

# cfil

Center for Ledelse

**Organisationstænkning  
og de strategiske  
muligheder**



*Undersøgelsens hovedpointe:*

## Traditionel organisationstænkning mindsker strategiske muligheder

- Virksomhederne tænker strategisk og kundeorienteret om organisationsdesign. Men i praksis er **organisationsstrukturen** meget **intern fokuseret**.
- I næsten alle virksomheder **indgår organisationsdesign** som en del af virksomhedens **strategiske overvejelser**. Men bevæggrundene for organisationens **nuværende design savner** typisk **strategisk forankring**.
- Det mest udbredte organisationsdesign er **funktionsopdelt** (70%).
- Og organisationsdesignet er i konstant bevægelse: **97 %** af virksomhederne har indenfor de sidste 2-3 år i højere eller mindre grad **har ændret deres design**.
- Selvom udbredelsen af andre organisationsdesign er stigende, er der stadig mange der arbejder med funktionsdesign
- Der ses en tendens til de større virksomheder i højere grad har internt fokus, hvorimod de **mindre virksomheder** er mere **kundeopdelt**.

# Generelt om undersøgelsen

- **Undersøgelsesperiode**

Undersøgelsen er gennemført som en online spørgeskemaundersøgelse i perioden den 8. januar 2007 – 15. januar 2007.

- **Respondenter**

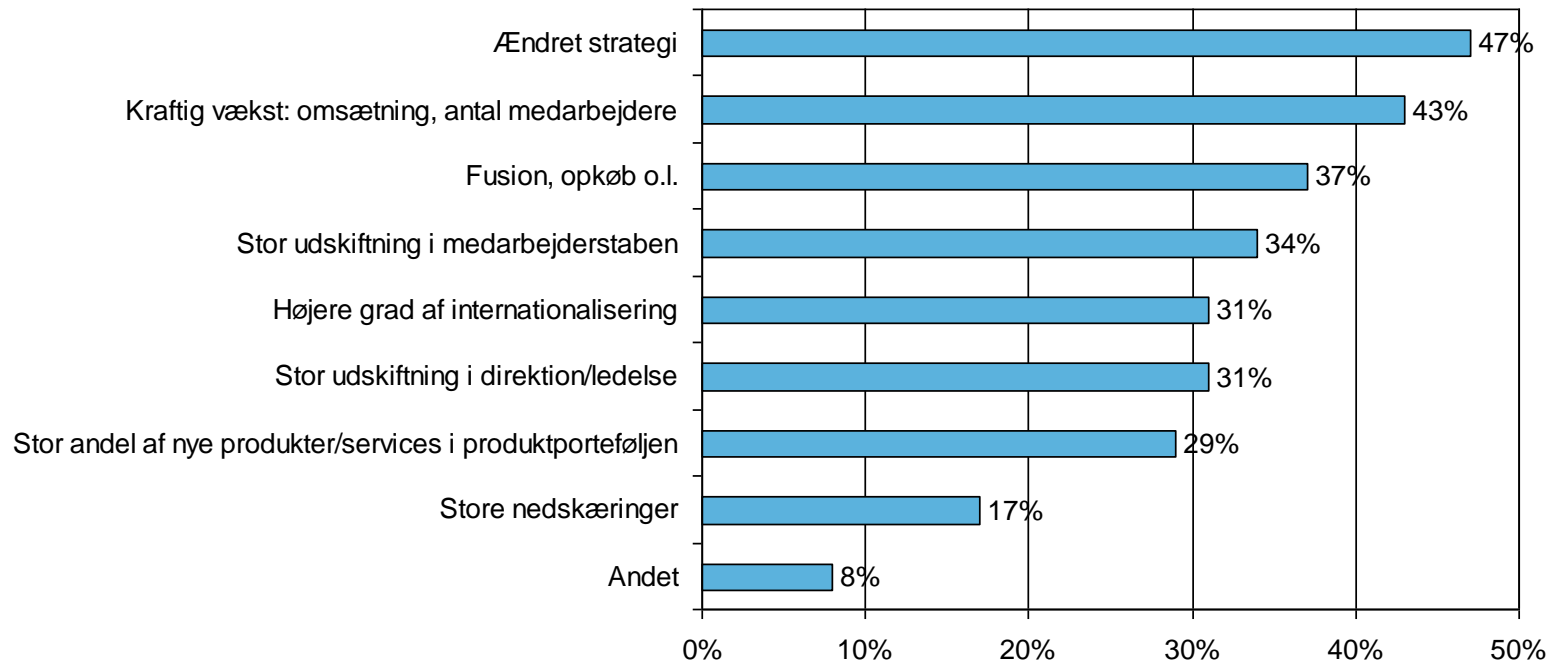
Undersøgelsen er udsendt via Center for Ledelses Trendpanel til i alt 850 personer. 277 personer har besvaret undersøgelsen, heraf er 187 respondenter\*) indenfor den ønskede målgruppe, hvilket giver en nettosvarprocent på 22 %.

\*) Personer der har ansvar for eller en væsentlig rolle i udmøntning af virksomhedens organisationsdesign

**64% af deltagerne i undersøgelsen er ansat i virksomheder med mere end 200 ansatte.**

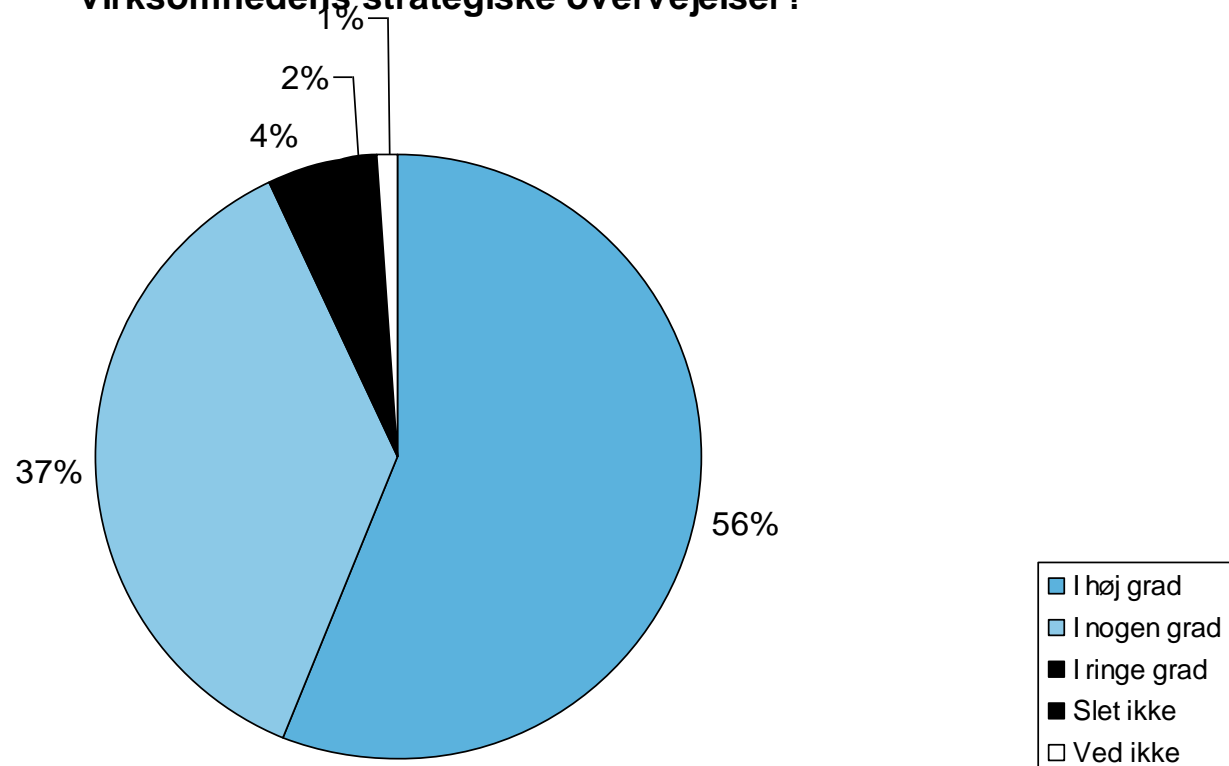
# Virksomhedernes omgivelser er blevet mere labile...

Hvordan har virksomhedens udvikling været de sidste 3-5 år  
(Multipel svar mulighed)



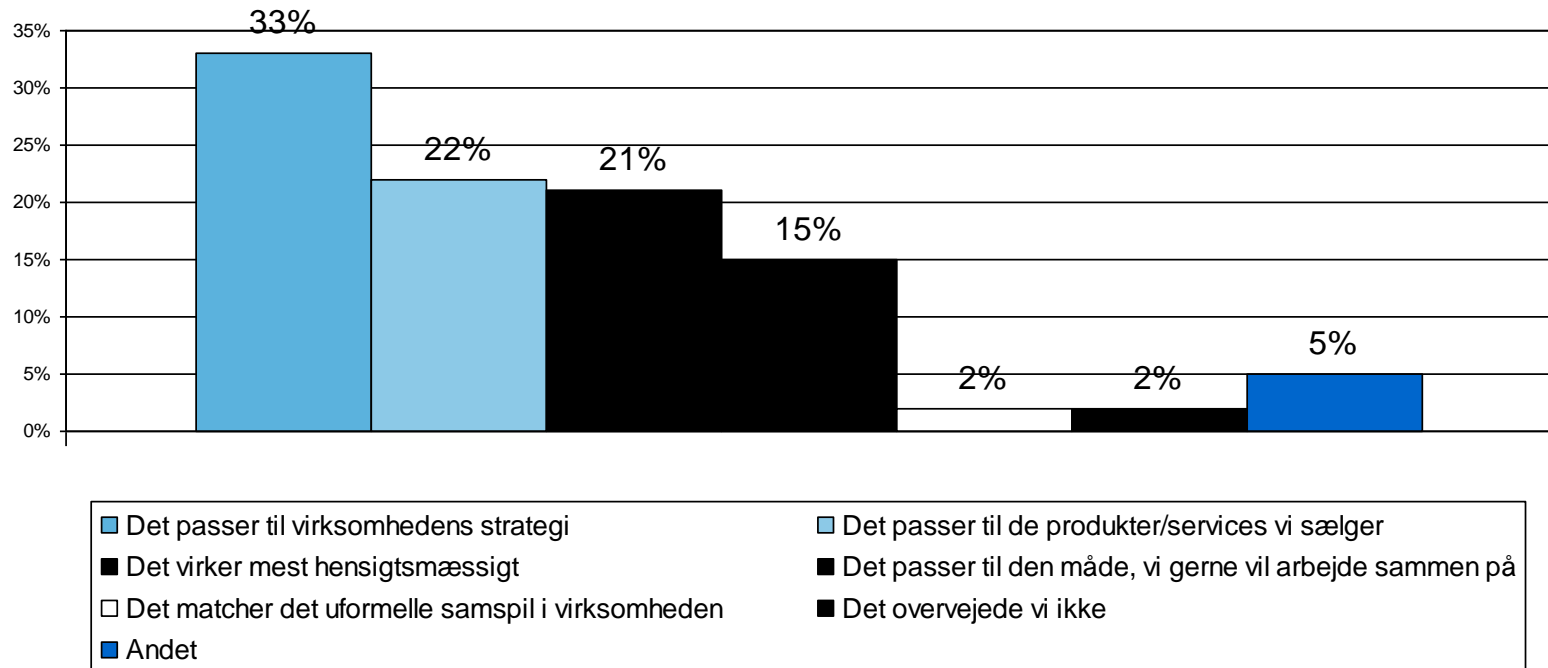
# Overordnet set har virksomhederne fokus på organisationsdesignet i deres strategiske overvejelser

I hvor høj grad indgår organisationens design/struktur som en del af virksomhedens strategiske overvejelser?



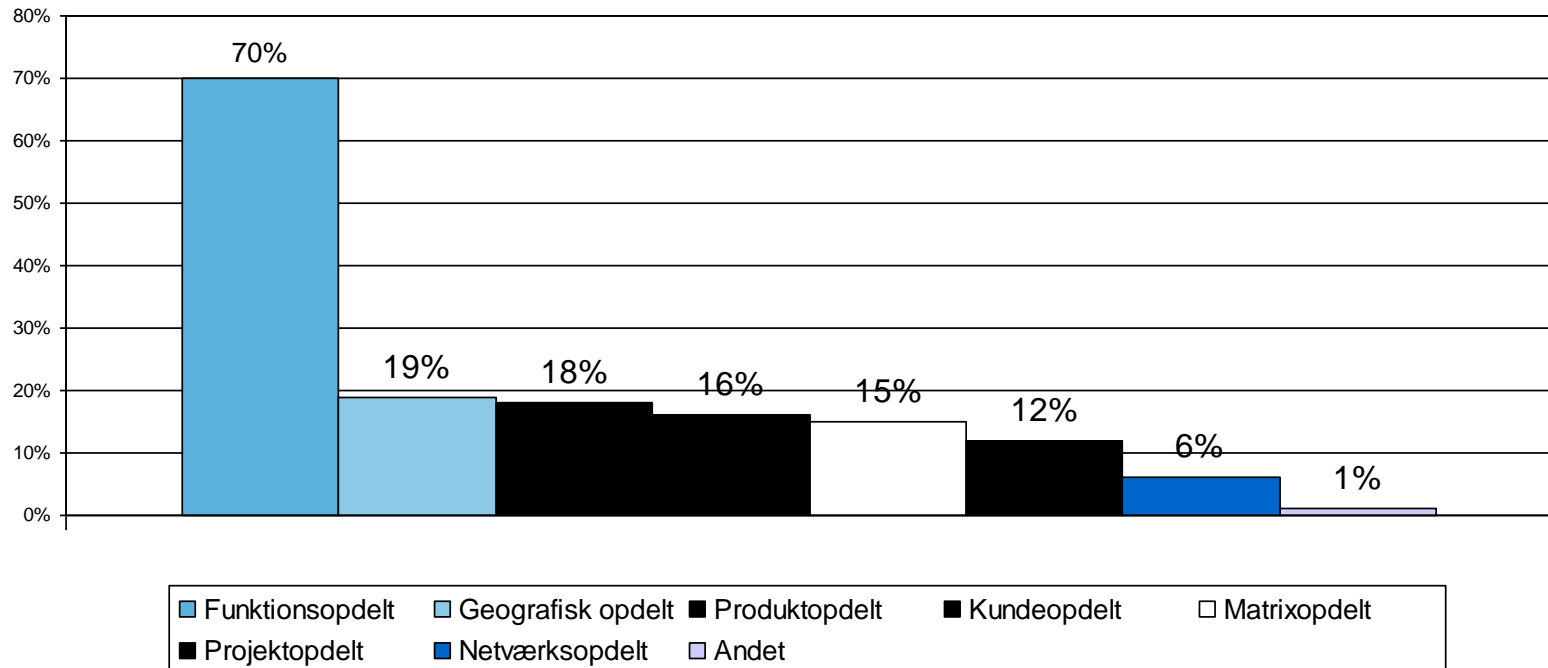
# ...men alligevel er det i høj grad tilfældighederne der påvirker designet

## Hvilke overvejelser ligger til grund for virksomhedens nuværende organisationsdesign?



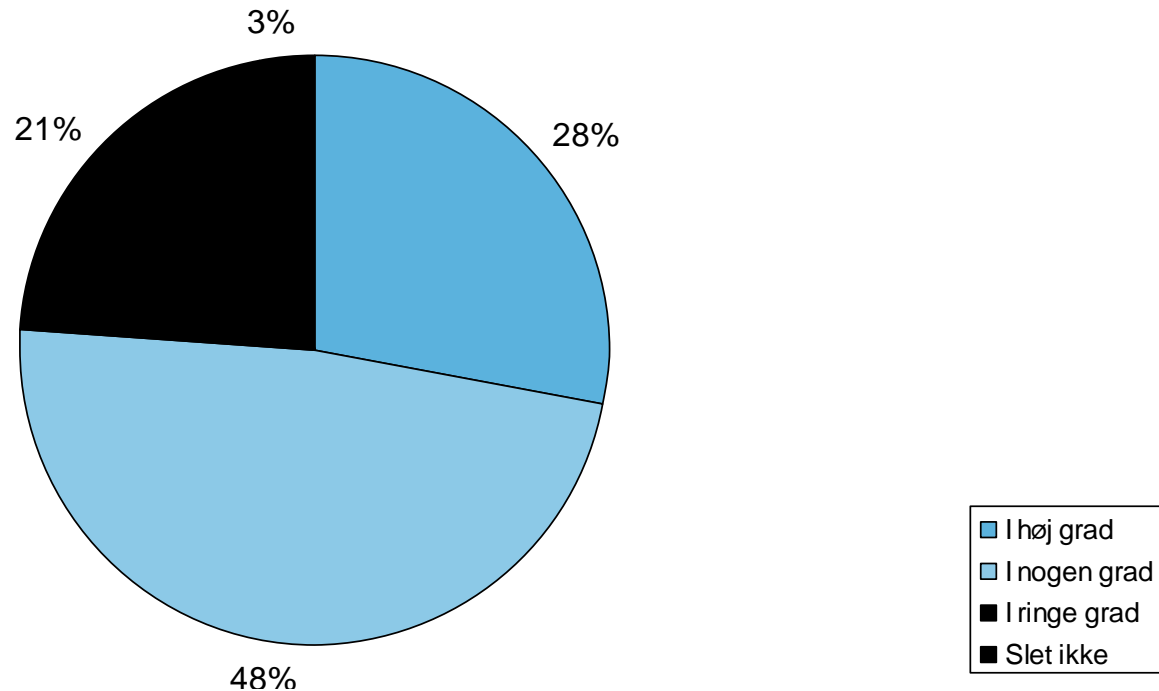
# Det primære design i virksomhederne er funktionsopdeling

Hvordan er virksomhedens primære organisationsdesign?  
(Multipel svar mulighed)



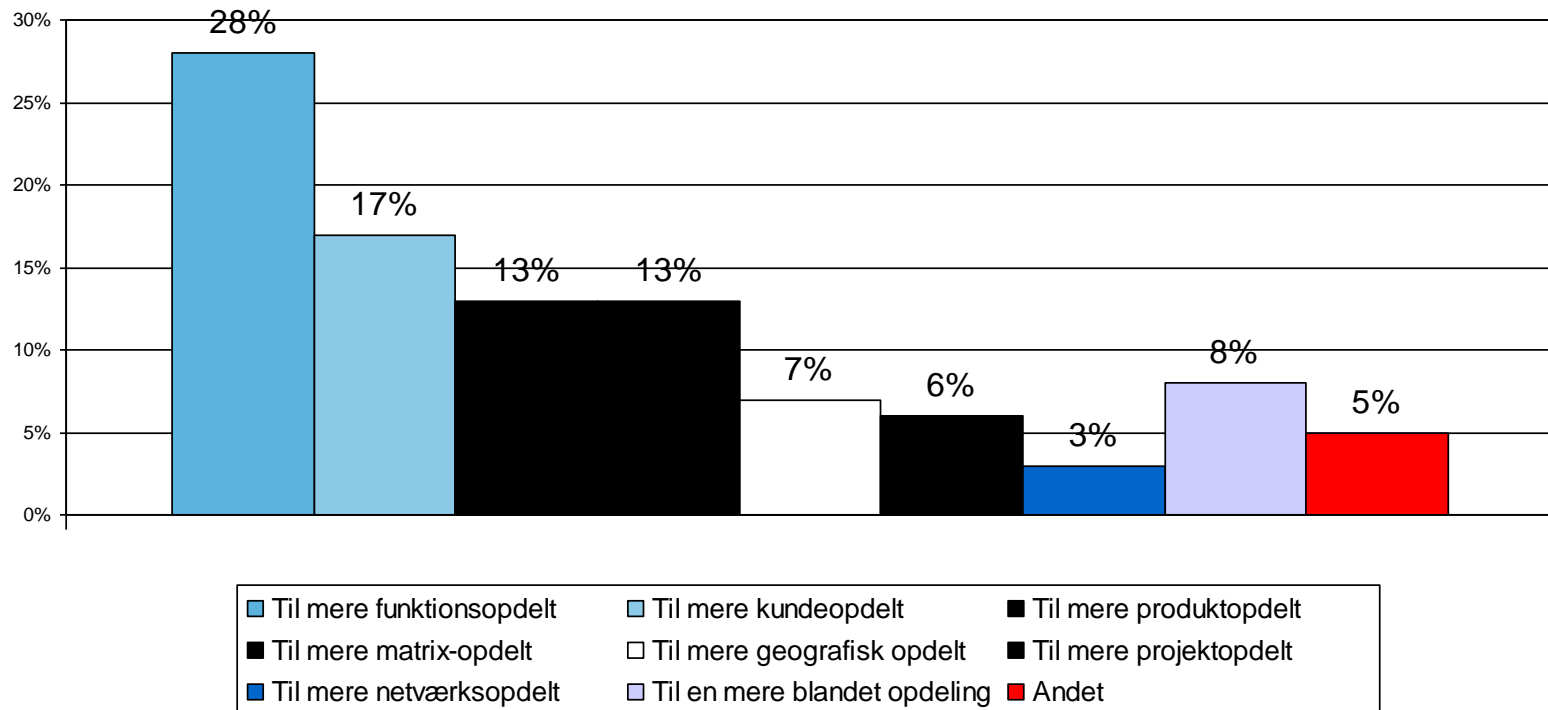
97 % har i større eller mindre grad ændret deres organisationsdesign inden for de seneste 2-3 år

Har organisationsdesignet ændret sig inden for de seneste 2-3 år?



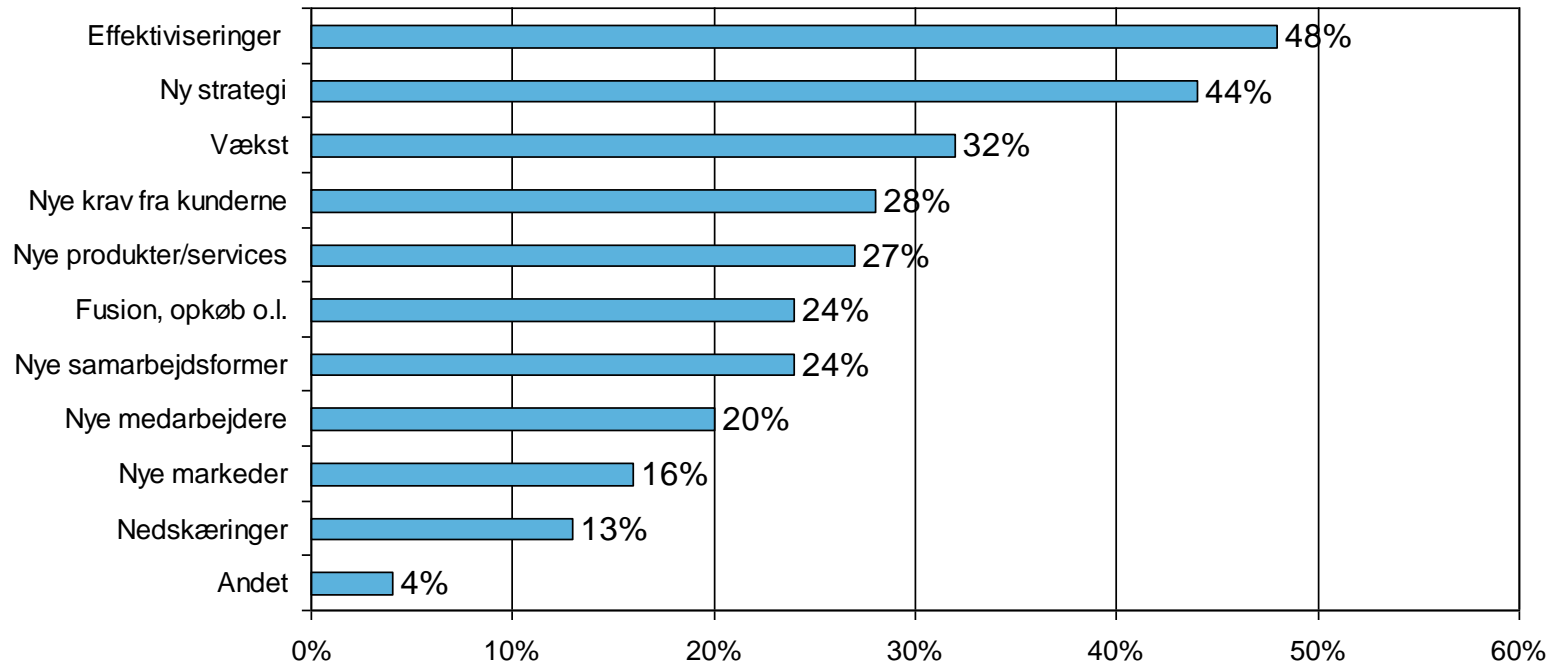
... men stadig er det traditionelle tanker og vanetænkning der påvirker den endelige organisationsstruktur

### I hvilken retning ændrede organisationsdesignet sig?



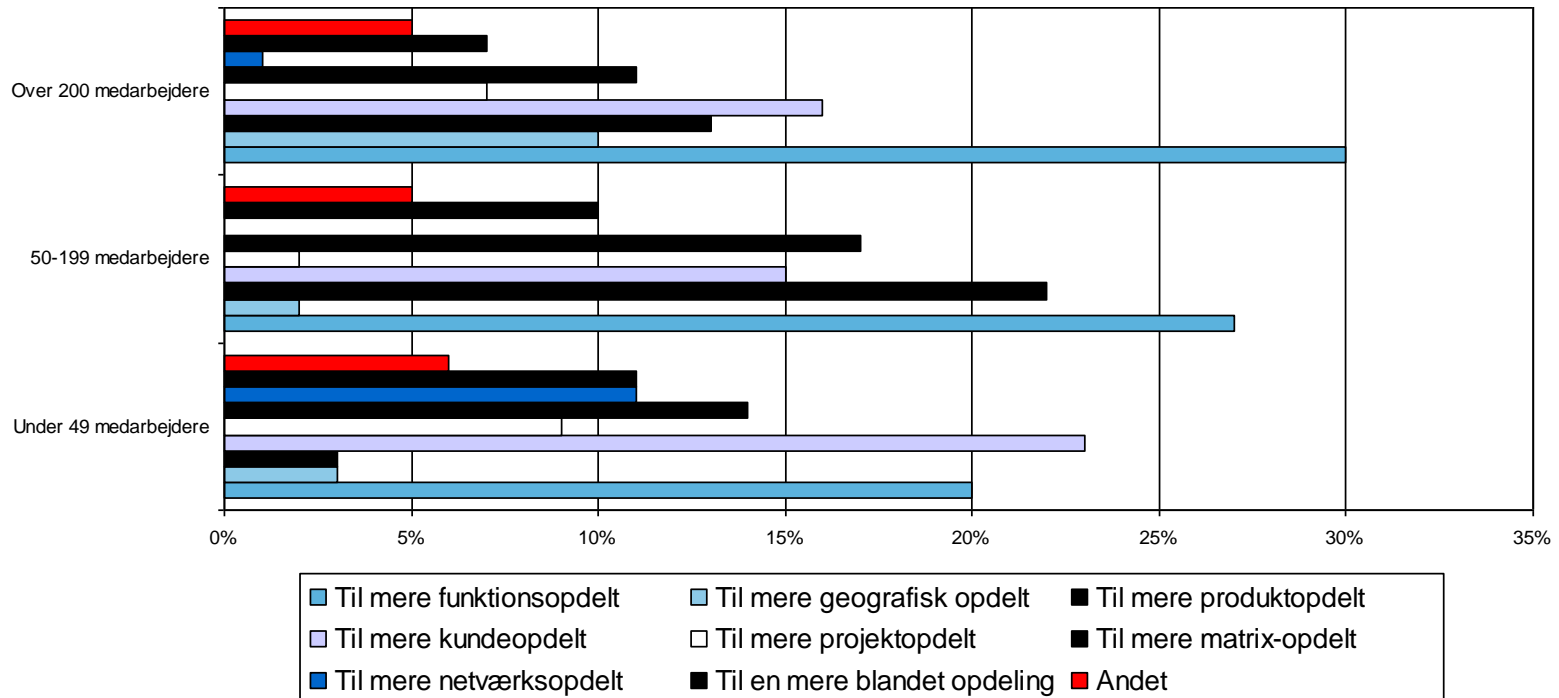
# Tiden er ikke til nedskæringer, men til effektivisering

Hvad er grunden til at organisationsdesignet har ændret sig?  
(Multipel svar mulighed)



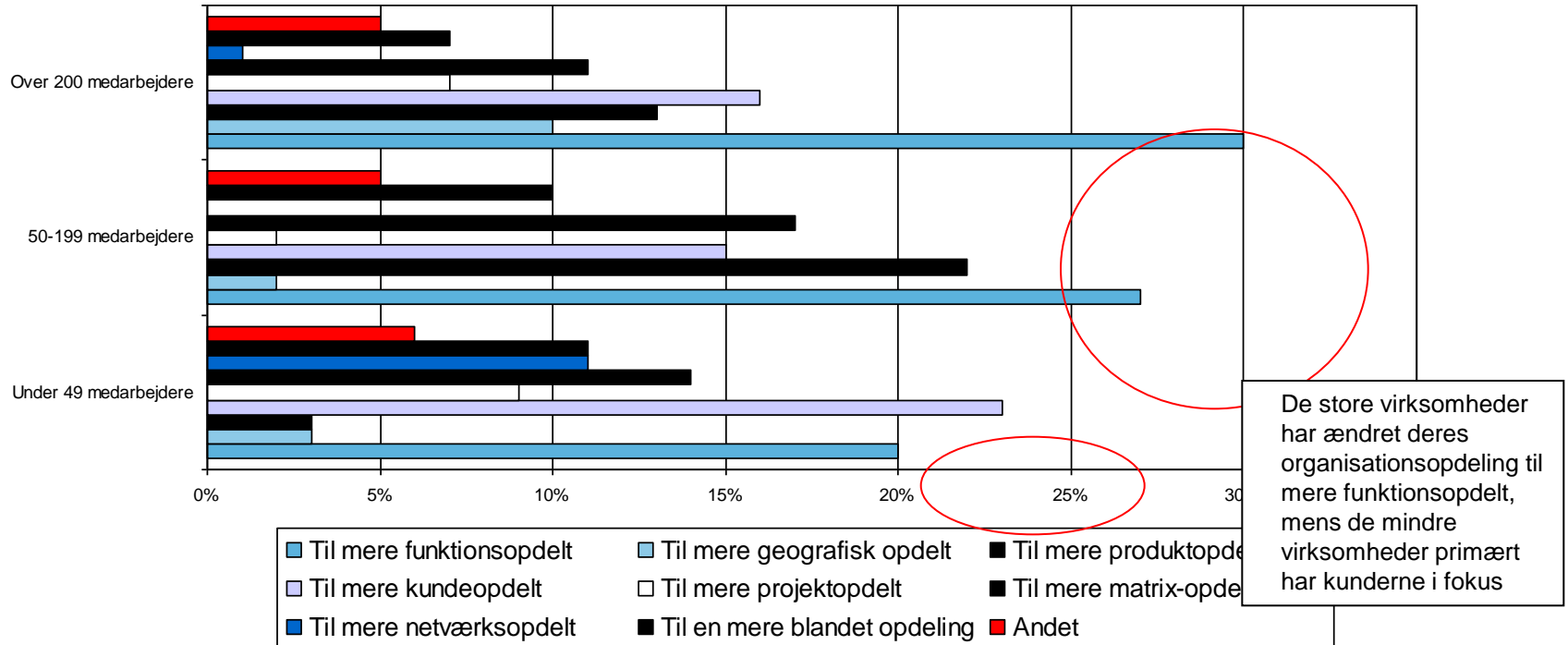
# Glemmes kunderne i de større virksomheder?

I hvilken retning ændrede organisationsdesignet sig i forhold til antal ansatte i virksomheden



# Glemmes kunderne i de større virksomheder?

I hvilken retning ændrede organisationsdesignet sig i forhold til antal ansatte i virksomheden



# Vil du vide mere?

## **Kontakt**

### **Vedr. organisationstækning:**

Virksomhedsrådgiver  
Frank A. Mathiasen  
Tlf.: 3348 8861  
E-mail: [fma@cfl.dk](mailto:fma@cfl.dk)

### **Kontakt vedr. CfL Indikatoren:**

Rådgiver Lena Jensen  
Tlf.: 3348 8893  
E-mail: [lej@cfl.dk](mailto:lej@cfl.dk)

### **Besøg vores hjemmeside:**

[www.cfl.dk](http://www.cfl.dk)



cfil

Center for Ledelse