

# cfil

Center for Ledelse

**Lederudvikling**



# Generelt om undersøgelsen

- **Undersøgelsesperiode**

Undersøgelsen er gennemført som en online undersøgelse i perioden den 13. februar – 21. februar 2008.

- **Respondenter**

Undersøgelsen er udsendt via Center for Ledelses Trendpanel til 886 respondenter hvoraf 219 personer har besvaret spørgeskemaet. (Svarprocent: 25%)

Heraf er 61 respondenter screenet fra, da de ikke direkte har ledelsesansvar.

# Hvem har vi spurgt?

- **Jobniveau**

- 22% er adm. direktør eller sidder i virksomhedens direktion
- 22% Funktionsdirektør (hvoraf HR-funktionsdirektører udgør de 6%)
- 40% Funktionschefer (hvoraf HR-funktionschefer udgør de 20%)
- 16% er projektledere, funktionærer (inkl. HR-konsulent) eller andet

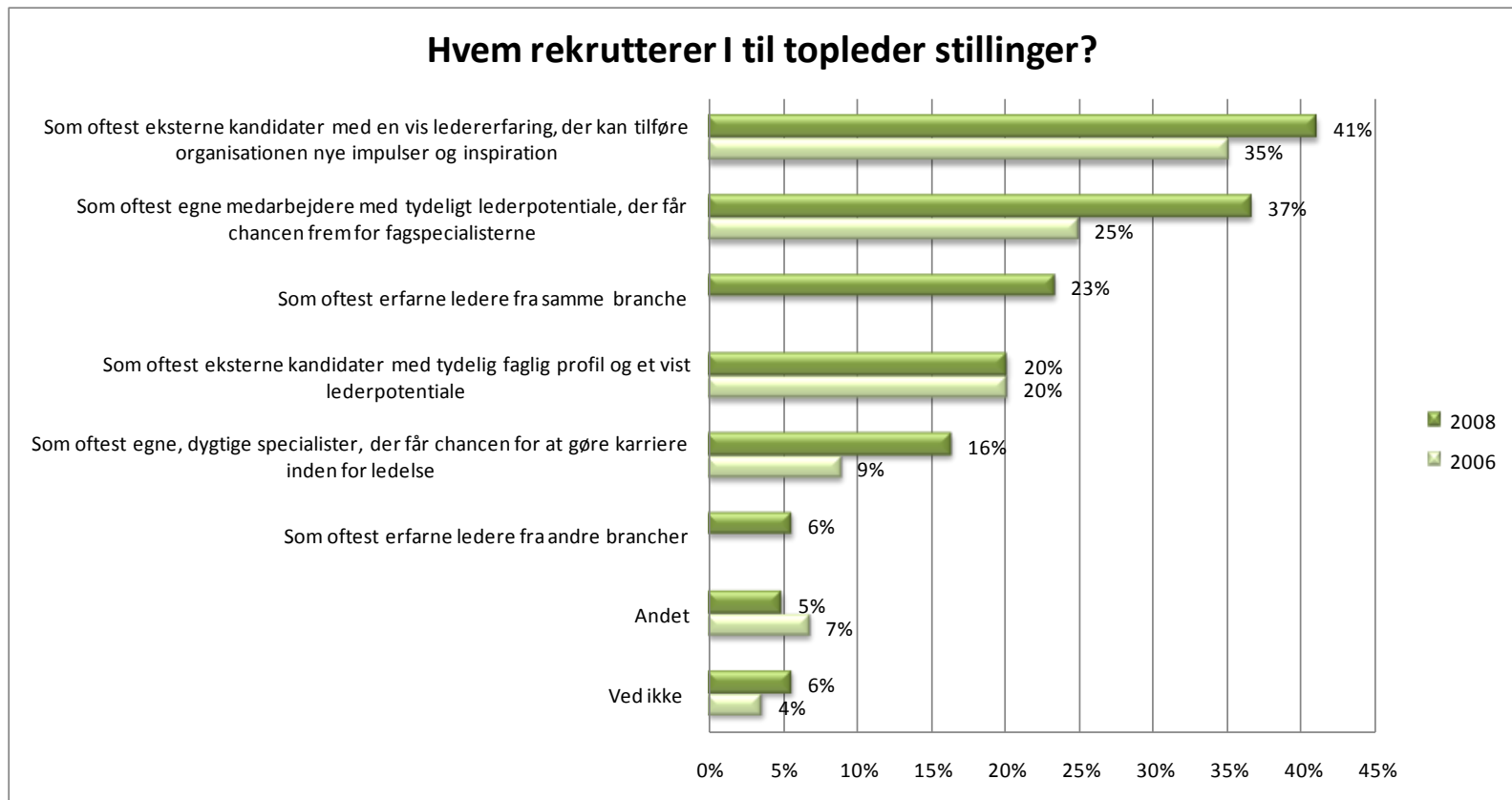
- **Virksomhedens størrelse**

- Primært store virksomheder med over 200 ansatte (57%)
- 25% er mellemstore virksomheder med 50-199 ansatte
- 18% er virksomheder med under 50 ansatte

- **Branchefordeling**

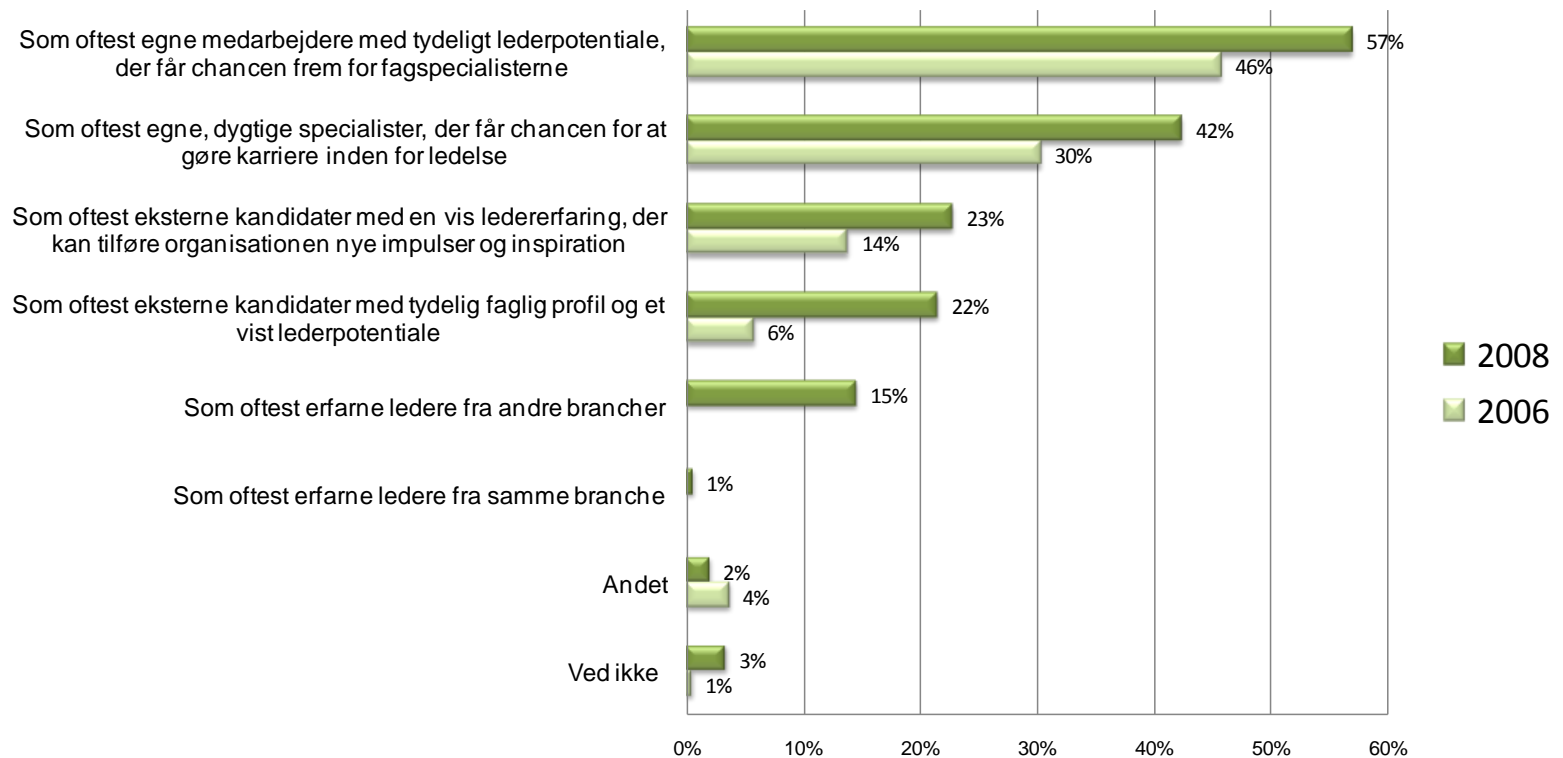
Bred fordeling over alle brancher

# Topleder



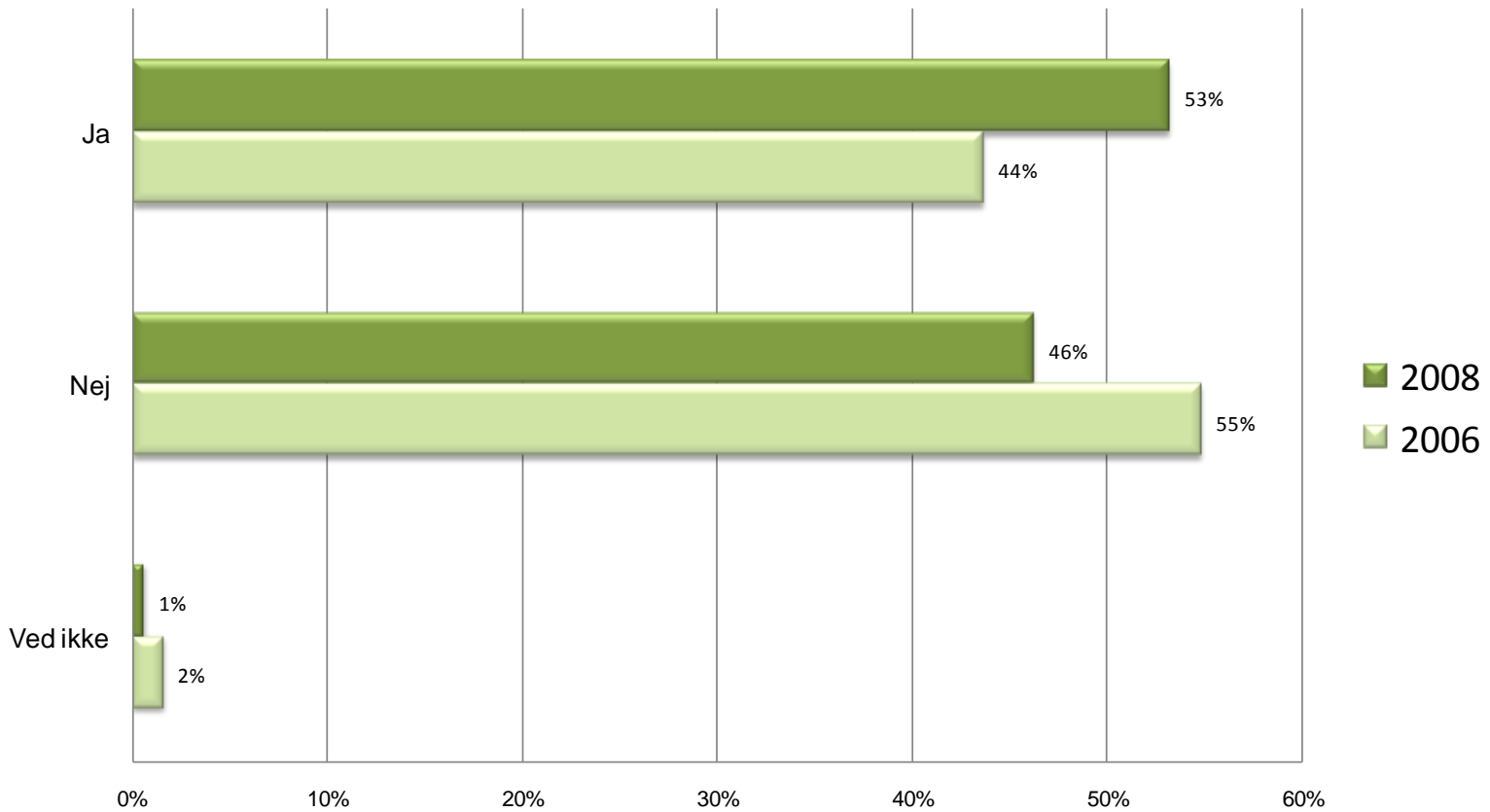
# Mellemliderstillinger

## Hvem rekrutterer I til mellemlider stillinger?



# Politik

Har din virksomhed en formuleret politik for udvikling af jeres ledere?



# Frekvens for kompetenceudvikling

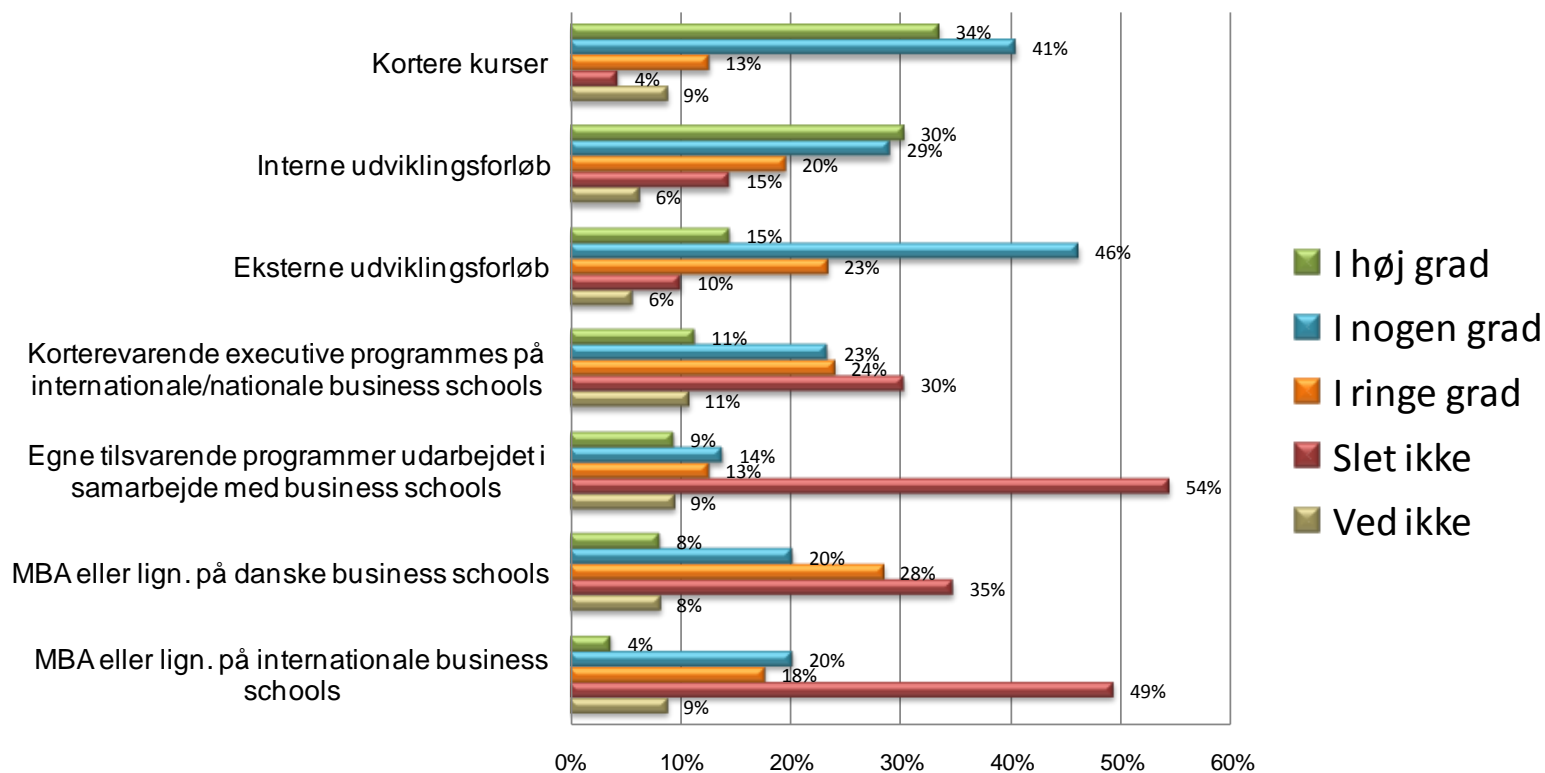
Hvor ofte deltager mellemledere og topledere generelt i formelle kompetenceudviklingsaktiviteter?

<b>Topledere</b>	2006	2008
Flere gange om året	30%	37%
Årligt	30%	32%
Ca. en gang hver andet år	14%	15%
Ca. hver 3.-5. år	7%	5%
Sjældnere	7%	3%
Ved ikke	11%	8%

<b>Mellemledere</b>	2006	2008
Flere gange om året	33%	36%
Årligt	33%	38%
Ca. en gang hver andet år	16%	15%
Ca. hver 3.-5. år	7%	4%
Sjældnere	5%	3%
Ved ikke	6%	4%

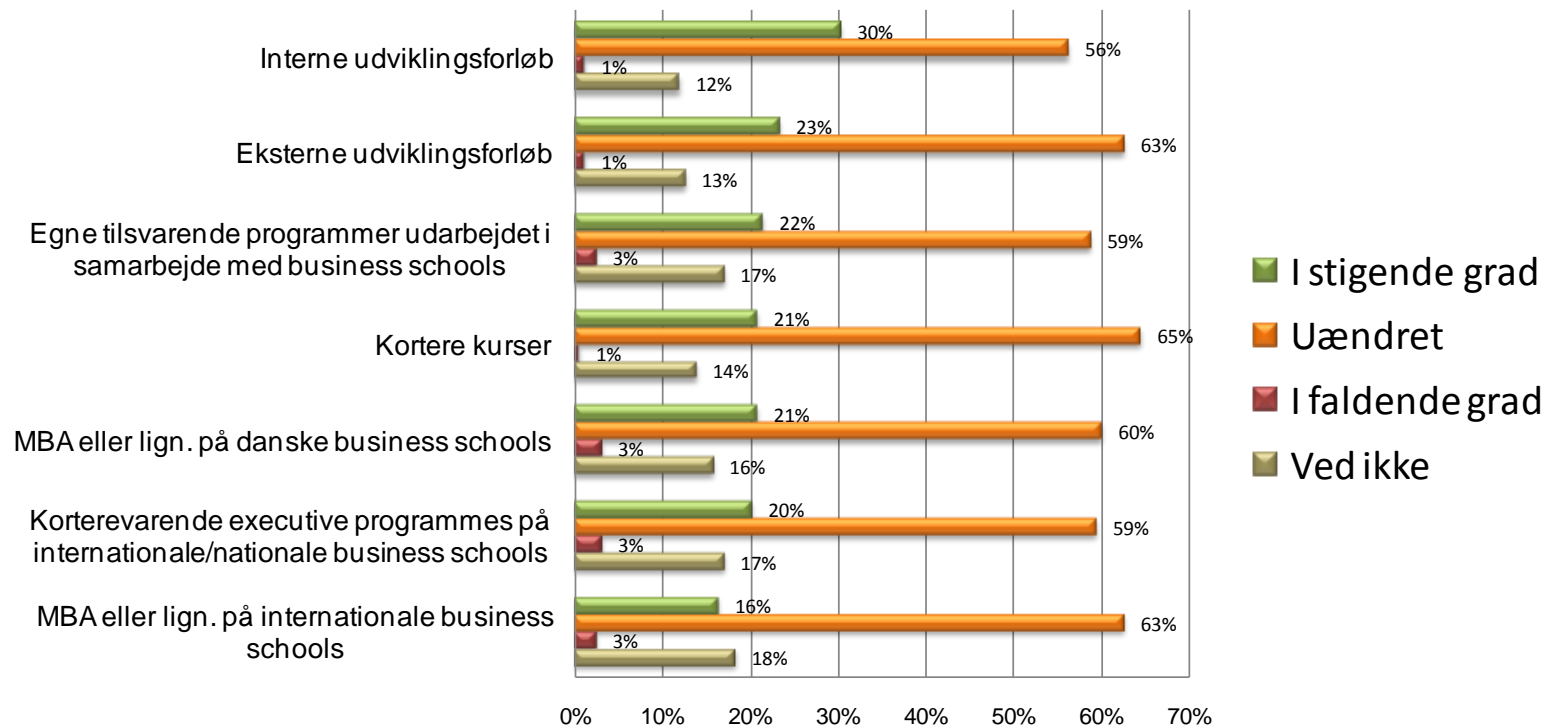
# Topledere - Tilbyder på nuværende tidspunkt

Hvilke typer uddannelsesmæssig kompetenceudvikling tilbyder I jeres ledere samt hvordan forventer I at dette udvikler sig de næste 2-3 år:



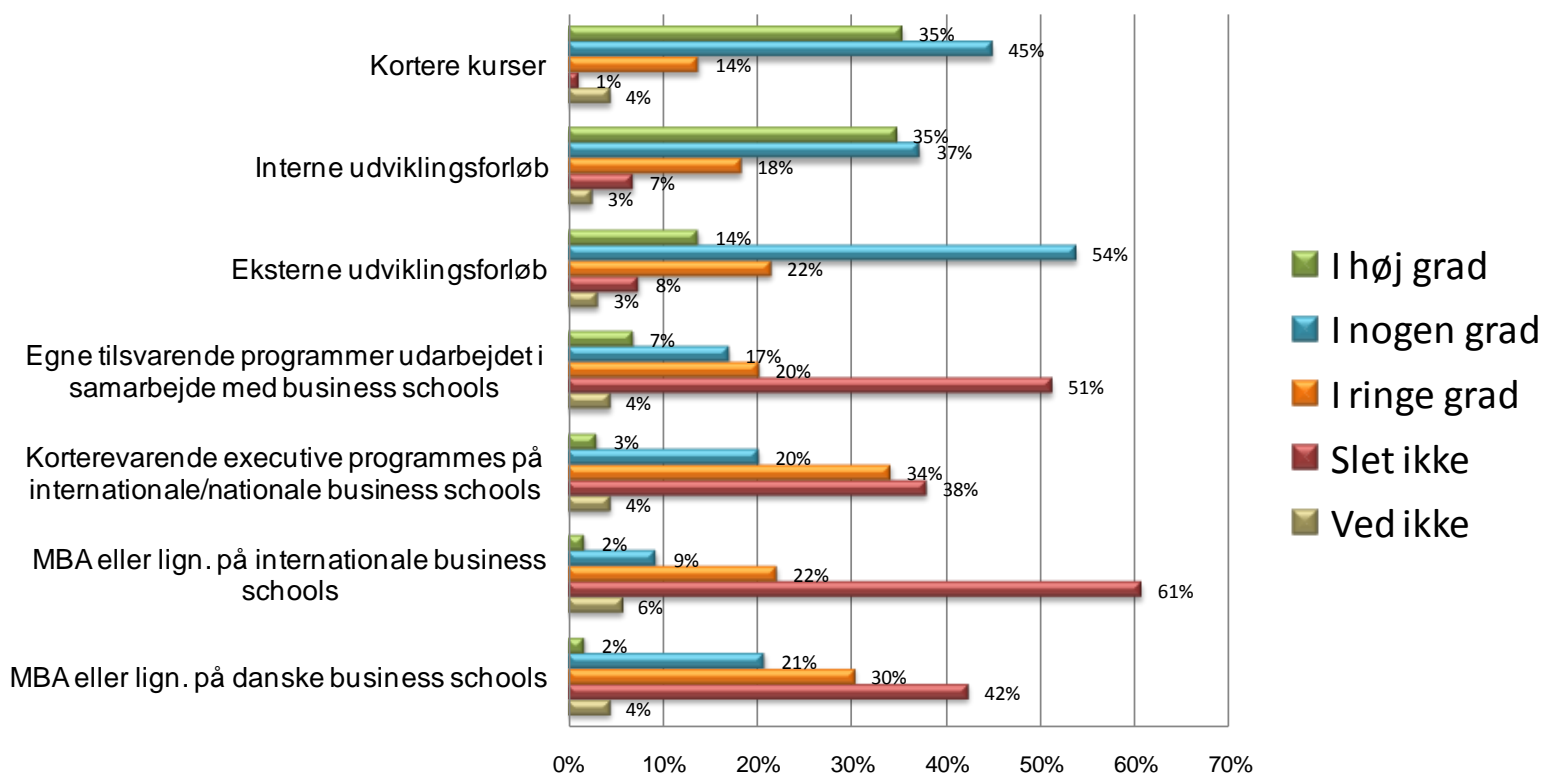
# Topledere - Fremtidige forventninger

Hvilke typer uddannelsesmæssig kompetenceudvikling tilbyder I jeres ledere samt hvordan forventer I at dette udvikler sig de næste 2-3 år:



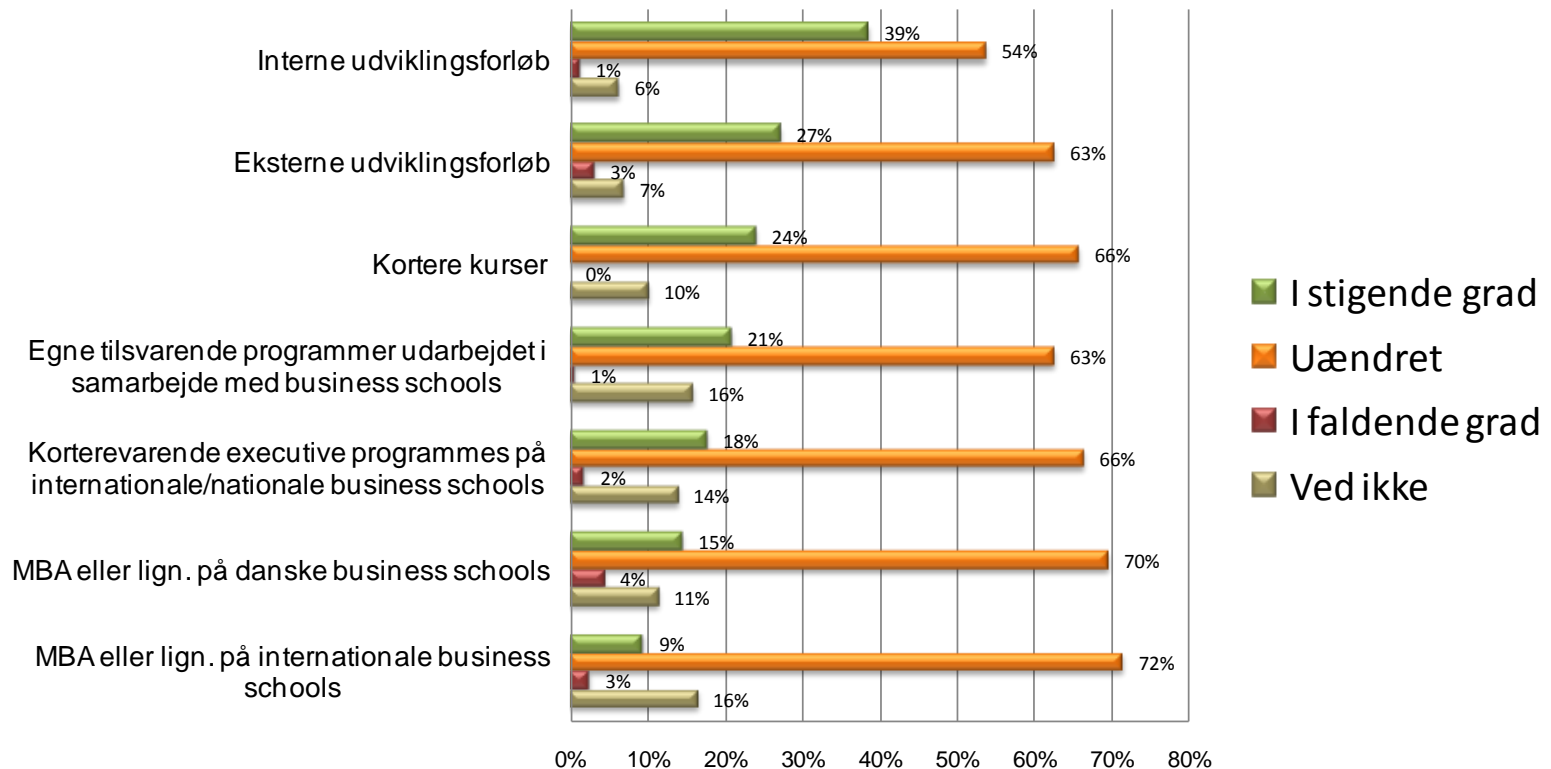
# Mellemledere - Tilbyder på nuværende tidspunkt

Hvilke typer uddannelsesmæssig kompetenceudvikling tilbyder I jeres ledere samt hvordan forventer I at dette udvikler sig de næste 2-3 år:



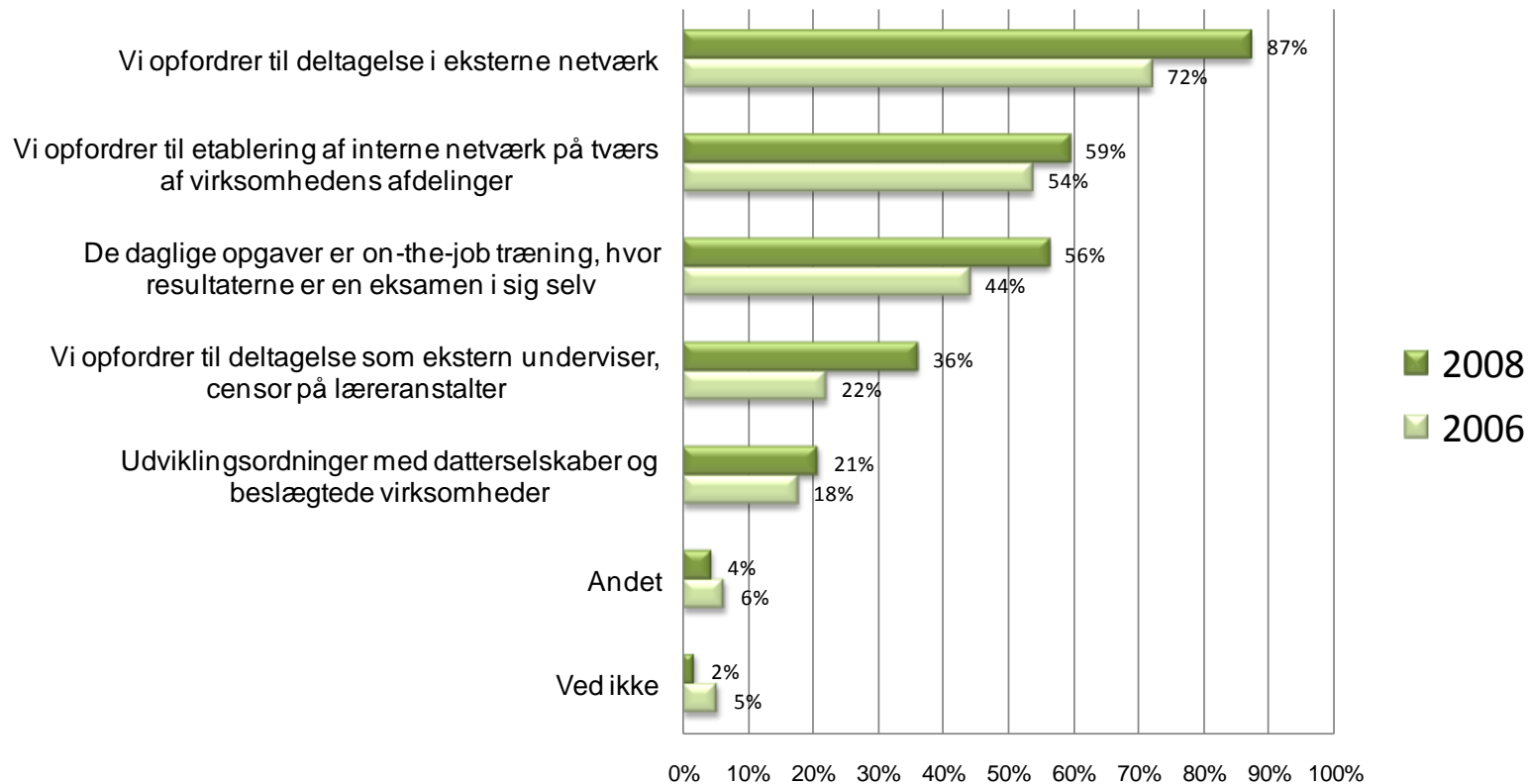
# Mellemledere - Fremtidige forventninger

Hvilke typer uddannelsesmæssig kompetenceudvikling tilbyder I jeres ledere samt hvordan forventer I at dette udvikler sig de næste 2-3 år:



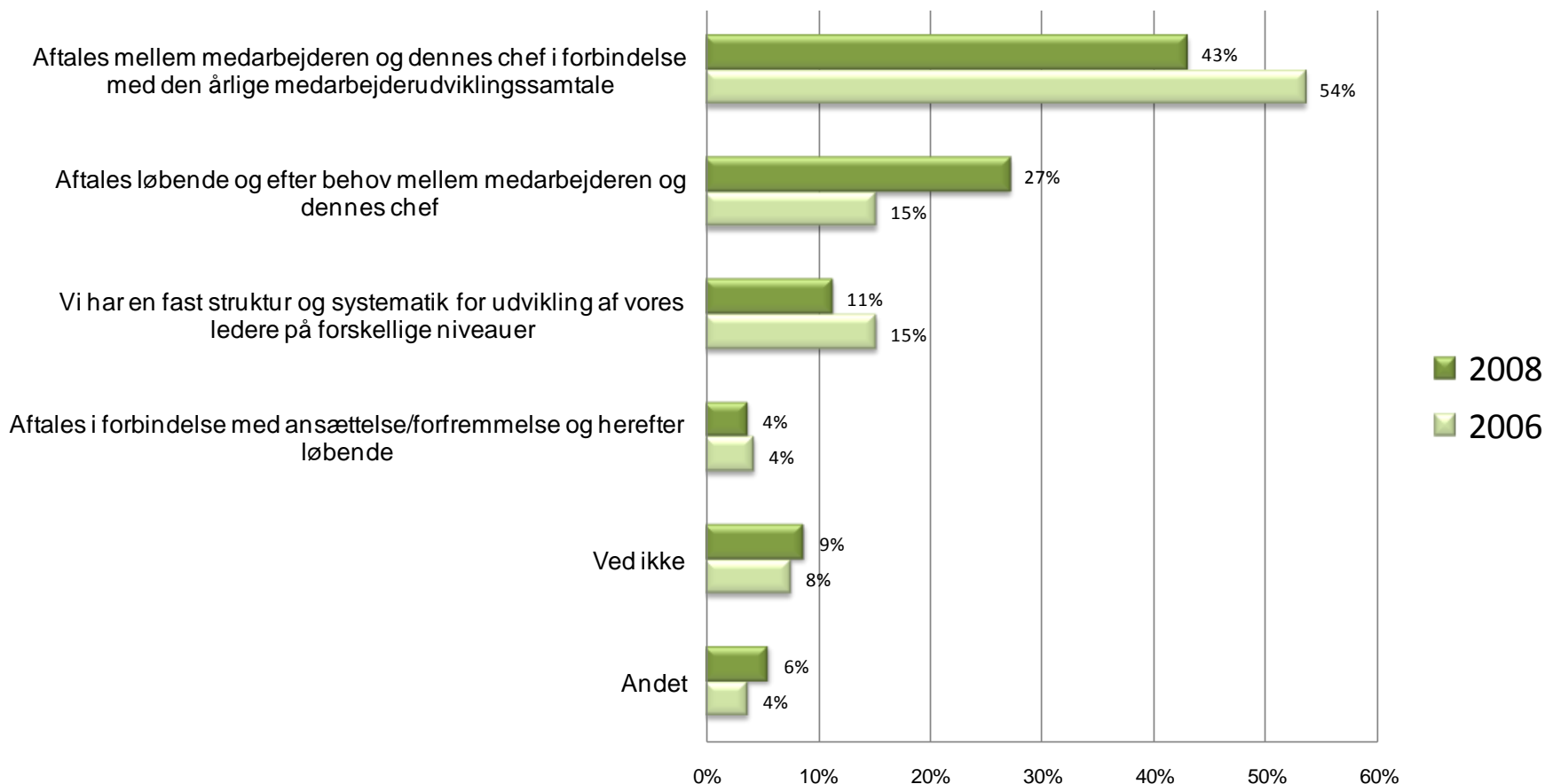
# Andre udviklingstiltag

## Hvilke andre udviklingstiltag deltager lederne i din virksomhed i?



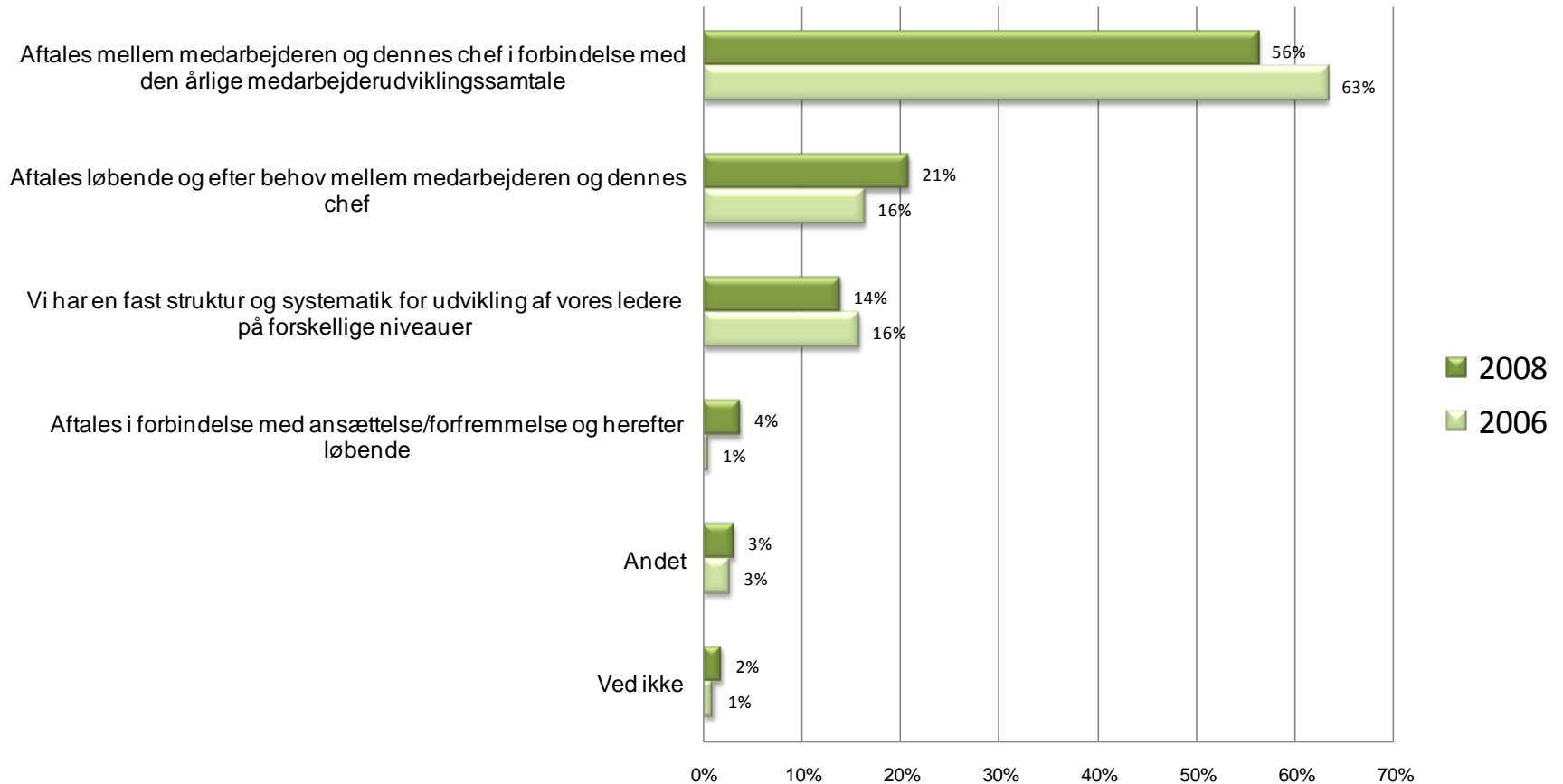
# Planlægning af udviklingssamtaler for topledere

Hvordan identificerer, planlægger og afvikler i udviklingssamtaler for jeres topledere?



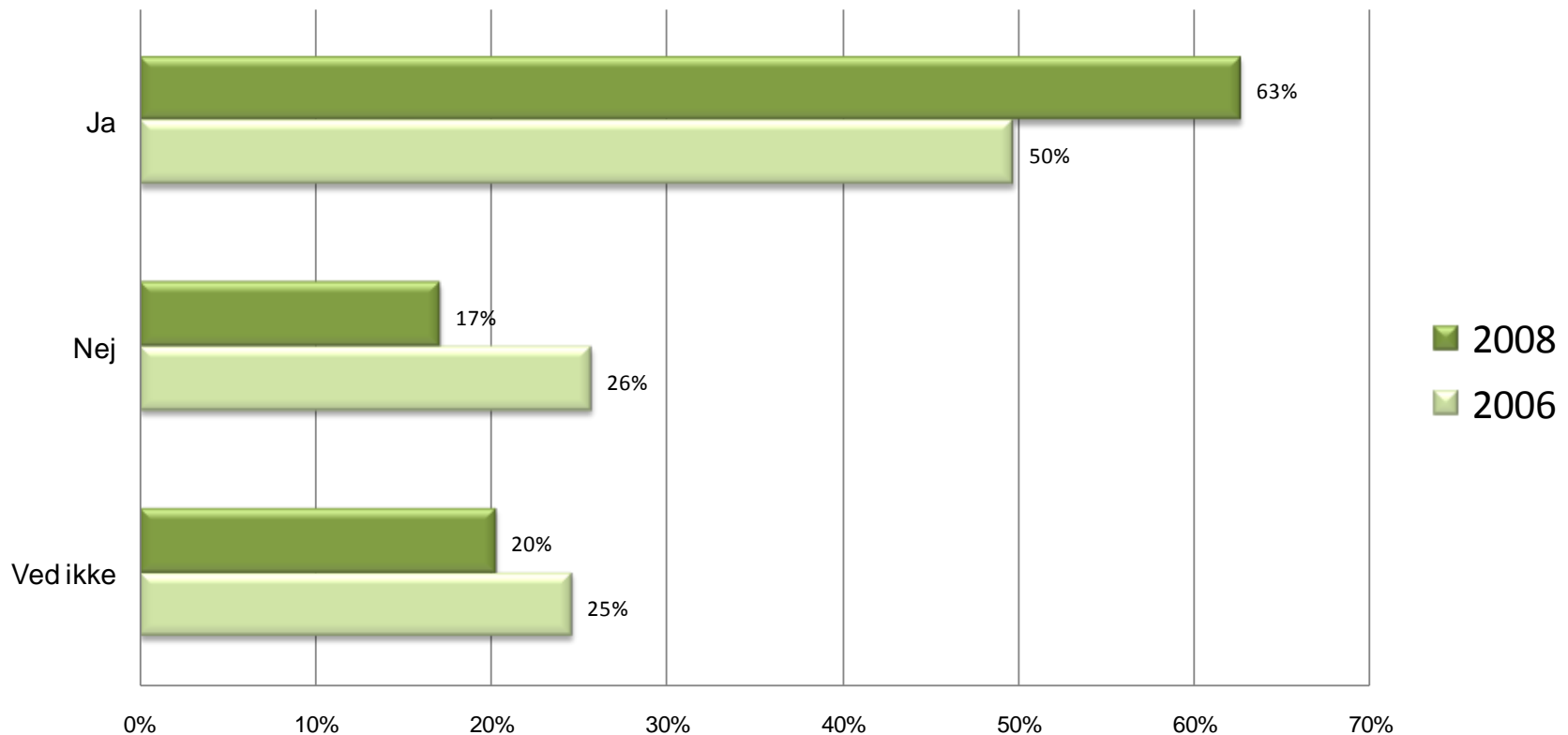
# Planlægning af udviklingssamtaler for mellemledere

Hvordan identificerer, planlægger og afvikler i udviklingssamtaler for jeres mellemledere?



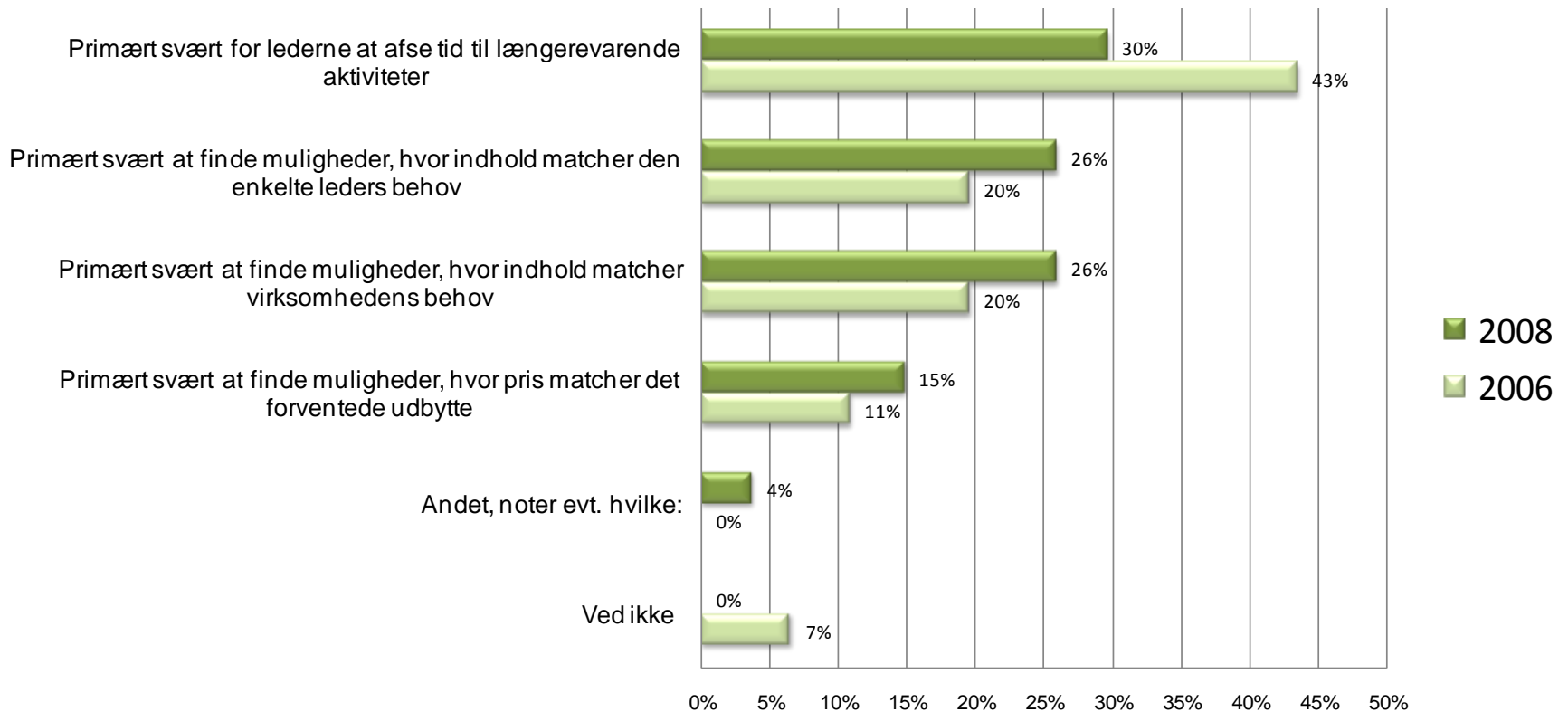
# Relevant kompetenceudvikling - topledere

Har din virksomhed let ved at finde relevante muligheder for kompetenceudvikling af topledere?



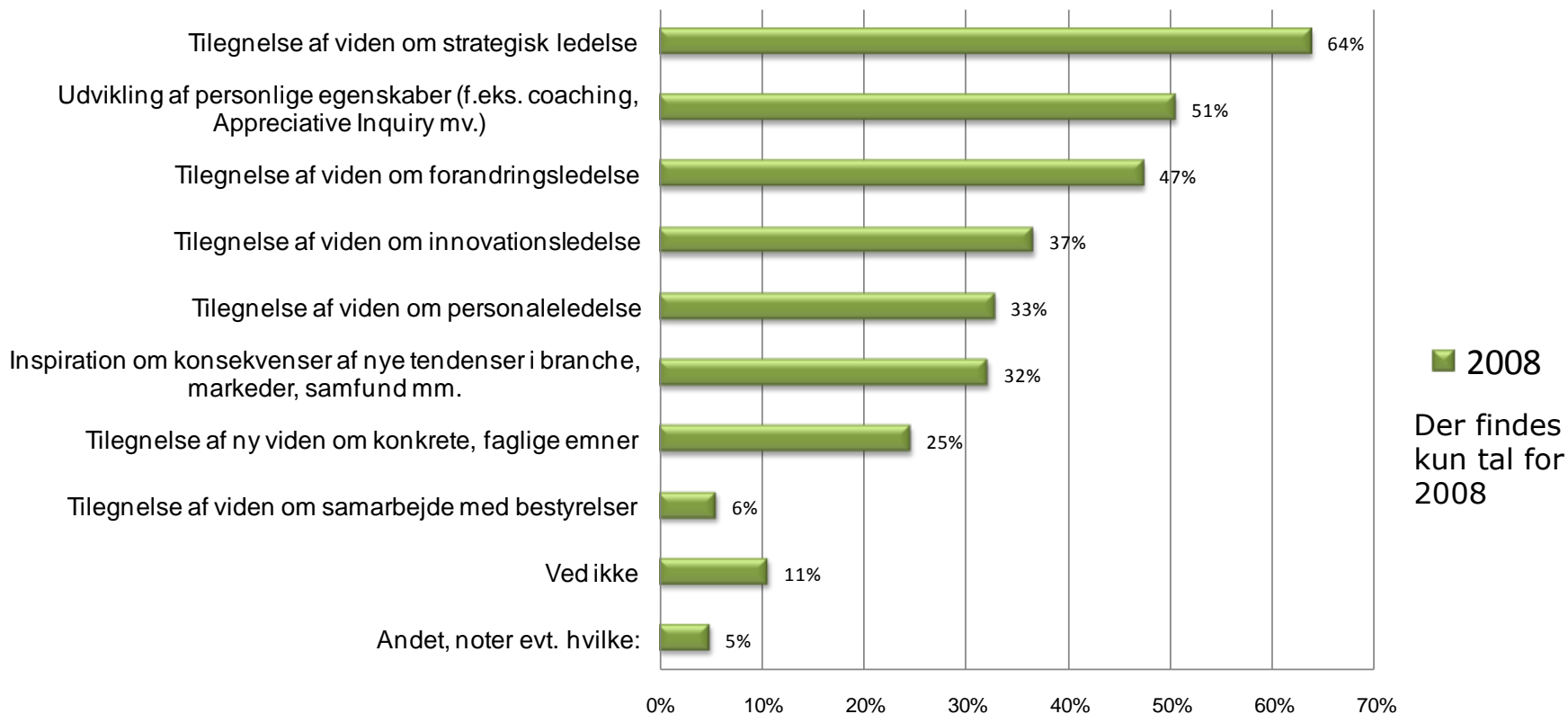
# Barriere ved relevant kompetenceudvikling - topledere

Hvad er den væsentligste barriere ved at finde relevante muligheder for kompetenceudvikling af topledere?



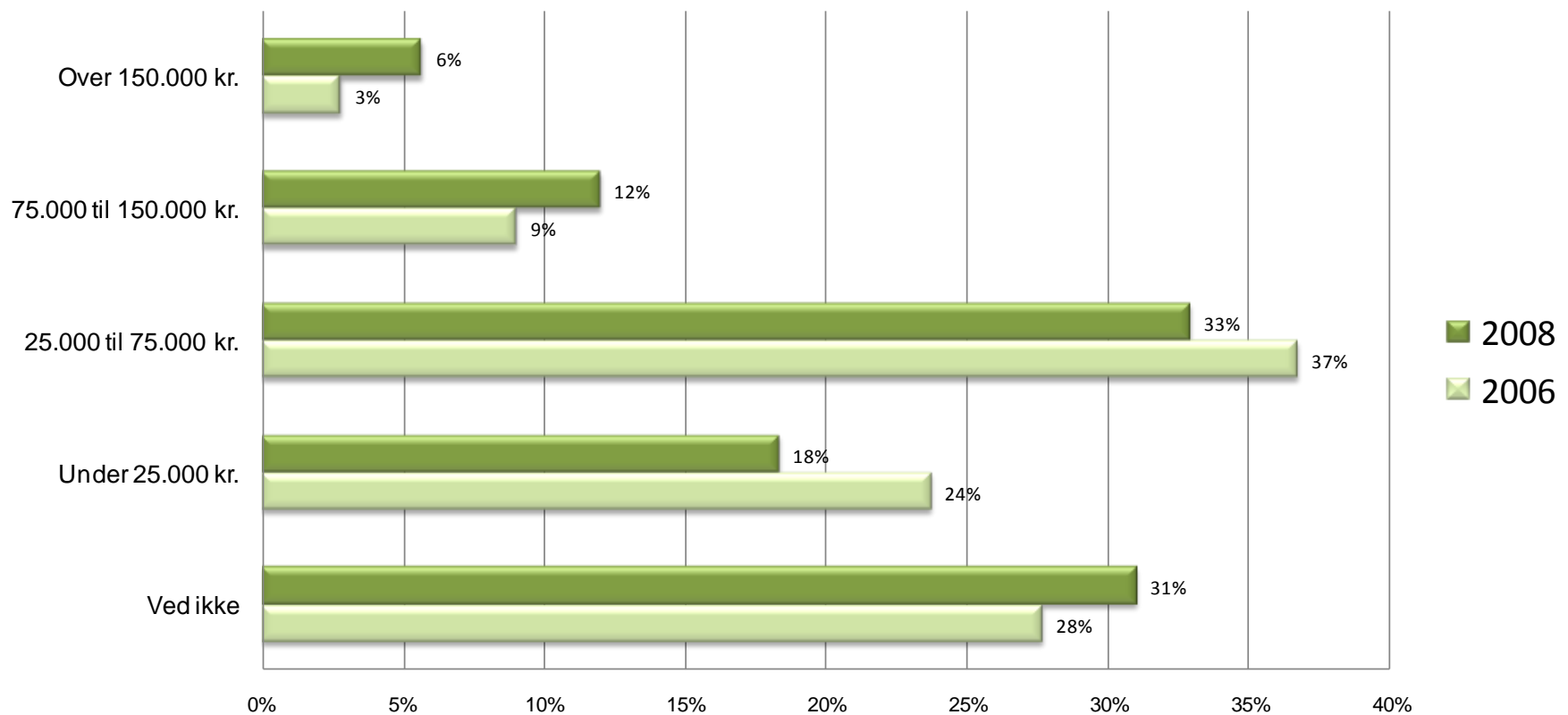
# Formål med kompetenceudvikling - topledere

Hvad er de væsentligste udfordringer, som din virksomheder søger dækket, når jeres topledere deltager i kompetenceudvikling?



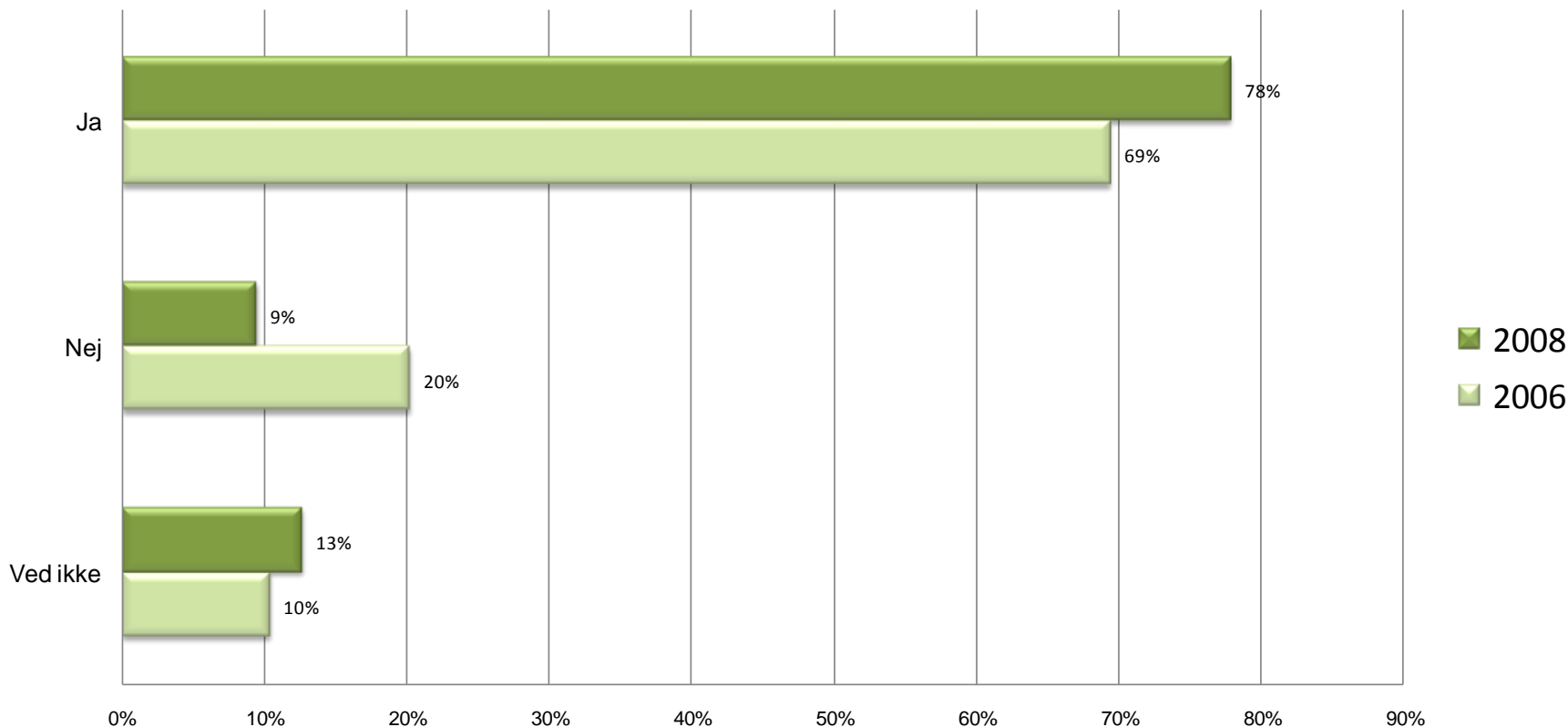
# Udgifter årligt på kompetenceudvikling - topleder

Hvor stor er jeres gennemsnitlige årlige udgift pr. topleder til udviklingsaktiviteter?



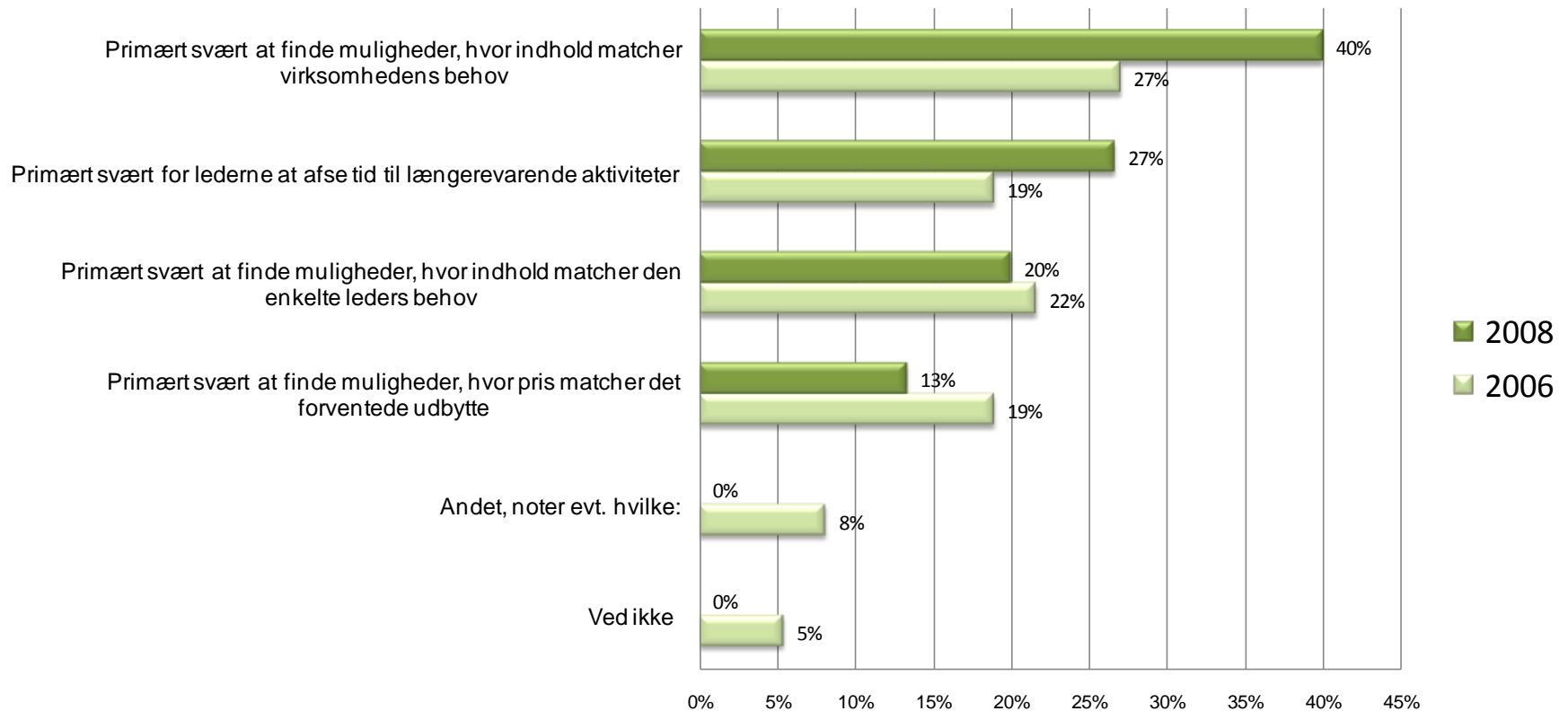
# Relevant kompetenceudvikling - mellemledere

Har din virksomhed let ved at finde relevante muligheder for kompetenceudvikling af mellemledere?



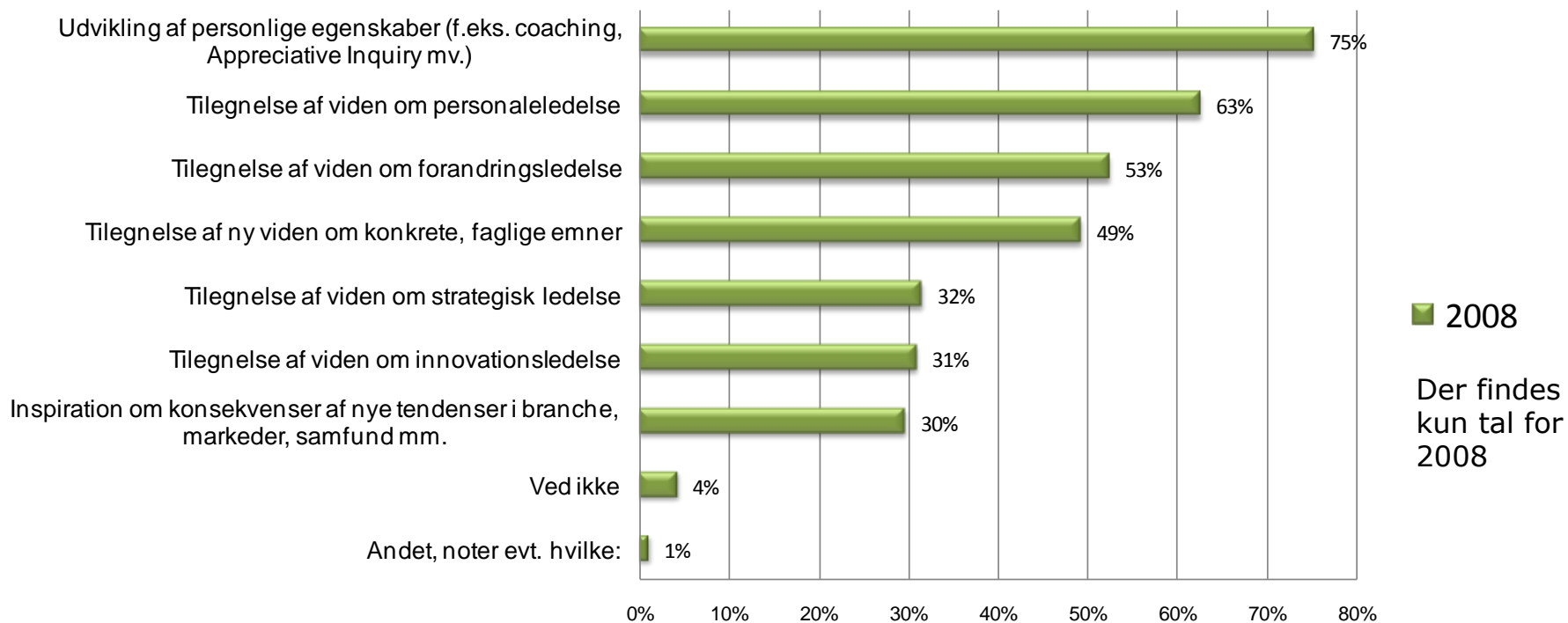
# Barriere ved relevant kompetenceudvikling - mellemledere

Hvad er den væsentligste barriere ved at finde relevante muligheder for kompetenceudvikling af mellemledere?



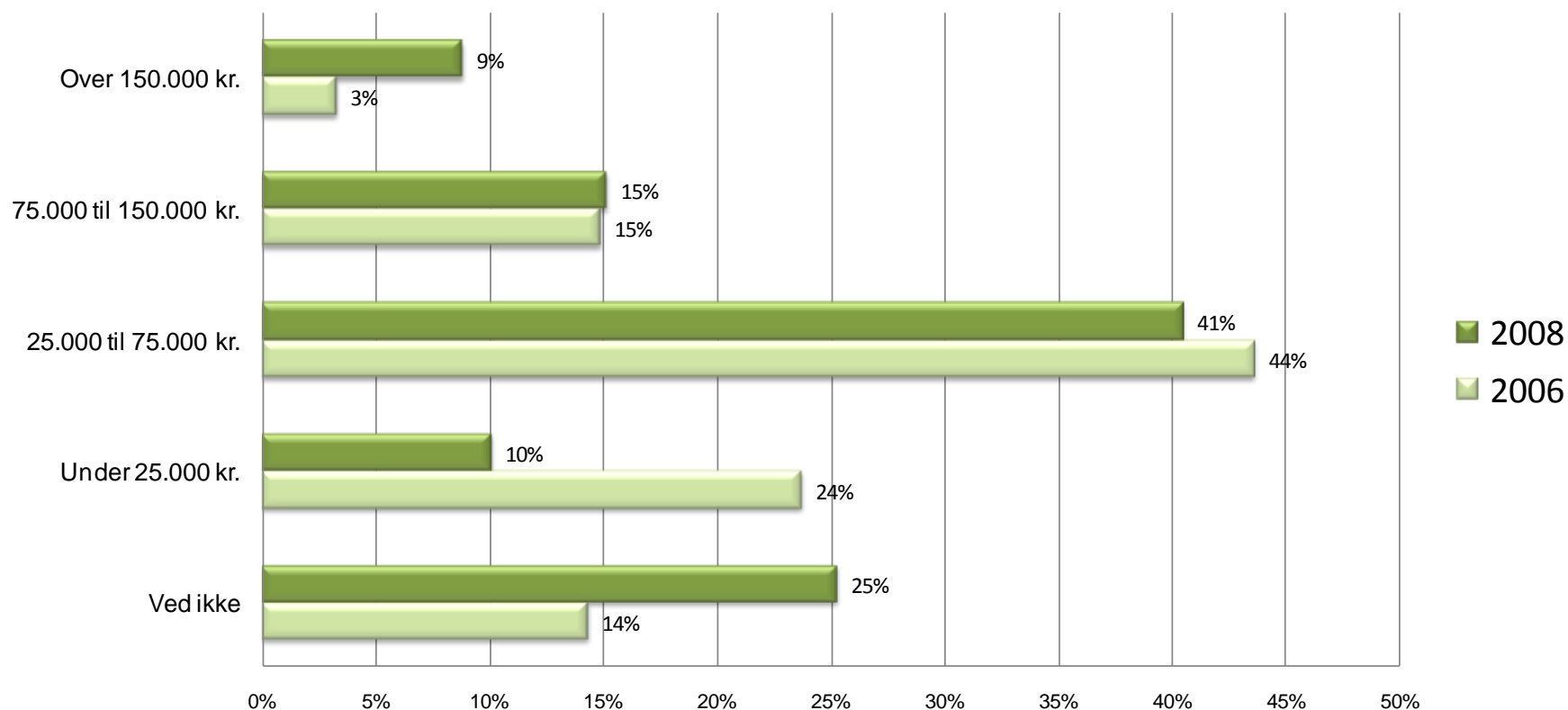
# Formål med kompetenceudvikling - mellemlidere

Hvad er de væsentligste udfordringer, som din virksomheder søger dækket, når jeres mellemlidere deltager i kompetenceudvikling?



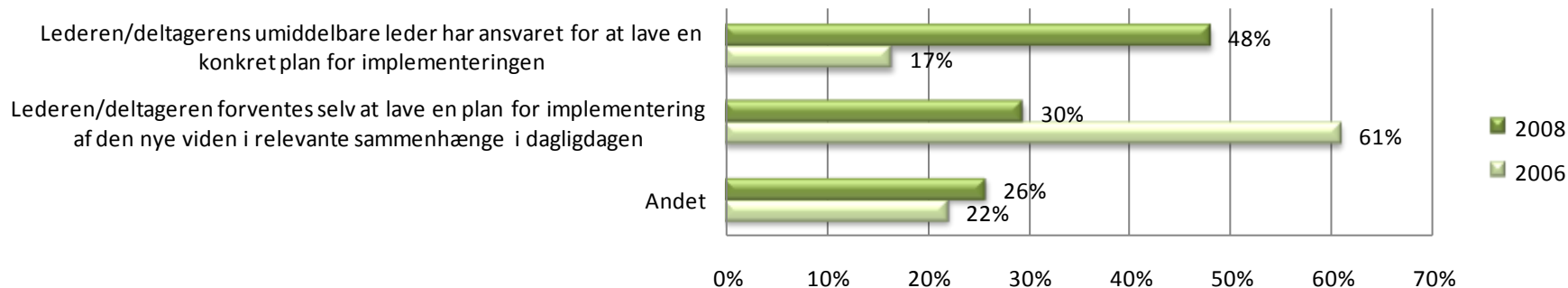
# Udgifter årligt på kompetenceudvikling - mellemlidere

Hvor stor er jeres gennemsnitlige årlige udgift pr. mellemlidder til udviklingsaktiviteter?

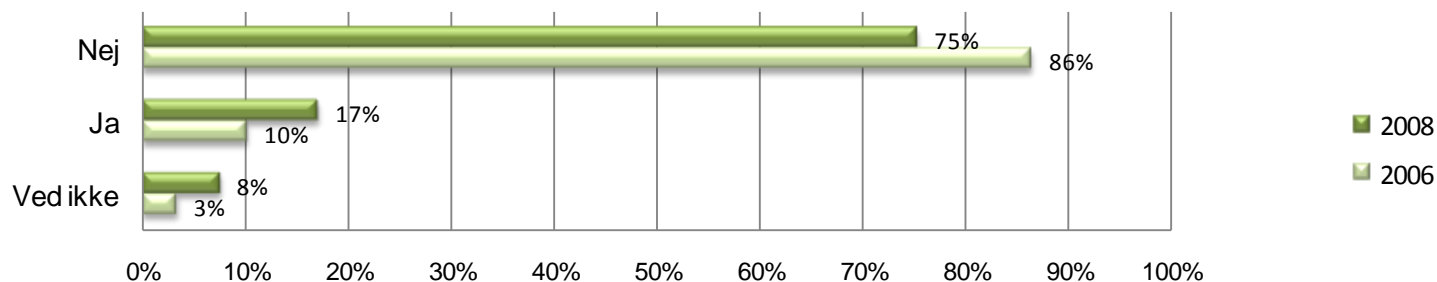


# Implementering af kompetenceudvikling

## Hvilken fast procedure for implementering af den nye viden har din virksomhed?



## Har din virksomhed en fast procedure for implementering af den nye viden, som jeres ledere får i forbindelse med videreuddannelse?



# Vil du vide mere?

## **Kontakt vedr. lederudvikling:**

Områdedirektør, øst  
Christina M. Nüssler  
Tlf.: 8730 2114  
E-mail: [cmn@cfl.dk](mailto:cmn@cfl.dk)

## **Kontakt vedr. Indikatoren:**

Rådgiver Lena Jensen  
Tlf.: 3348 8893  
E-mail: [lej@cfl.dk](mailto:lej@cfl.dk)

## **Besøg vores hjemmeside:**

[www.cfl.dk](http://www.cfl.dk)



cfil

Center for Ledelse