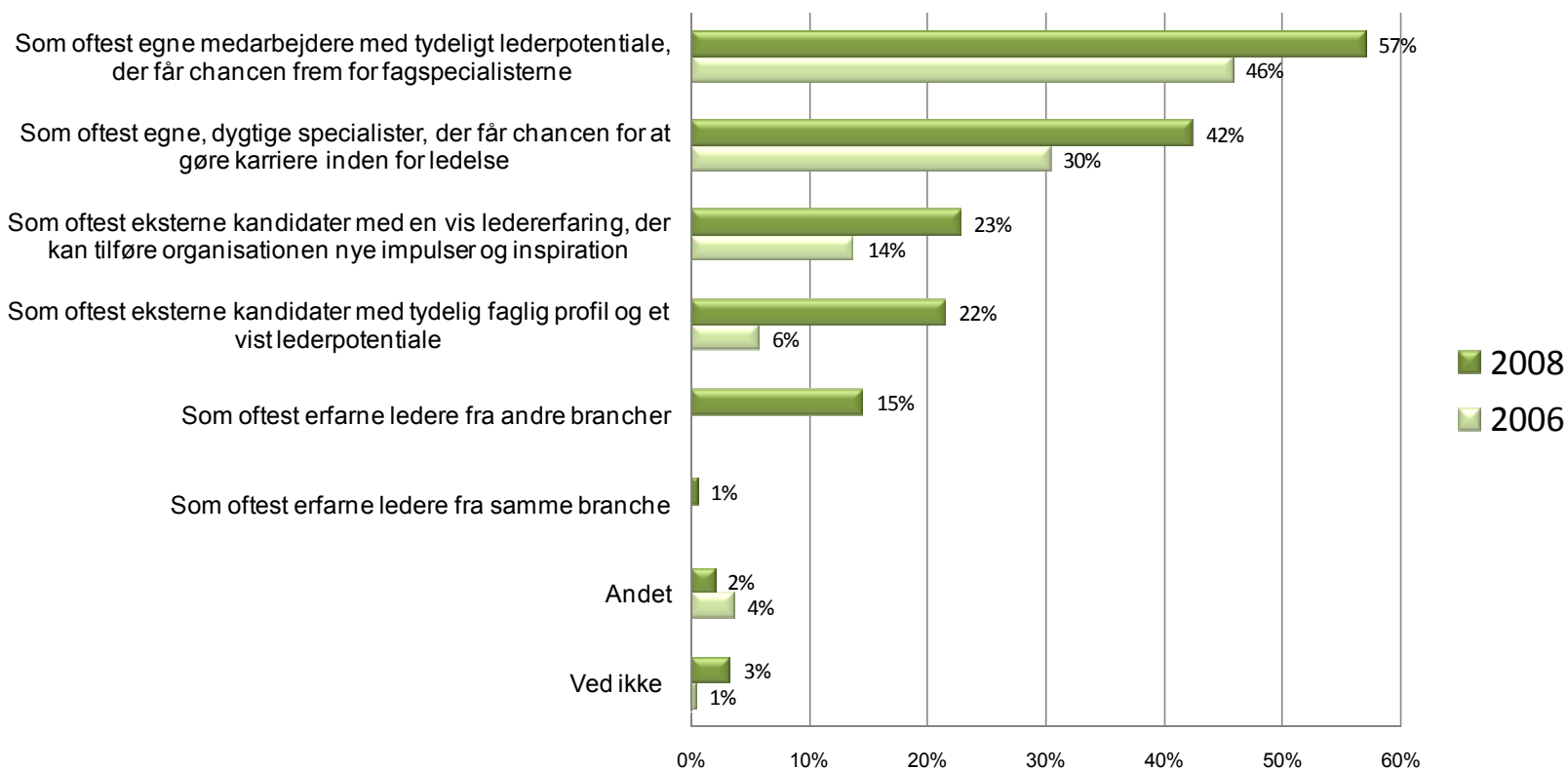
Topleder

Hvem rekrutterer I til topleder stillinger?



Mellemliderstillinger

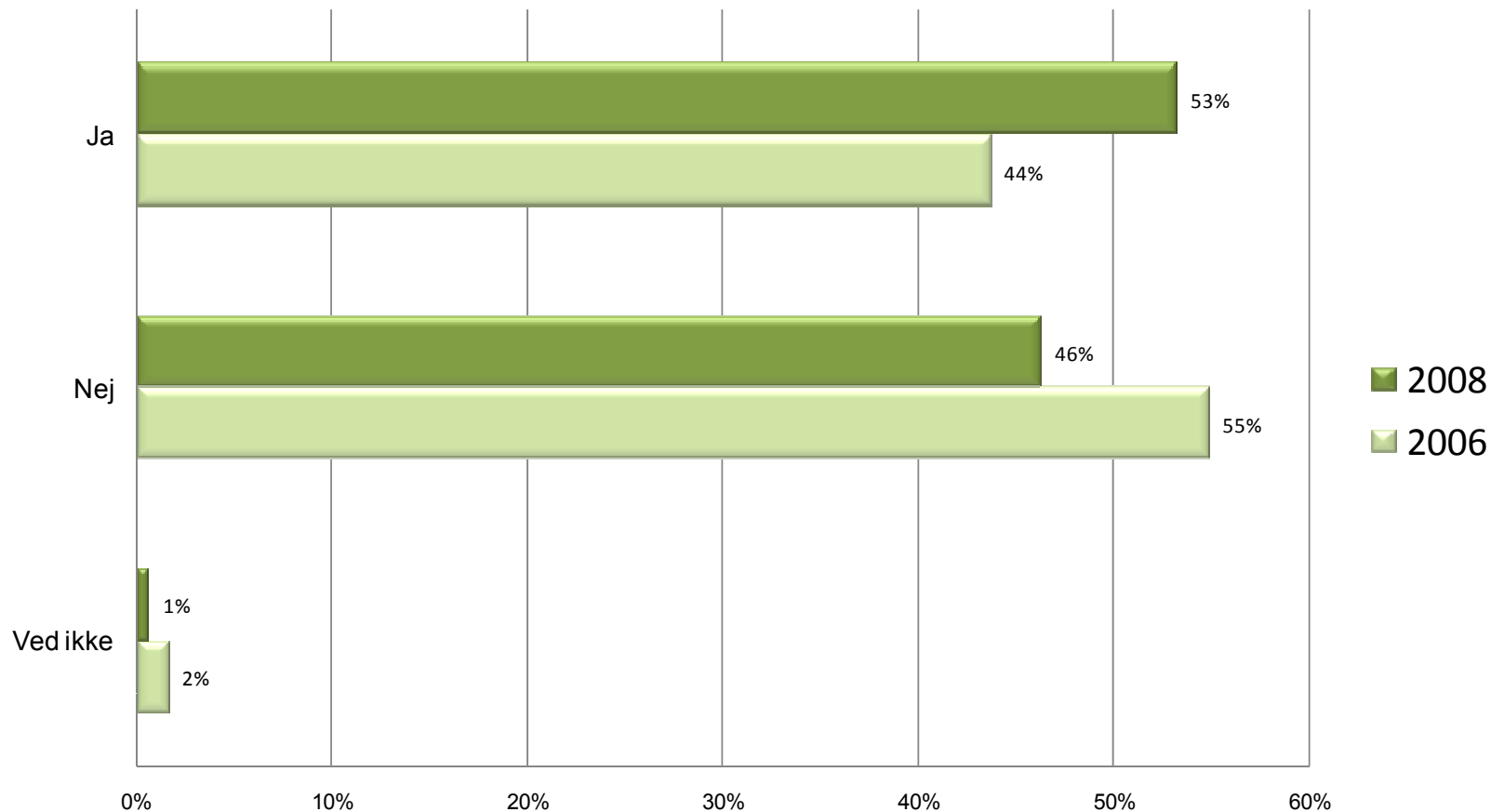
Hvem rekrutterer I til mellemliderstillinger?



Politik



Har din virksomhed en formuleret politik for udvikling af jeres ledere?



Frekvens for kompetenceudvikling



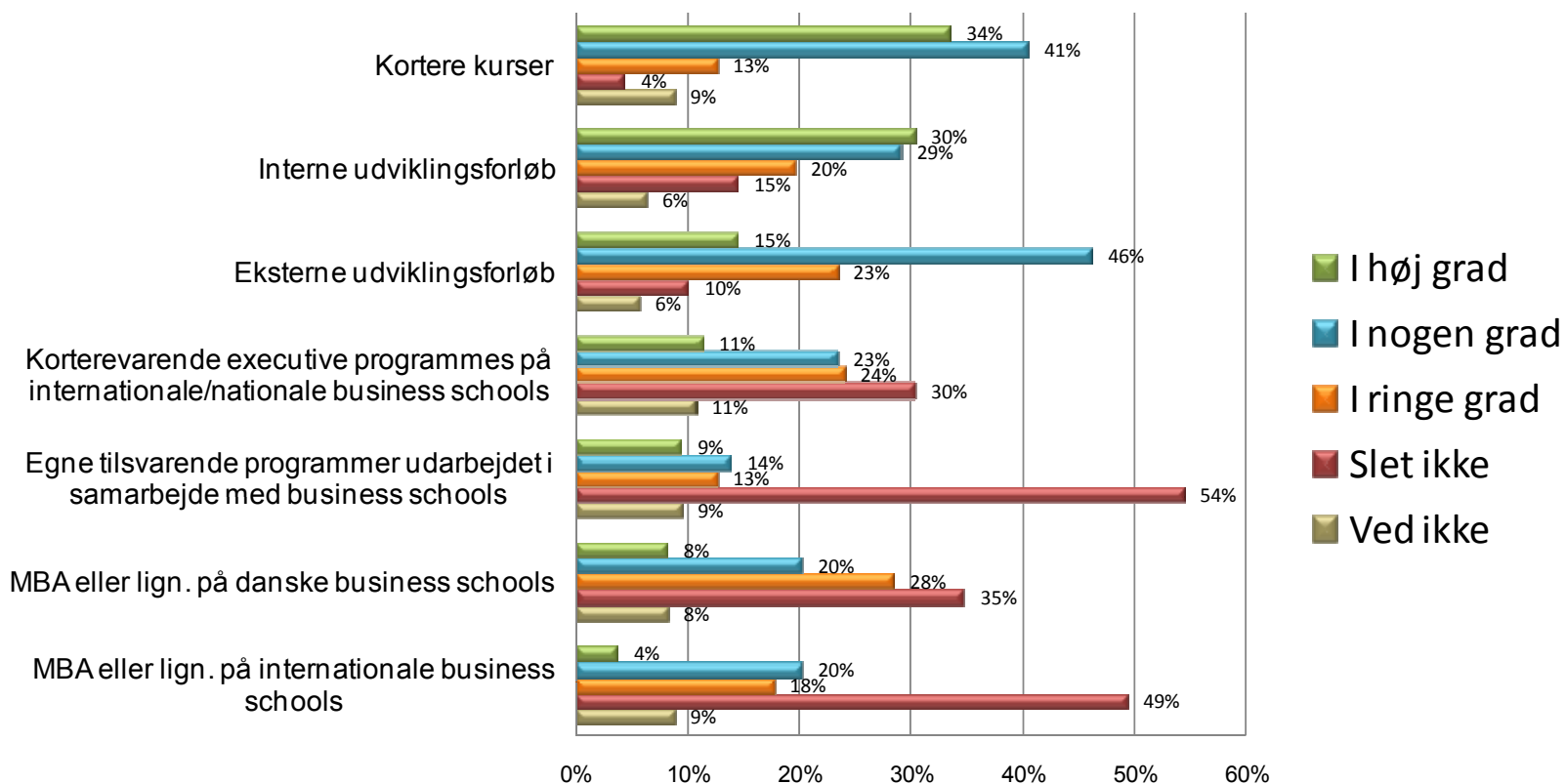
Hvor ofte deltager mellemledere og topledere generelt i formelle kompetenceudviklingsaktiviteter?

Topledere	2006	2008
Flere gange om året	30%	37%
Årligt	30%	32%
Ca. en gang hver andet år	14%	15%
Ca. hver 3.-5. år	7%	5%
Sjældnere	7%	3%
Ved ikke	11%	8%

Mellemledere	2006	2008
Flere gange om året	33%	36%
Årligt	33%	38%
Ca. en gang hver andet år	16%	15%
Ca. hver 3.-5. år	7%	4%
Sjældnere	5%	3%
Ved ikke	6%	4%

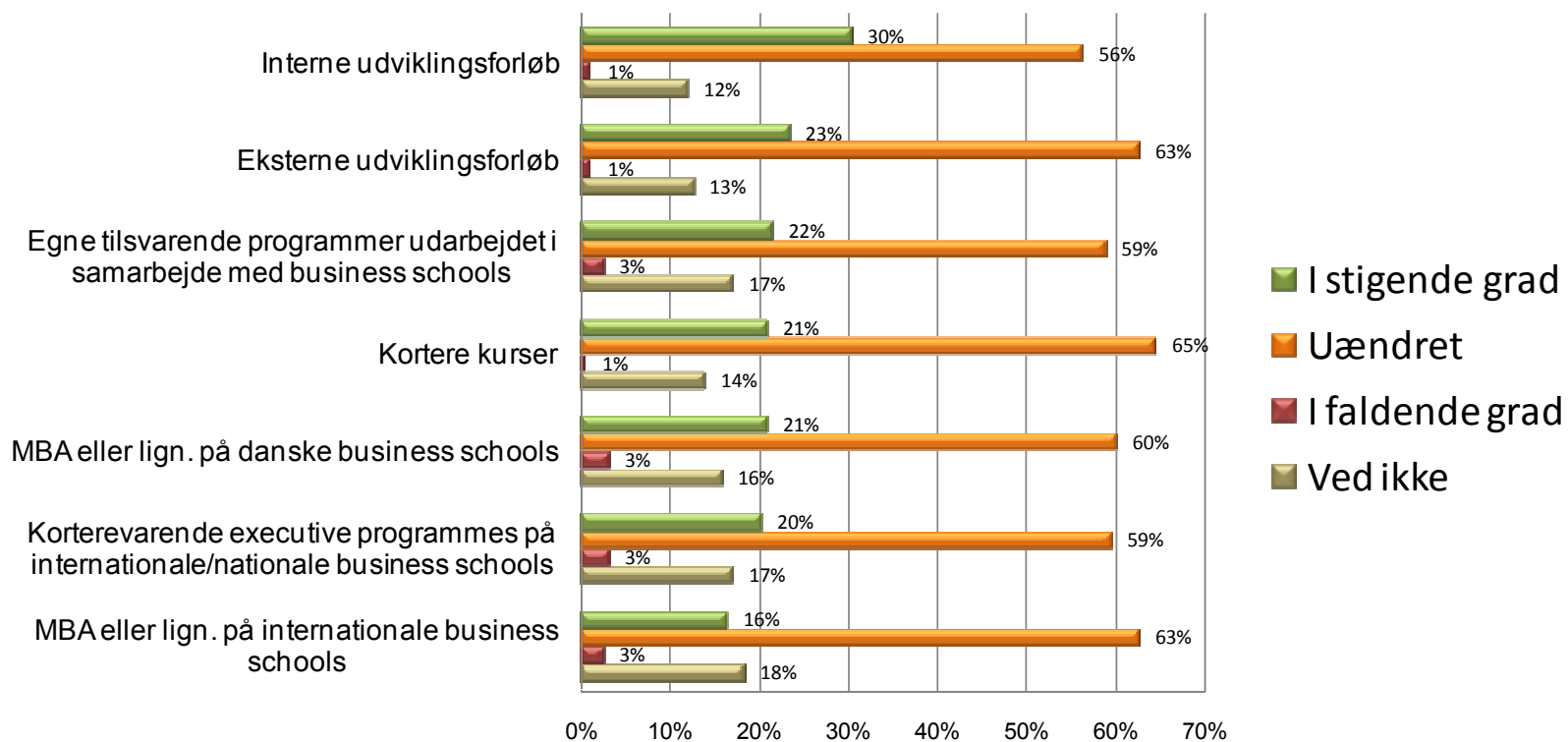
Topledere - Tilbyder på nuværende tidspunkt

Hvilke typer uddannelsesmæssig kompetenceudvikling tilbyder I jeres ledere samt hvordan forventer I at dette udvikler sig de næste 2-3 år:



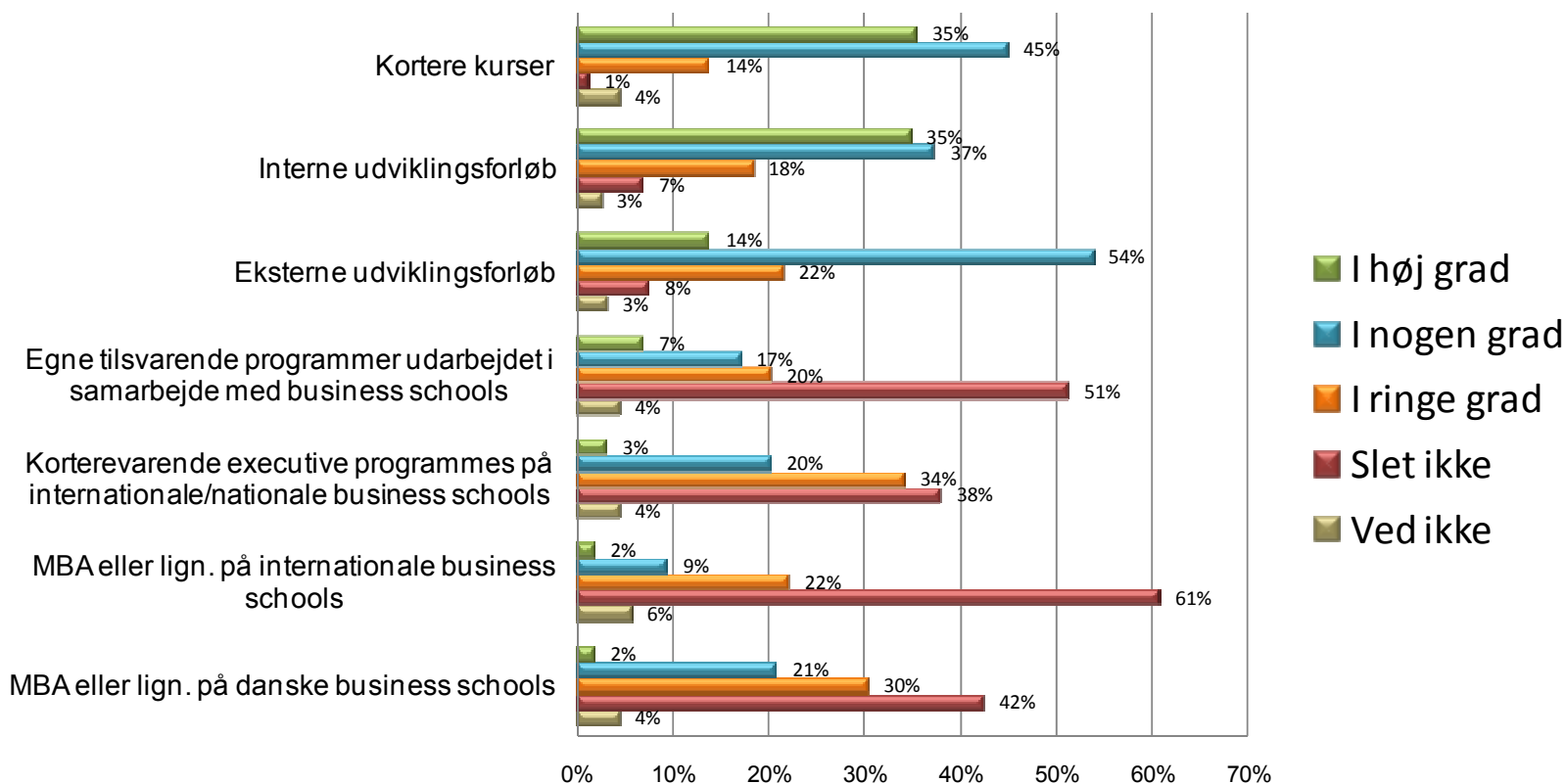
Topledere - Fremtidige forventninger

Hvilke typer uddannelsesmæssig kompetenceudvikling tilbyder I jeres ledere samt hvordan forventer I at dette udvikler sig de næste 2-3 år:



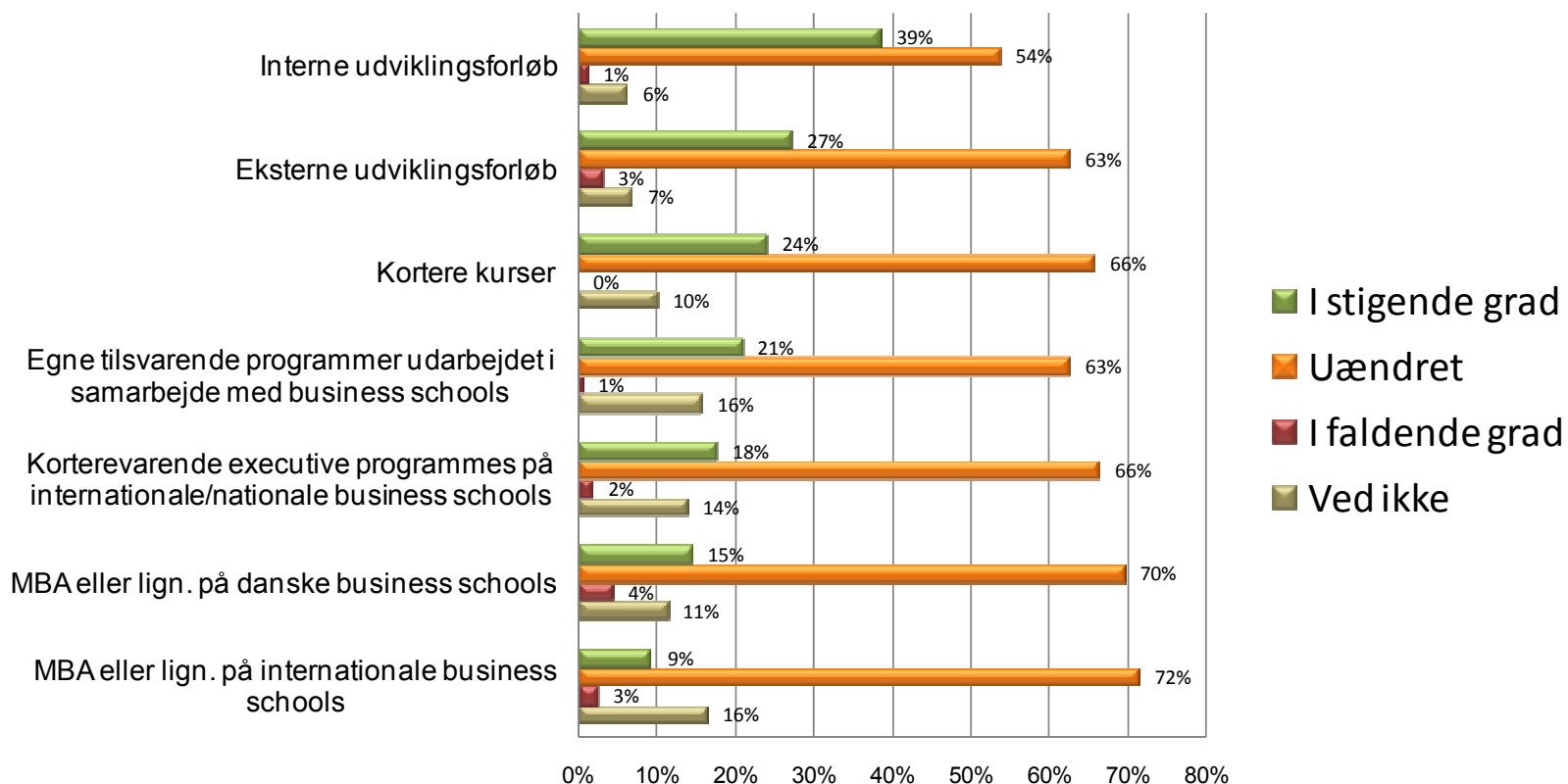
Mellemledere - Tilbyder på nuværende tidspunkt

Hvilke typer uddannelsesmæssig kompetenceudvikling tilbyder I jeres ledere samt hvordan forventer I at dette udvikler sig de næste 2-3 år:



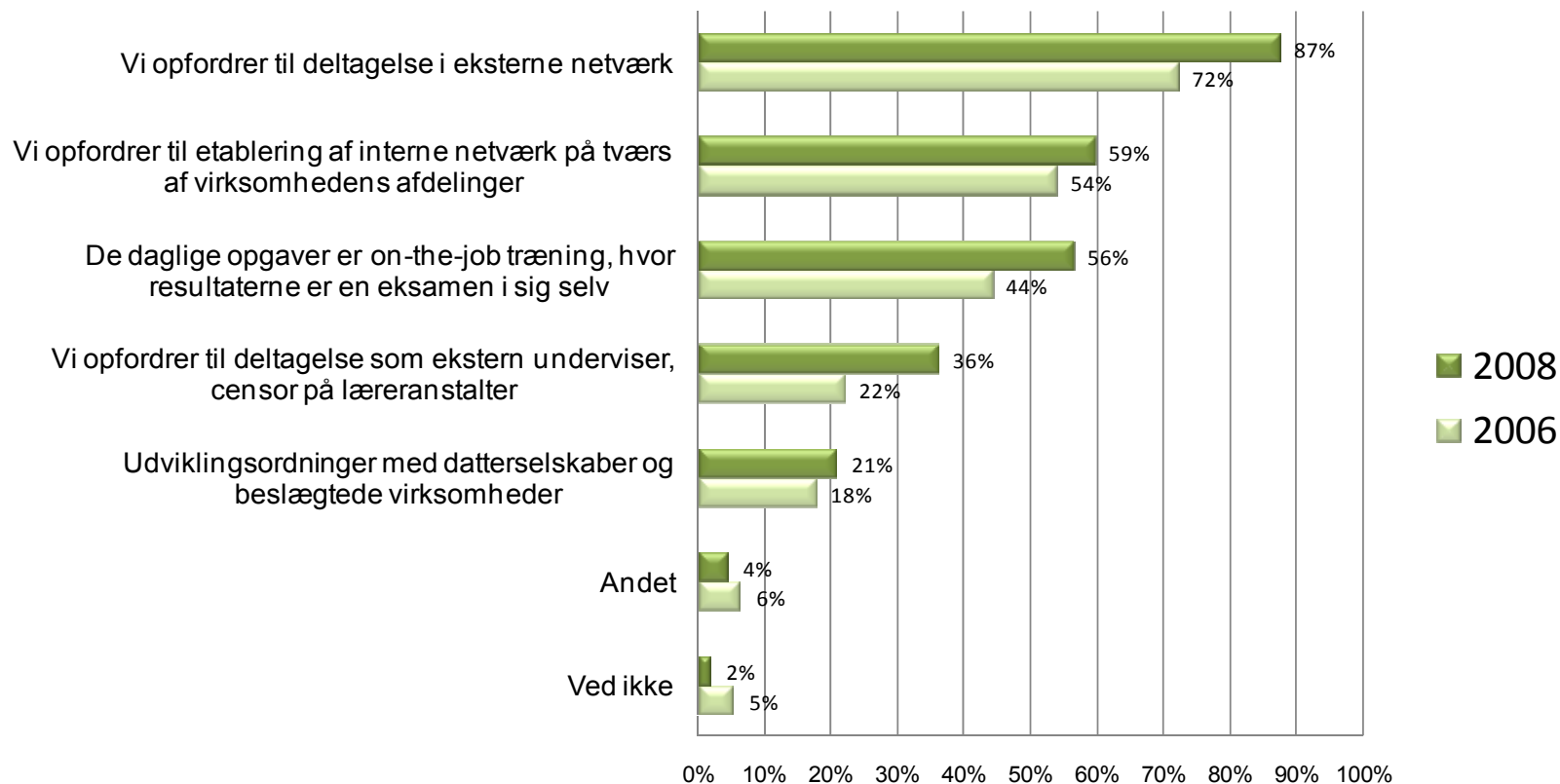
Mellemledere - Fremtidige forventninger

Hvilke typer uddannelsesmæssig kompetenceudvikling tilbyder I jeres ledere samt hvordan forventer I at dette udvikler sig de næste 2-3 år:



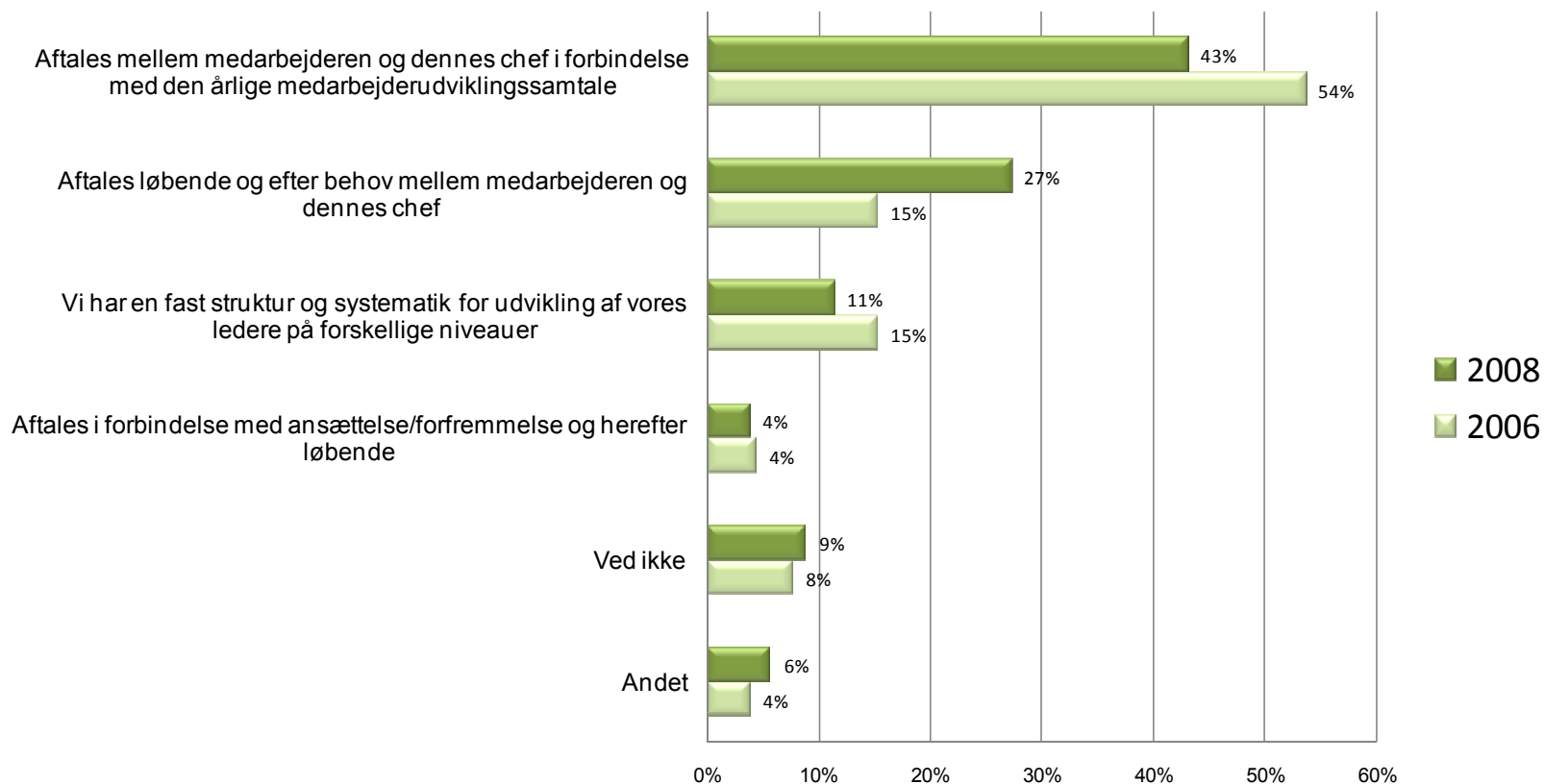
Andre udviklingstiltag

Hvilke andre udviklingstiltag deltager lederne i din virksomhed i?



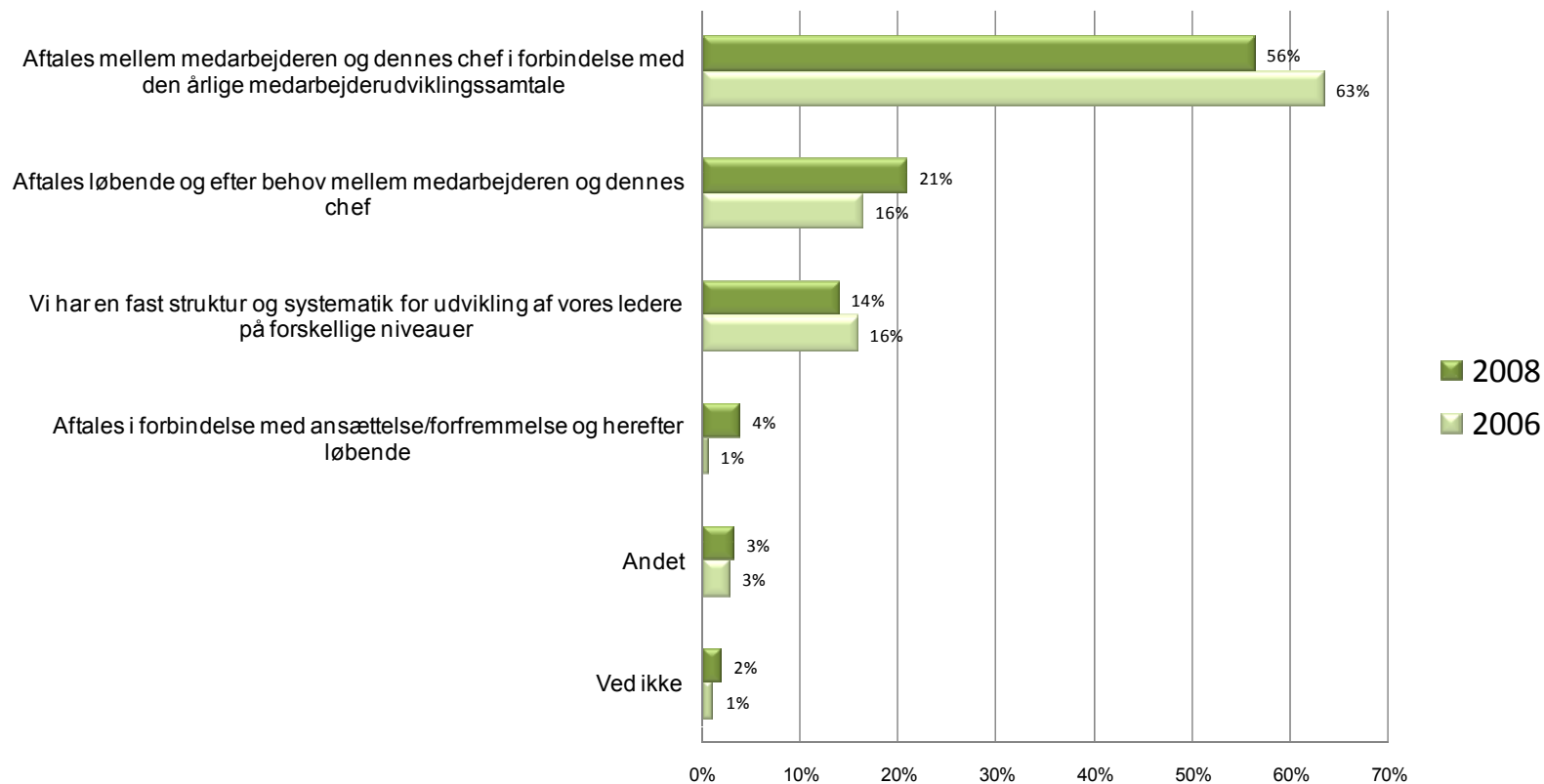
Planlægning af udviklingssamtaler for topledere

Hvordan identificerer, planlægger og afvikler i udviklingssamtaler for jeres topledere?



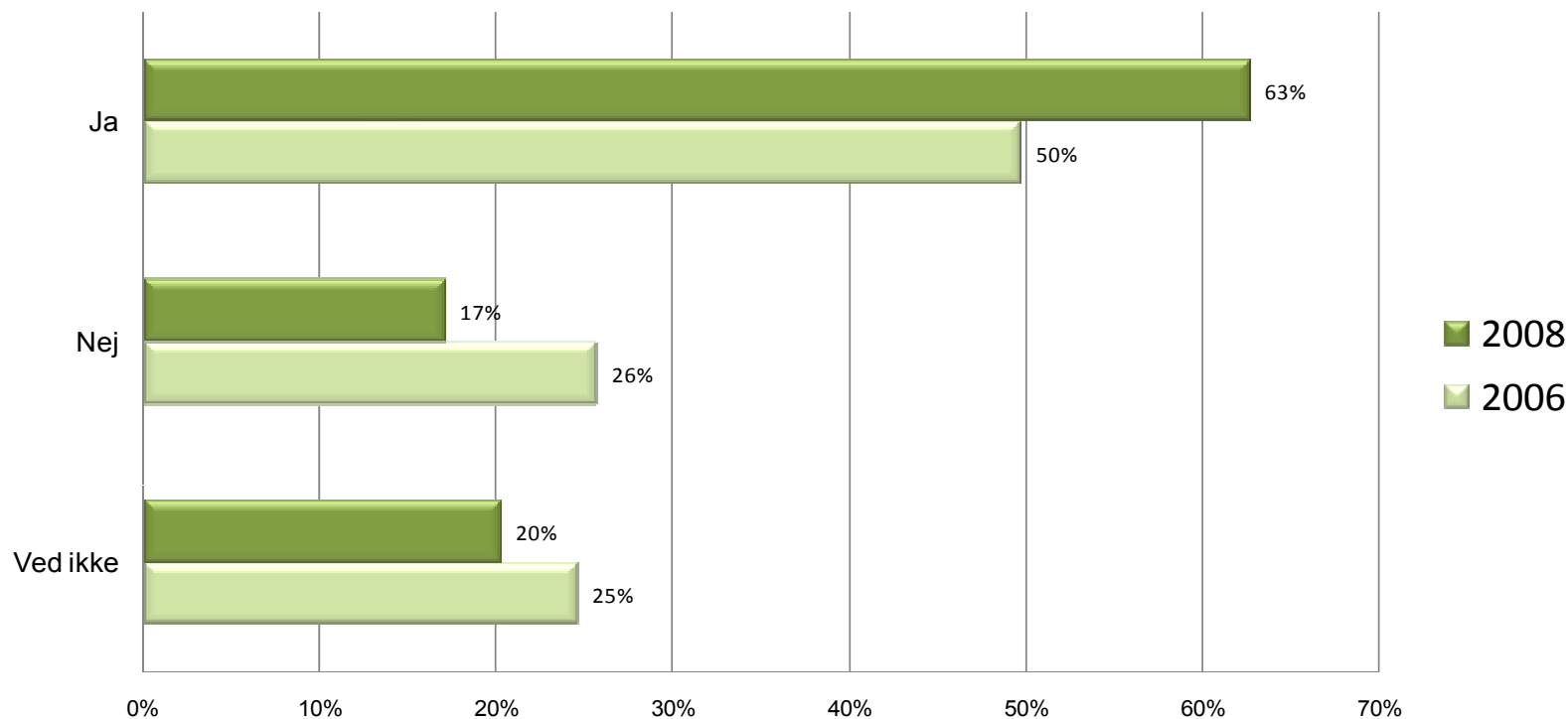
Planlægning af udviklingssamtaler for mellemledere

Hvordan identificerer, planlægger og afvikler i udviklingssamtaler for jeres mellemledere?



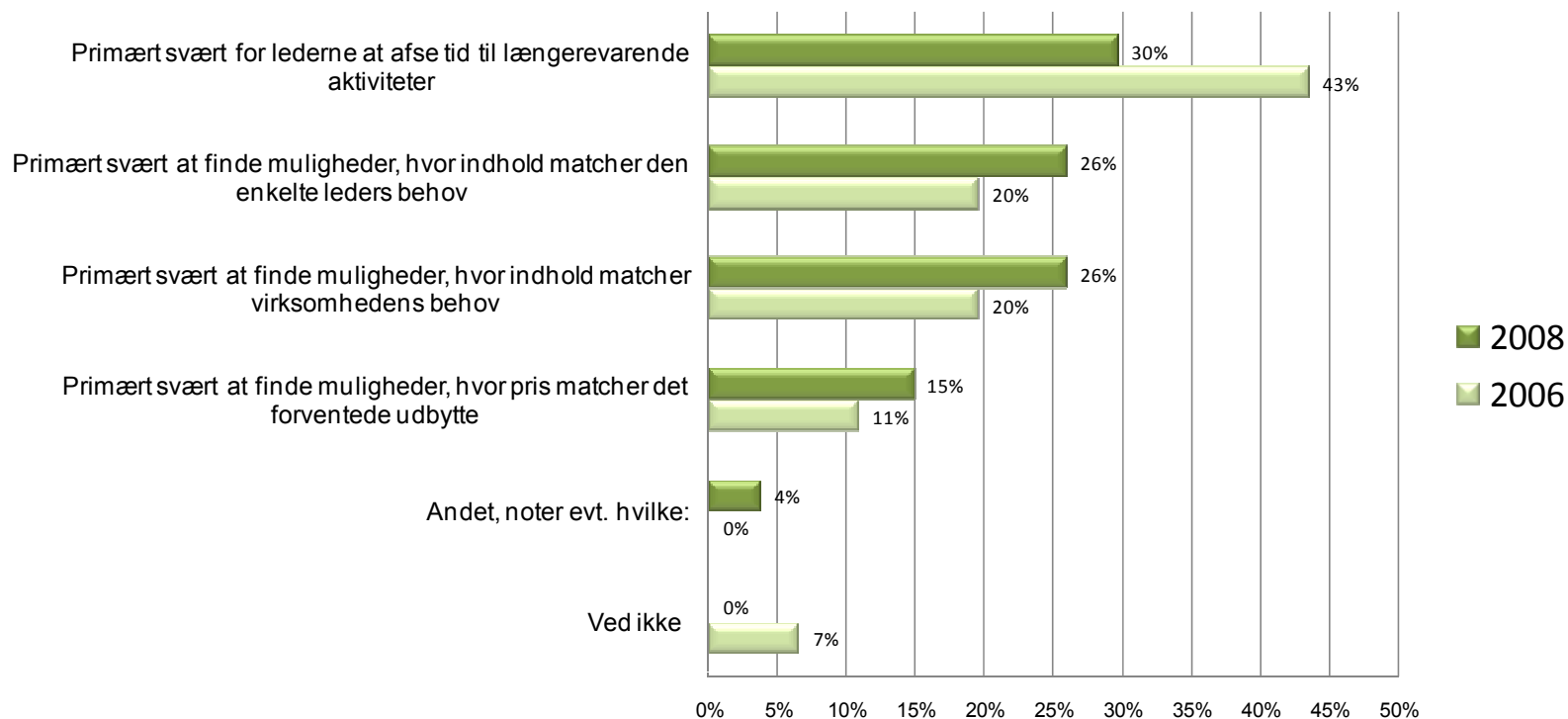
Relevant kompetenceudvikling - topledere

Har din virksomhed let ved at finde relevante muligheder for kompetenceudvikling af topledere?



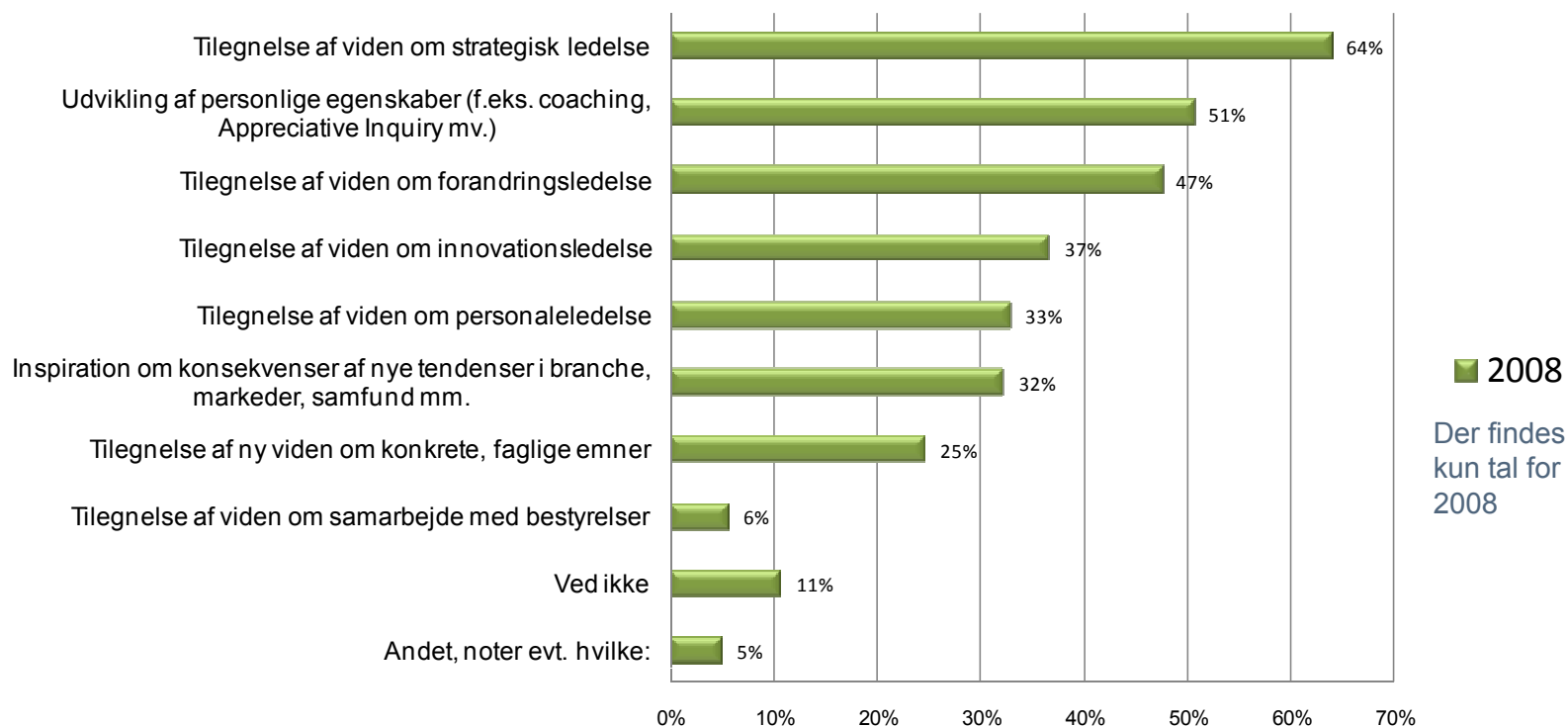
Barriere ved relevant kompetenceudvikling - topledere

Hvad er den væsentligste barriere ved at finde relevante muligheder for kompetenceudvikling af topledere?



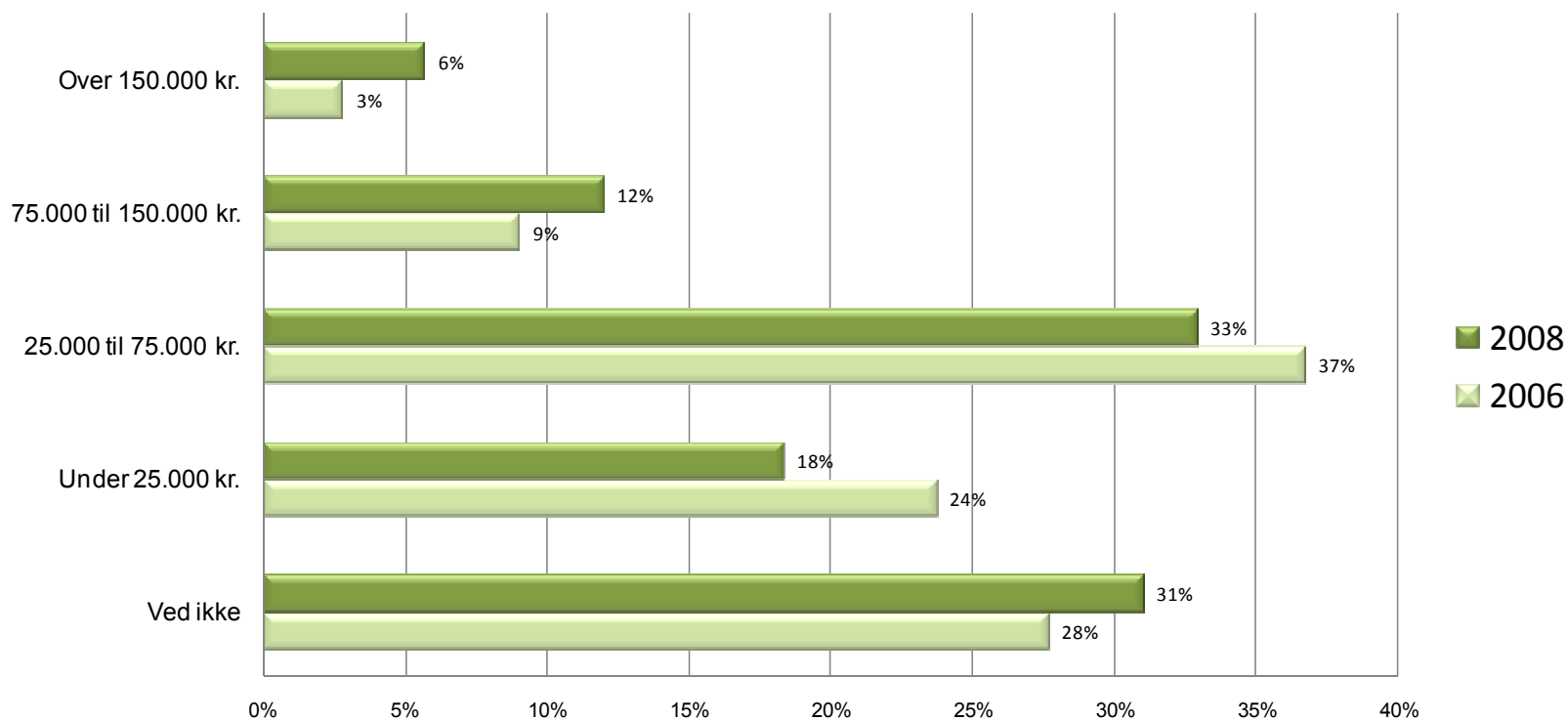
Formål med kompetenceudvikling - topledere

Hvad er de væsentligste udfordringer, som din virksomheder søger dækket, når jeres topledere deltager i kompetenceudvikling?



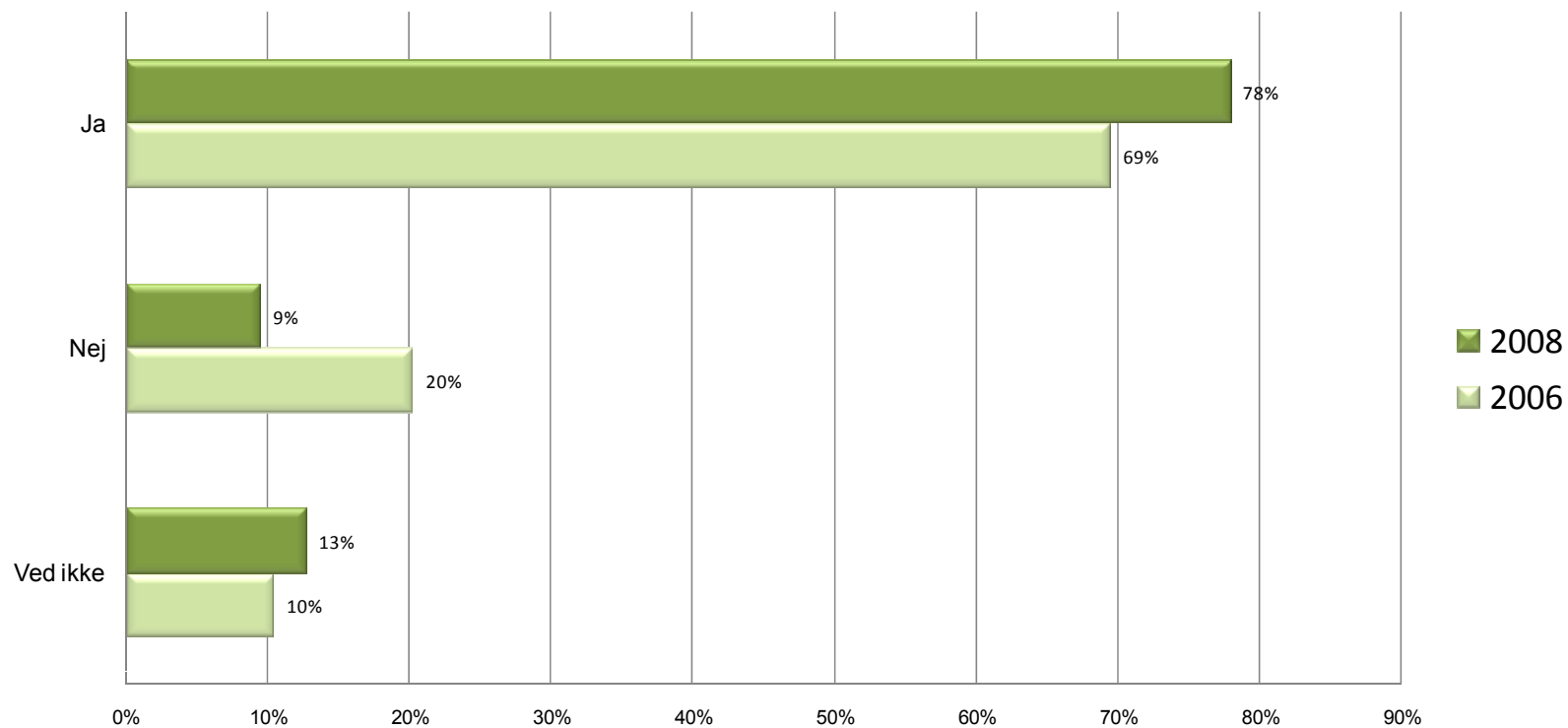
Udgifter årligt på kompetenceudvikling - topleder

Hvor stor er jeres gennemsnitlige årlige udgift pr. topleder til udviklingsaktiviteter?



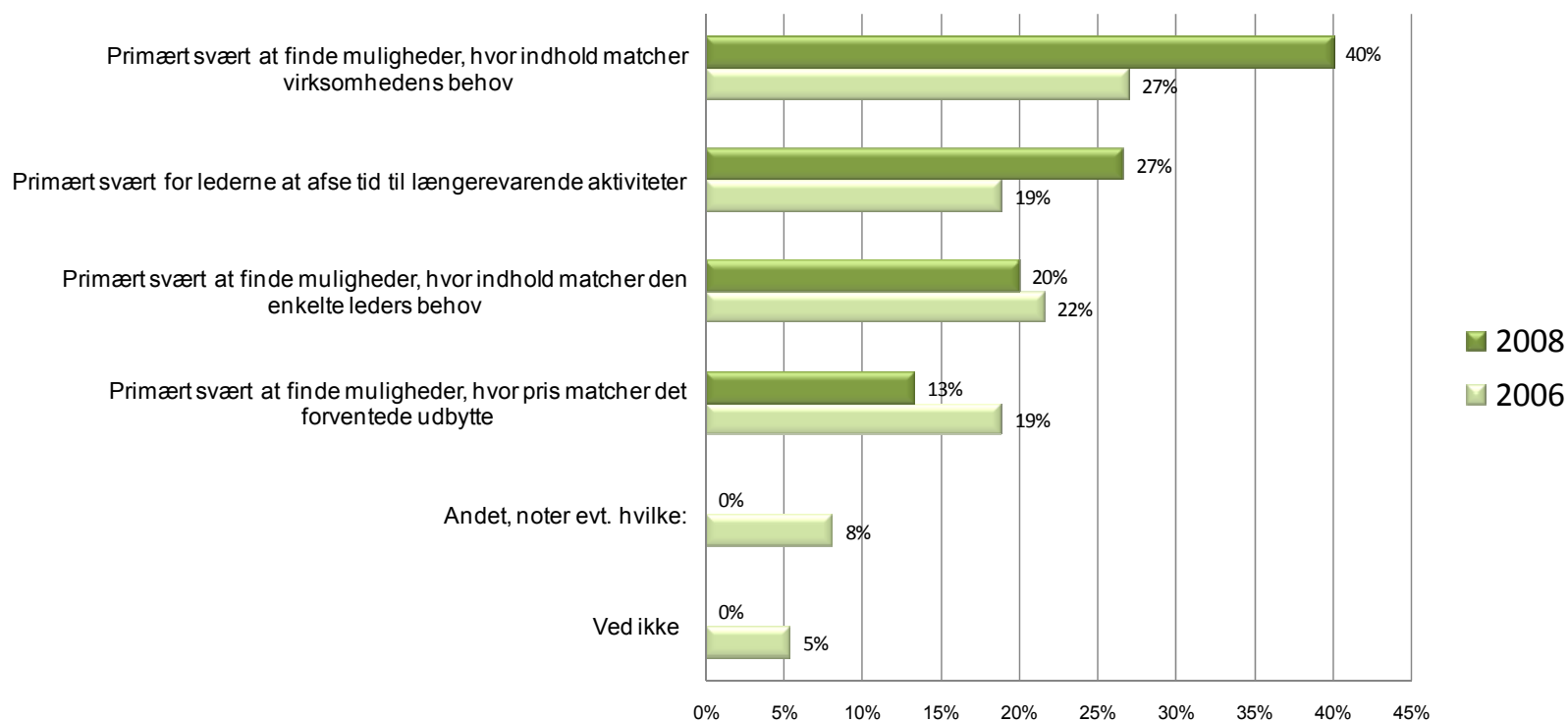
Relevant kompetenceudvikling - mellemledere

Har din virksomhed let ved at finde relevante muligheder for kompetenceudvikling af mellemledere?



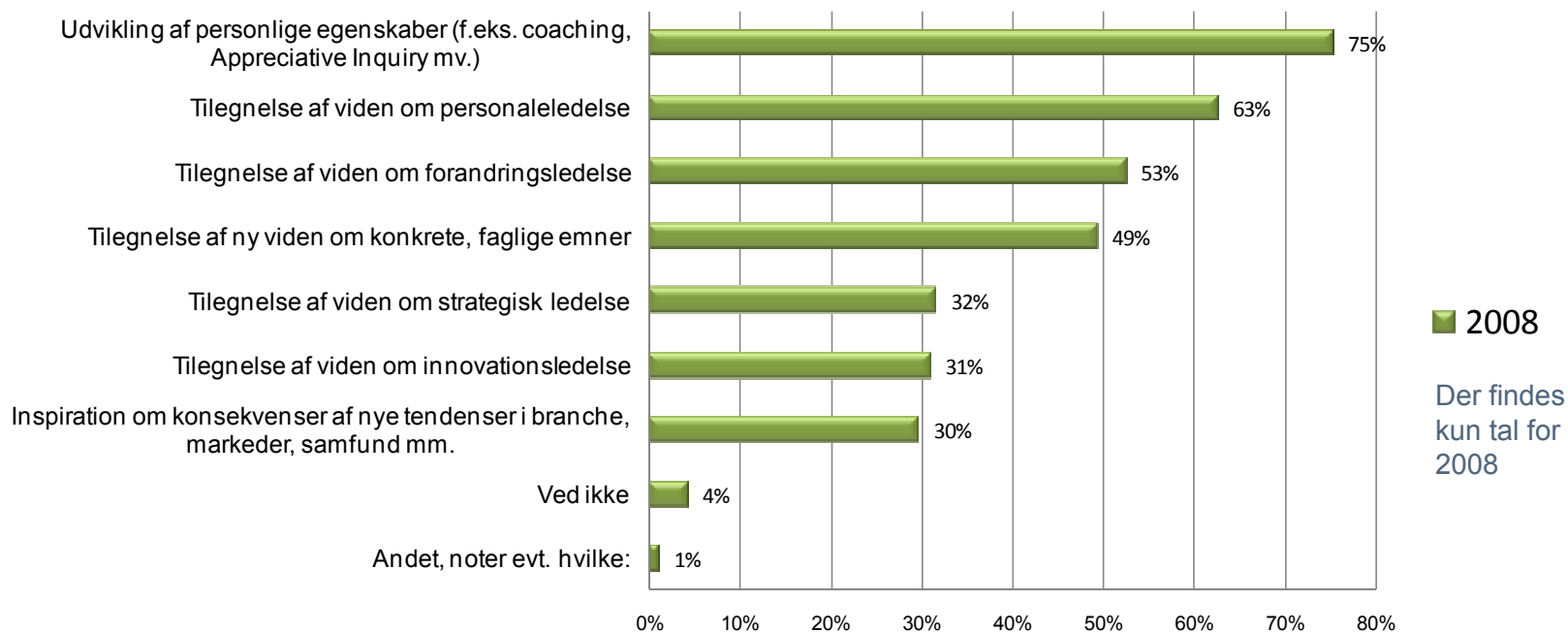
Barriere ved relevant kompetenceudvikling - mellemledere

Hvad er den væsentligste barriere ved at finde relevante muligheder for kompetenceudvikling af mellemledere?



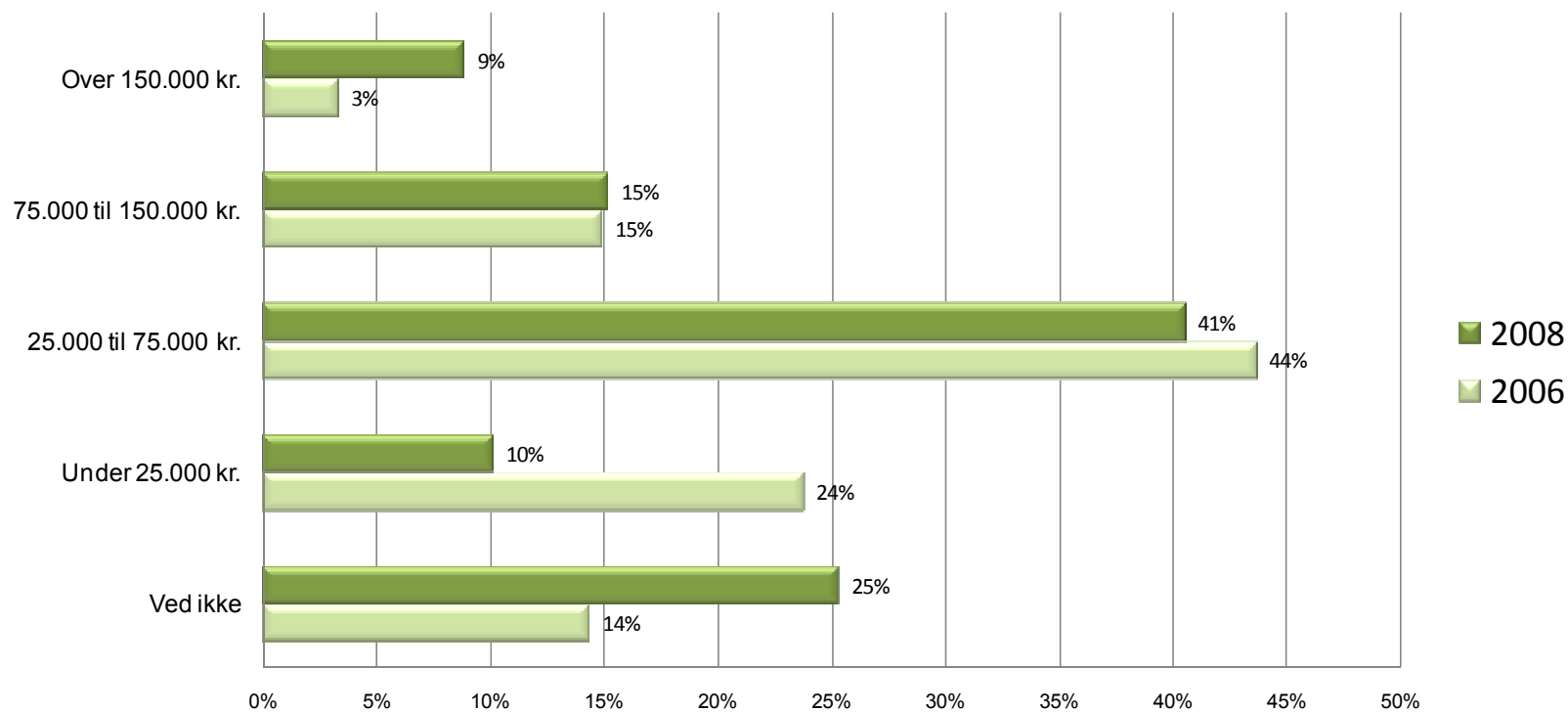
Formål med kompetenceudvikling - mellemlidere

Hvad er de væsentligste udfordringer, som din virksomheder søger dækket, når jeres mellemlidere deltager i kompetenceudvikling?



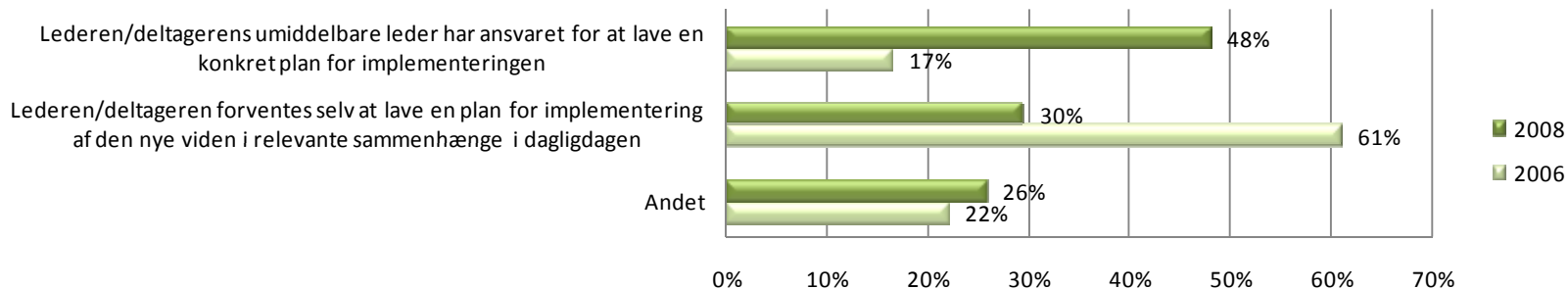
Udgifter årligt på kompetenceudvikling - mellemlidere

Hvor stor er jeres gennemsnitlige årlige udgift pr. mellemlidder til udviklingsaktiviteter?

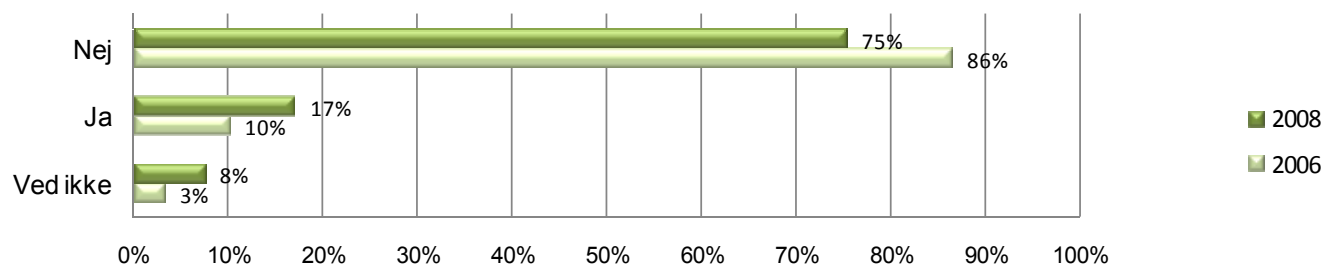


Implementering af kompetenceudvikling

Hvilken fast procedure for implementering af den nye viden har din virksomhed?



Har din virksomhed en fast procedure for implementering af den nye viden, som jeres ledere får i forbindelse med videreuddannelse?



Vil du vide mere?

Kontakt vedr. lederudvikling:

Videncenterchef Poul Hedegaard

Mail: phe@cfl.dk

Tlf.: 3348 88xx



Kontaktperson vedr. tendensundersøgelser:

Rådgiver Lena Jensen

Mail: lej@cfl.dk

Tlf.: 3348 8893

