

cfil

Center for Ledelse

Offentlig og privat samarbejde

Indikator august 2010



Generelt om undersøgelsen

- **Undersøgelsesperiode**

Undersøgelsen er gennemført som en online undersøgelse i perioden fra den 27. juli - 7. august 2010.

- **Respondenter**

Undersøgelsen er udsendt via CfL Center for Ledelses Trendpanel og til CfLs medlemsvirksomheder.
811 respondenter besvarede hele spørgeskemaet.

Hvem har svaret?

▪ **Jobniveau**

- 13 % Adm. direktører eller direktionsmedlemmer
- 15 % Funktionsdirektører (heraf 3 % HR-funktionsdirektører)
- 41 % Funktionschefer (heraf 9 % HR-funktionschefer)
- 31 % Projektledere, funktionærer eller andet

▪ **Virksomhedens størrelse**

- 12 % under 49 medarbejdere
- 19 % 50-199 medarbejdere
- 69 % 200 medarbejdere eller derover

▪ **Branchefordeling**

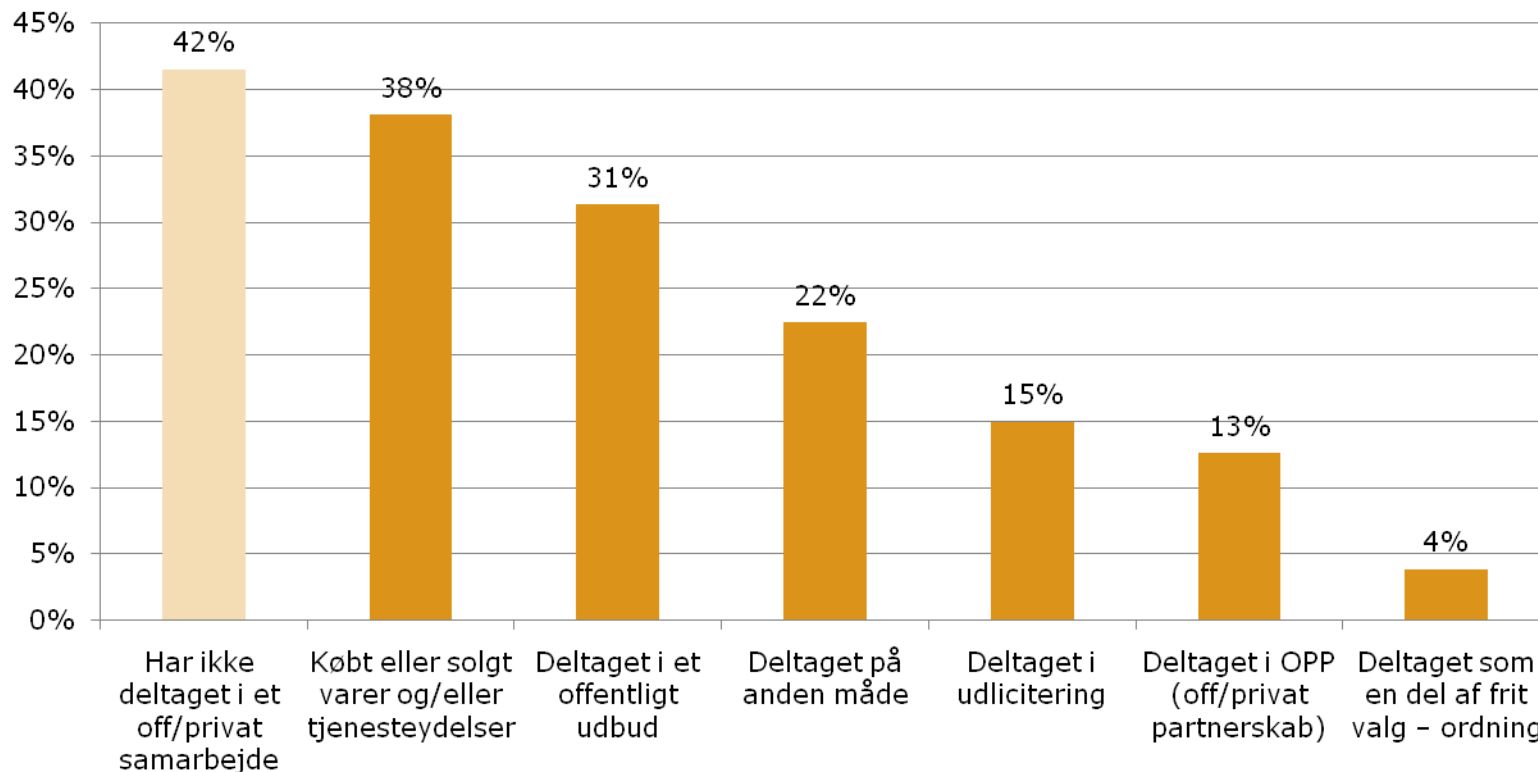
- 26 % Offentlig
- 67 % Privat
- 6 % Andet

Konklusioner

- Der er mange samarbejdsformer imellem offentlige og private virksomheder – OPP fylder ikke ret meget
- Mere end halvdelen af de private virksomheder samarbejder med det offentlige
- Mængden af regler er klart den største barriere for samarbejdet, men langt fra den eneste. Mere end halvdelen har ikke angivet dette som en af de største barrierer
- Ud over mængden af regler og forskellig målsætning, peger de private virksomheder på offentlige medarbejders usikkerhed og modstand som en barriere, mens offentlige virksomheder angiver politiske risici, arbejdspress og svag konkurrence mellem leverandørerne. Stor uenighed om betydningen af offentlige medarbejders usikkerhed og modstand, konkurrenceforholdet mellem leverandørerne, omfanget af dokumentation og viden samt private virksomheders risikovillighed
- Små virksomheder ser tilsyneladende flere barrierer, end dem der er spurgt til. Det kunne måske være overblik over processen eller manglende ressourcer og kompetencer til at håndtere samarbejdet
- Der skal fokuseres på mange forskellige områder for at forbedre samarbejdet. Forenkling af reglerne er vigtigt, men ikke tilstrækkeligt
- Stor enighed om de vigtigste forbedringsmuligheder. De private virksomheder peger desuden på behovet for mindre fokus på pris fra det offentliges side, mens offentlige virksomheder udtrykker behov for en kortlægning af reglerne for samarbejdet
- Det er paradoksalt, at der tilsyneladende er (for) meget fokus på pris og dermed volumen og mindre på partnerskab i en erhvervsstruktur, der skal overleve på unikhed, netværk og relationer

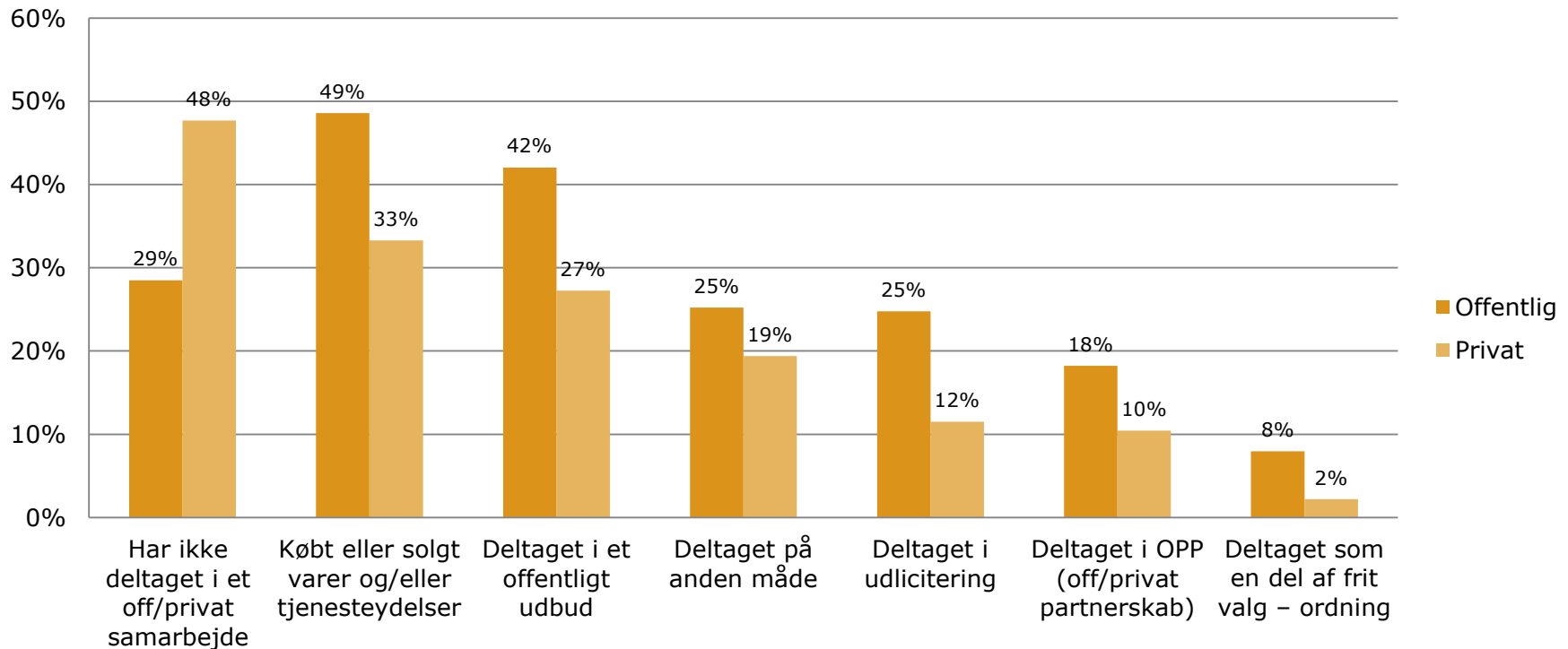
Der er mange samarbejdsformer imellem offentlige og private virksomheder – OPP fylder ikke ret meget

**På hvilken måde har du og din virksomhed deltaget i et off/privat samarbejde inden for de seneste tre år?
(Mulighed for flere svar)**



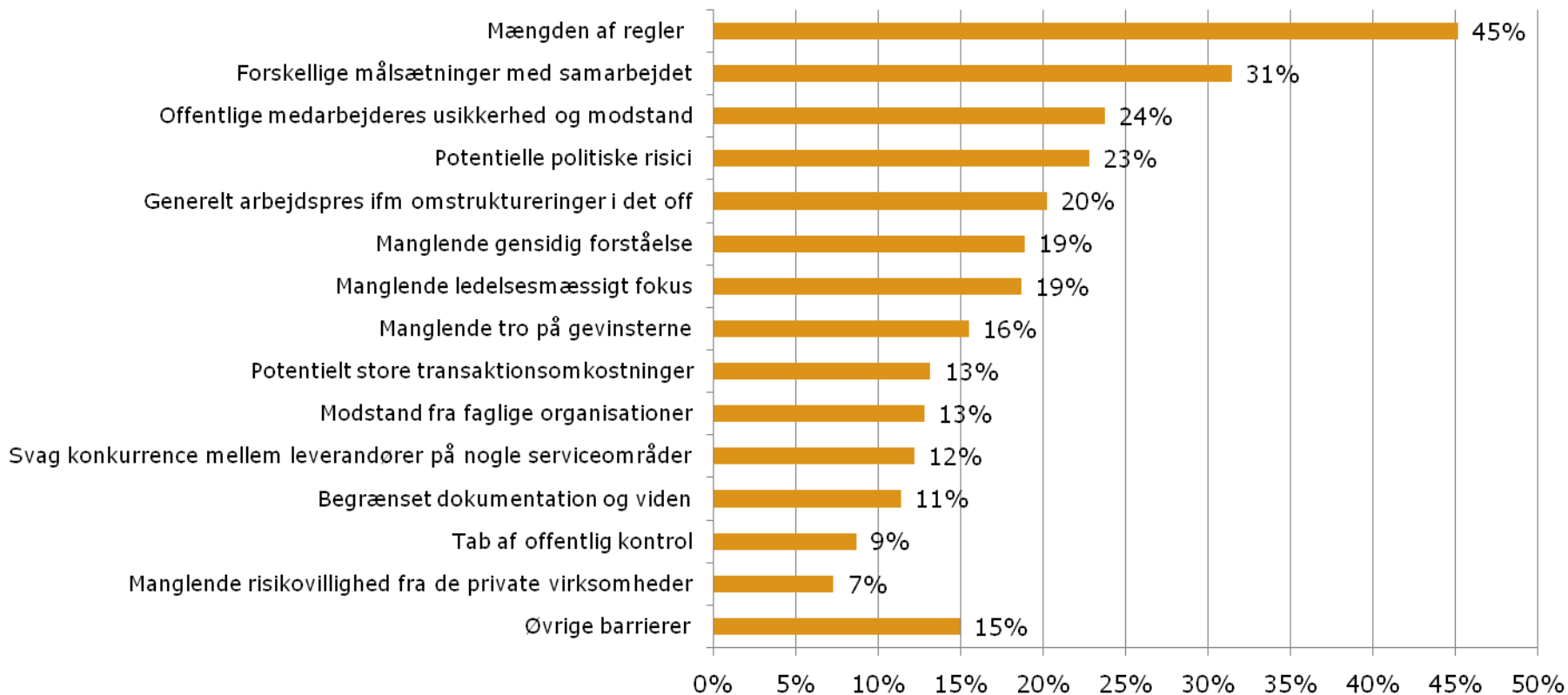
Mere end halvdelen af de private virksomheder samarbejder med det offentlige

På hvilken måde har du og din virksomhed deltaget i et off/privat samarbejde inden for de seneste tre år?



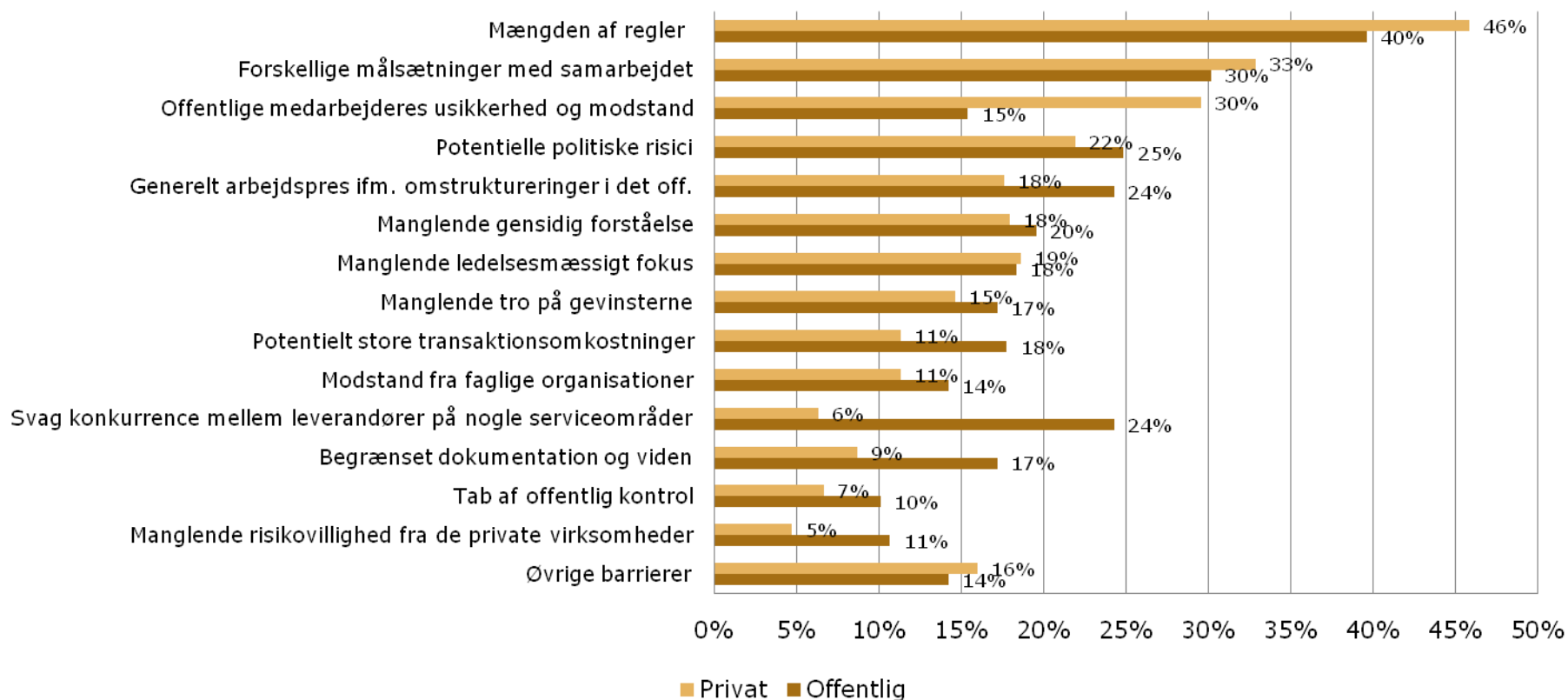
Mængden af regler er klart den største barriere for samarbejdet, men langt fra den eneste. Mere end halvdelen har ikke angivet dette som en af de største barrierer

Hvilke barrierer har du oplevet som de største ved samarbejdet? (maks. 5 svar)



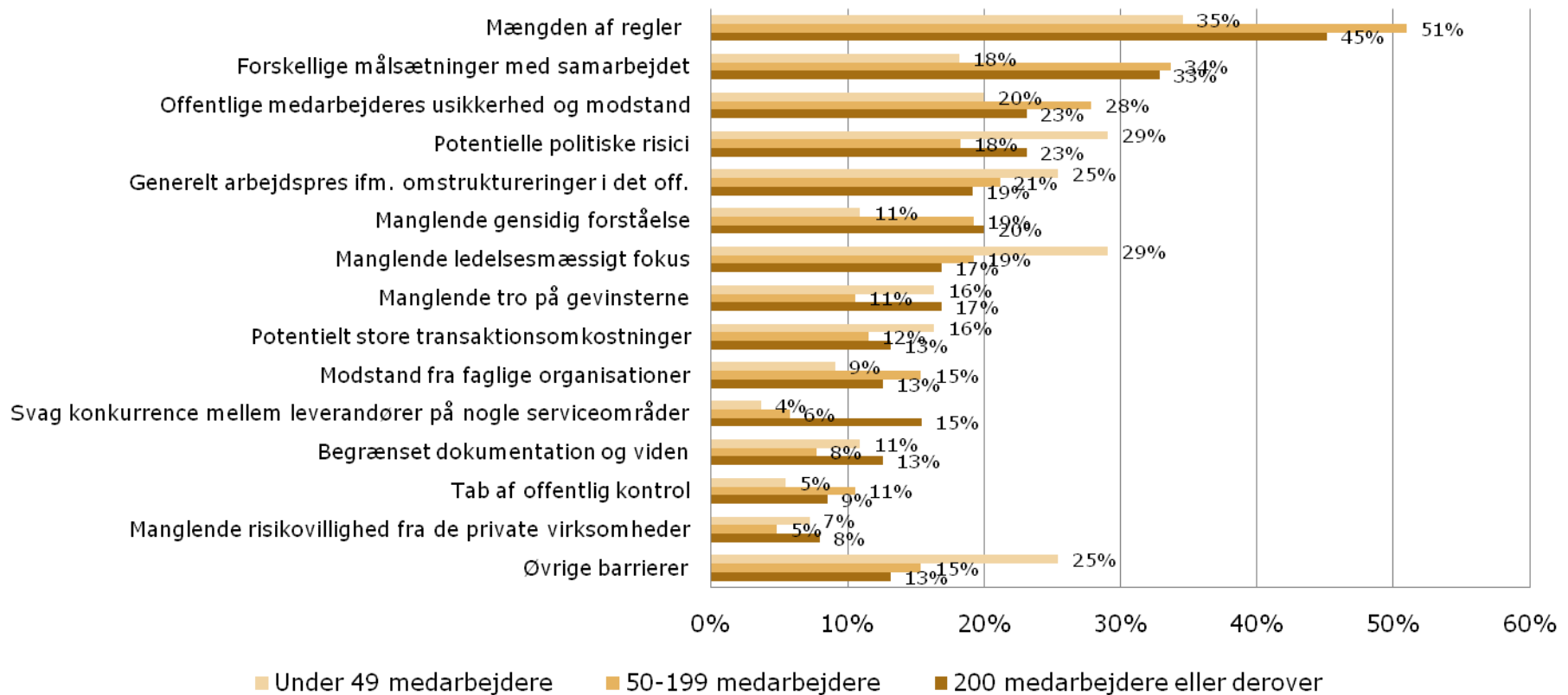
Ud over mængden af regler og forskellig målsætning, peger de private virksomheder på offentlige medarbejders usikkerhed og modstand som en barriere, mens offentlige virksomheder angiver politiske risici, arbejdspresses og svag konkurrence mellem leverandørerne. Stor uenighed om betydningen af offentlige medarbejders usikkerhed og modstand, konkurrenceforholdet mellem leverandørerne, omfanget af dokumentation og viden samt private virksomheders risikovillighed

**Hvilke barrierer har du oplevet som de største ved samarbejdet?
(maks. 5 svar)**



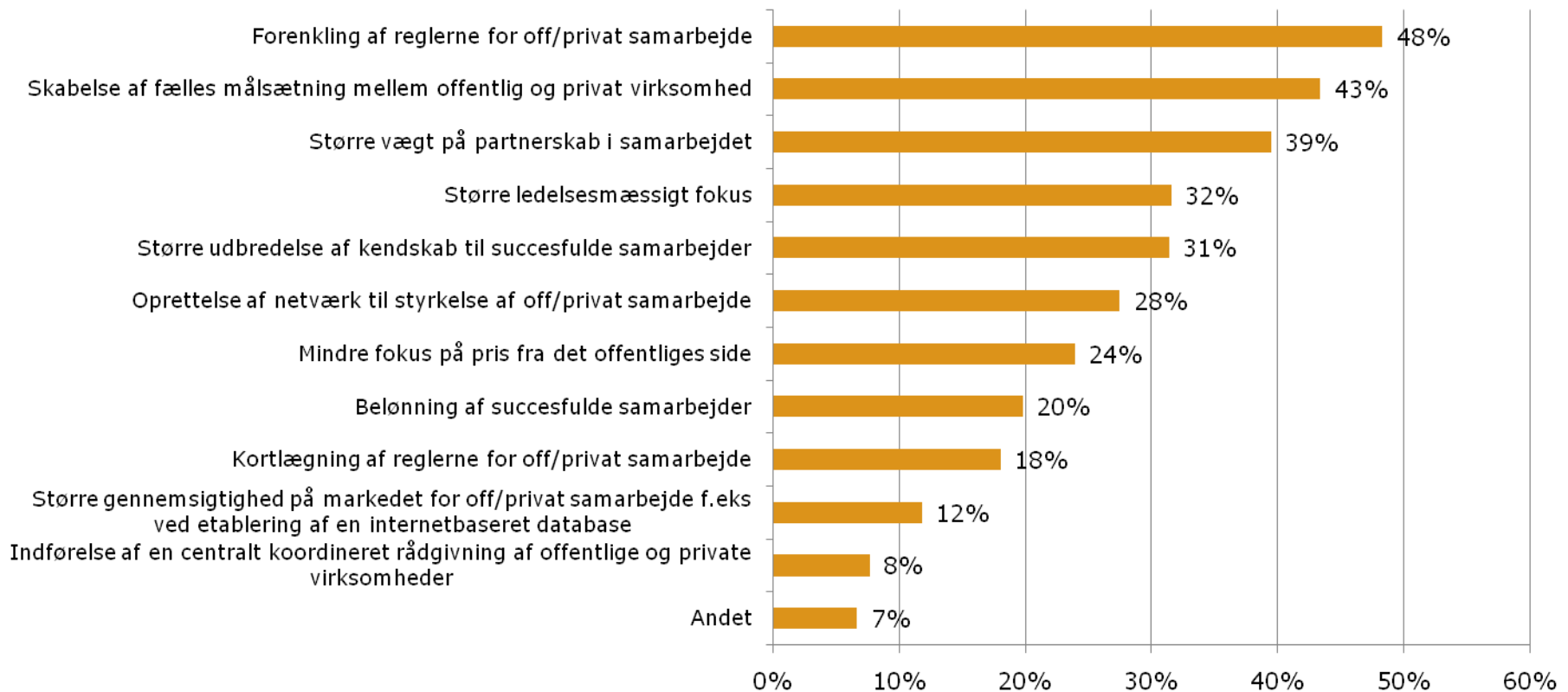
Små virksomheder ser tilsyneladende flere barrierer, end dem der er spurgt til. Det kunne måske være overblik over processen eller manglende ressourcer og kompetencer til at håndtere samarbejdet

Hvilke barrierer har du oplevet som de største ved samarbejdet?
(maks. 5 svar)



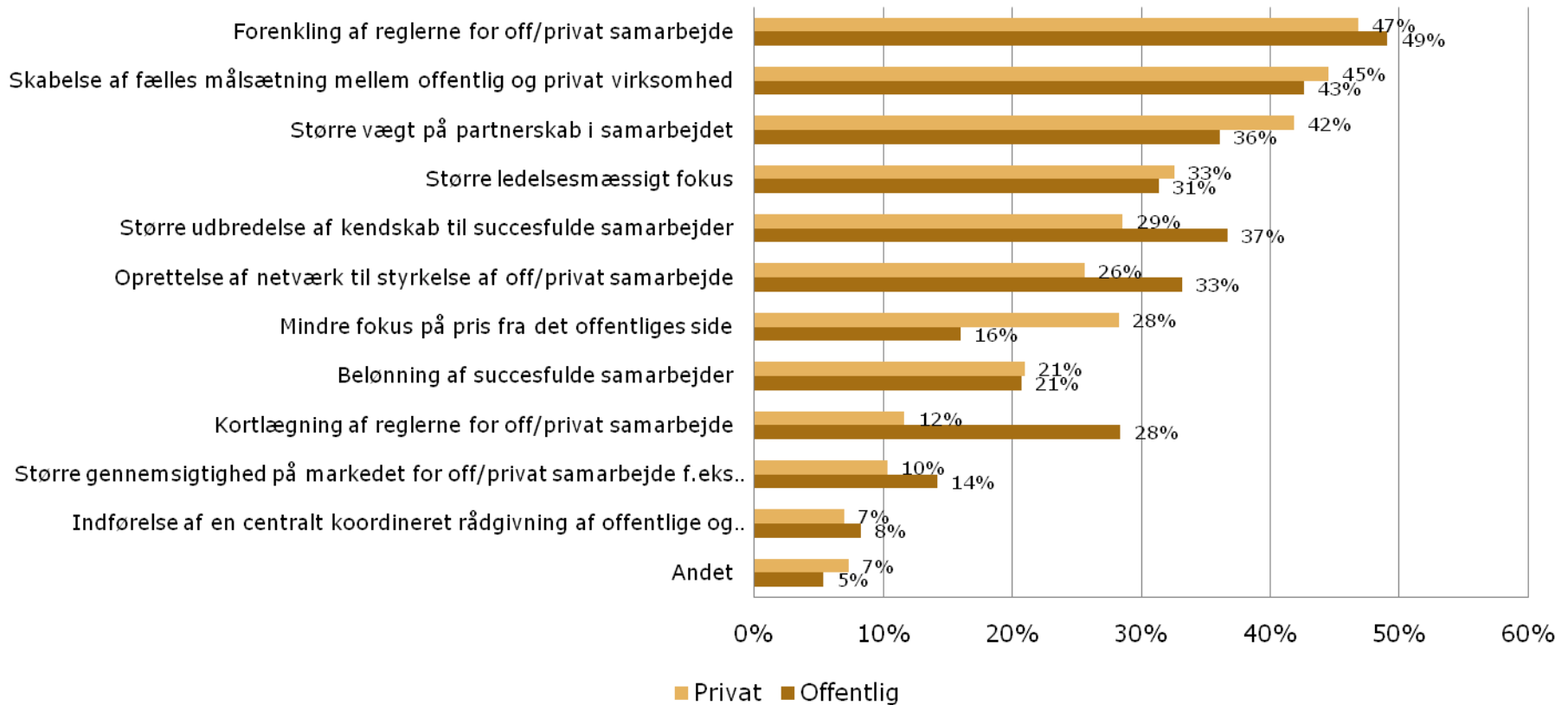
Der skal fokuseres på mange forskellige områder for at forbedre samarbejdet. Forenkling af reglerne er vigtigt, men ikke tilstrækkeligt

Hvad vil bedst kunne forbedre det off/private samarbejde? (maks. 5 svar)



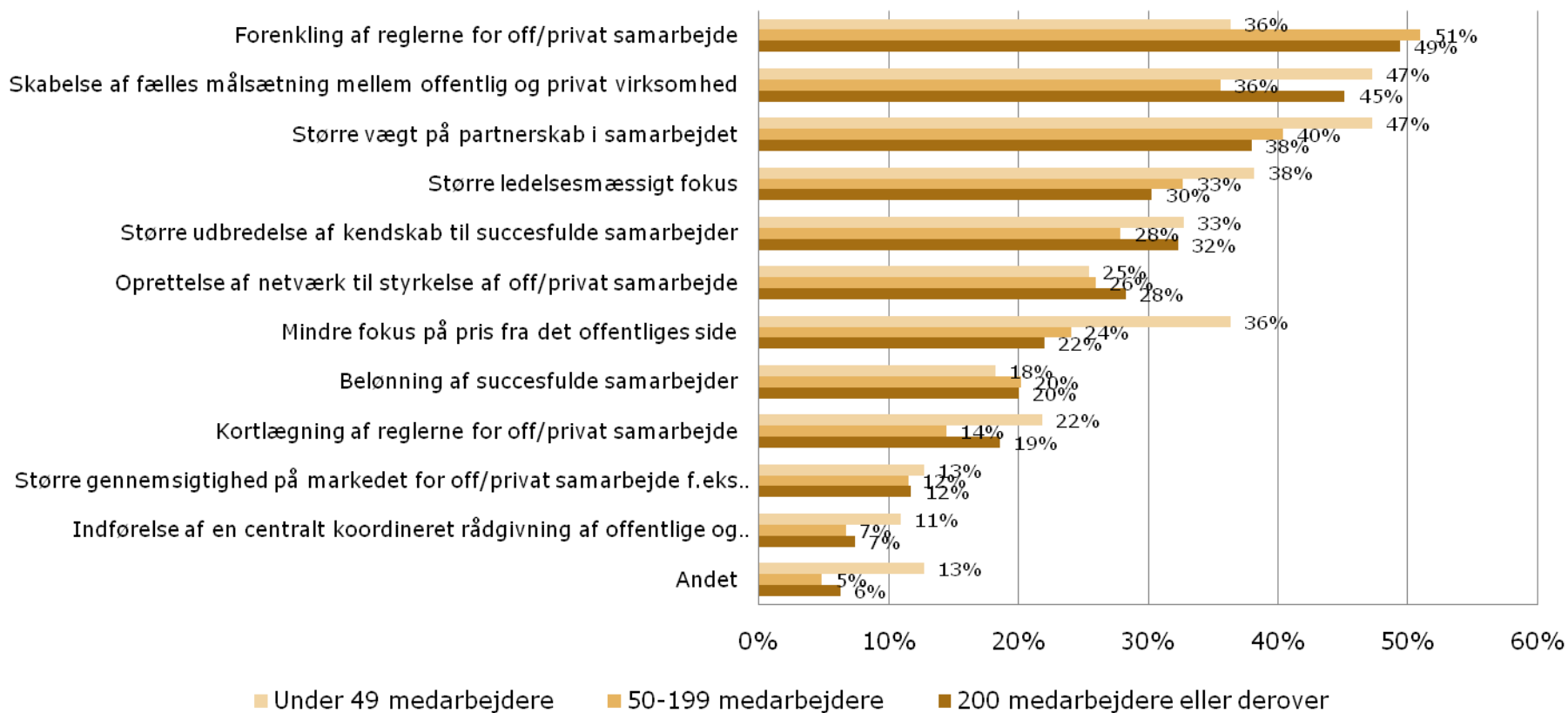
Stor enighed om de vigtigste forbedringsmuligheder. De private virksomheder peger desuden på behovet for mindre fokus på pris fra det offentliges side, mens offentlige virksomheder udtrykker behov for en kortlægning af reglerne for samarbejdet

Hvad vil bedst kunne forbedre det off/ private samarbejde?
(maks. 5 svar)



Det er paradoksalt, at der tilsyneladende er (for) meget fokus på pris og dermed volumen og mindre på partnerskab i en erhvervsstruktur, der skal overleve på unikhed, netværk og relationer

Hvad vil bedst kunne forbedre det off/ private samarbejde?
(maks. 5 svar)



Vil du vide mere?

Kontakt

Vedr. offentlig privat samarbejde:

Virksomhedsrådgiver Karsten Bonde

Tlf.: 51 54 41 25

E-mail: kbo@cfl.dk

Chefrådgiver Per Barthold Hansen

Tlf.: 87 30 21 26

E-mail: pbh@cfl.dk

Kontakt vedr. indikatoren:

Rådgiver Lena Jensen

Tlf.: 33 48 88 93

E-mail: lej@cfl.dk

Besøg vores hjemmeside:

www.cfl.dk



cfil

Center for Ledelse