

# cfil

Center for Ledelse

**Rekruttering og  
fastholdelse**



# Generelt om undersøgelsen

- **Undersøgelsesperiode**

Undersøgelsen er gennemført som en online undersøgelse i perioden den 27. november – 5. december 2007

- **Respondenter**

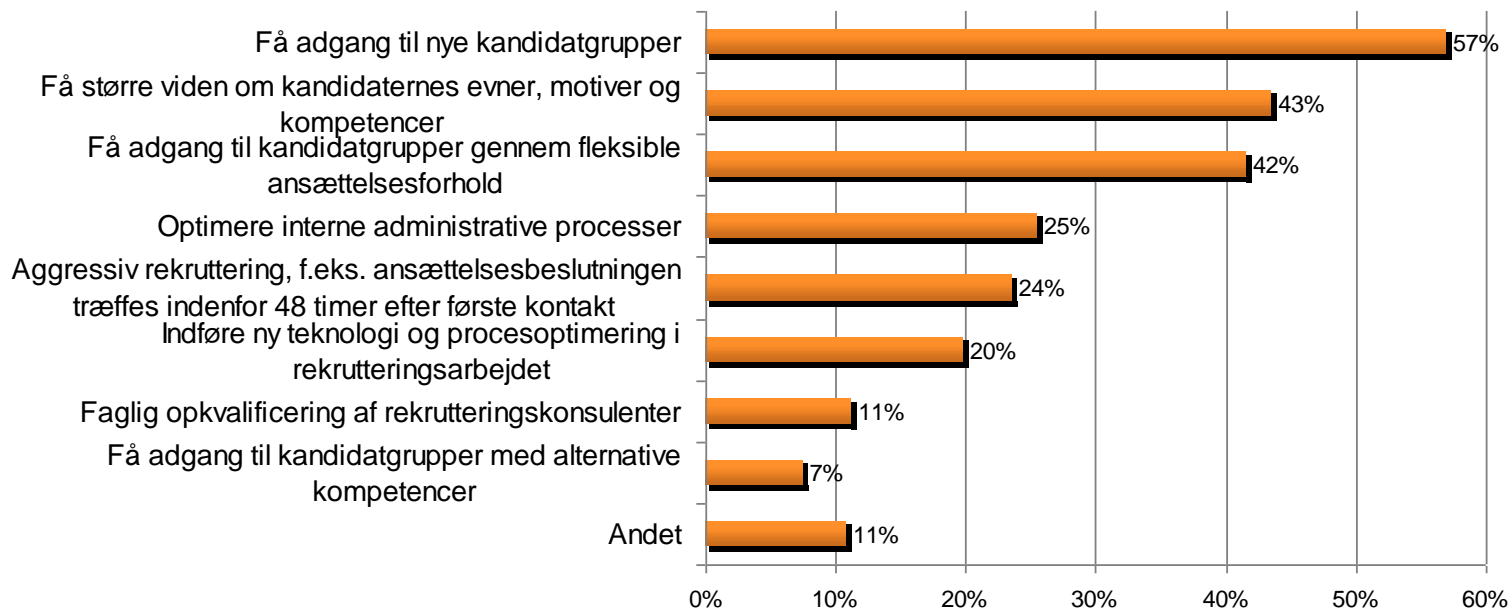
Undersøgelsen er udsendt via Center for Ledelses Trendpanel til 896 respondenter. Heraf har 267 personer besvaret spørgeskemaet. (Svarprocent: 30%)

# Hvem har vi spurgt?

- Respondenternes erfaring indenfor rekruttering
  - Under 1 år: 5%
  - 1-3 år: 13%
  - 4-6 år: 16%
  - 6 år og derover: 66%
- Jobniveau
  - 19 % er adm. direktør eller sidder i virksomhedens direktion
  - 13 % Funktionsdirektør (hvoraf HR-funktionsdirektører udgør de 5 %)
  - 47 % Funktionschefer (hvoraf HR-funktionschefer udgør de 17 %)
  - 21 % er projektledere, funktionærer (inkl. HR-konsulent) eller andet
- Virksomhedens størrelse
  - Primært store virksomheder med over 200 ansatte (63 %)
  - 20 % er mellemstore virksomheder med 50-199 ansatte
  - 17 % er virksomheder med under 50 ansatte
- Branchefordeling
  - Bred fordeling over alle brancher

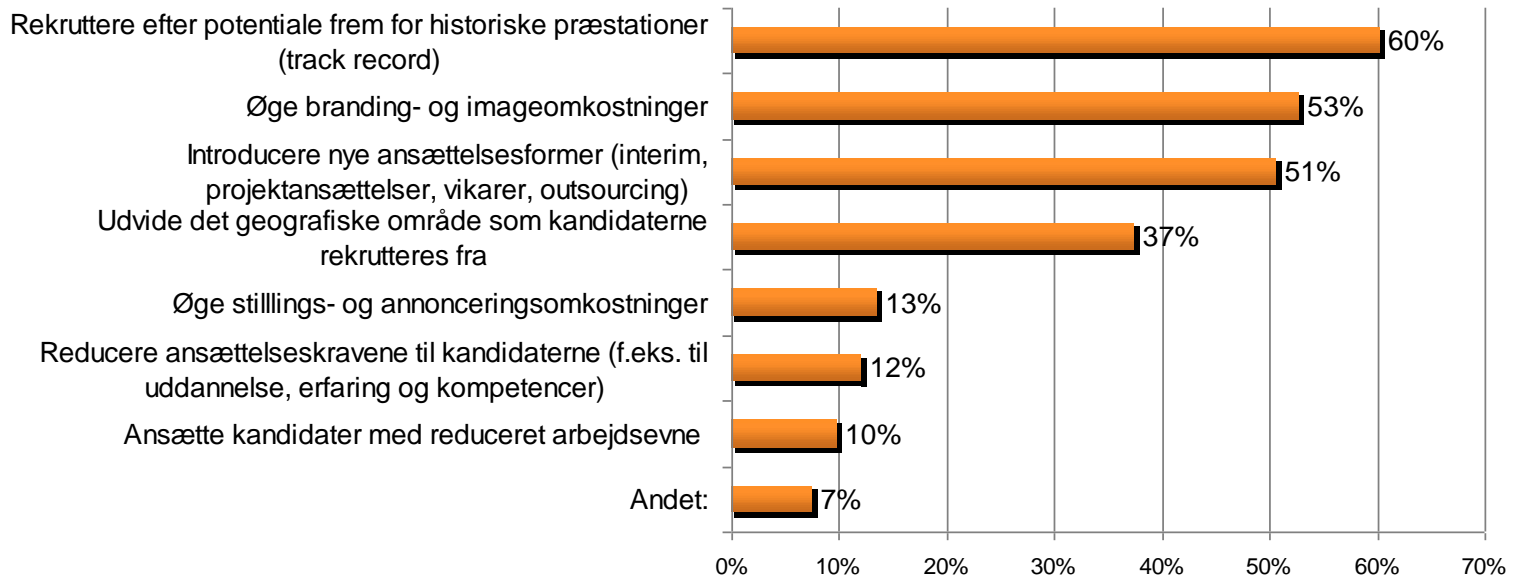
# Adgang til nye kandidatgrupper

Hvad er de største udfordringer i rekrutteringsarbejdet de næste tre år?  
(Sæt maks. tre krydser)



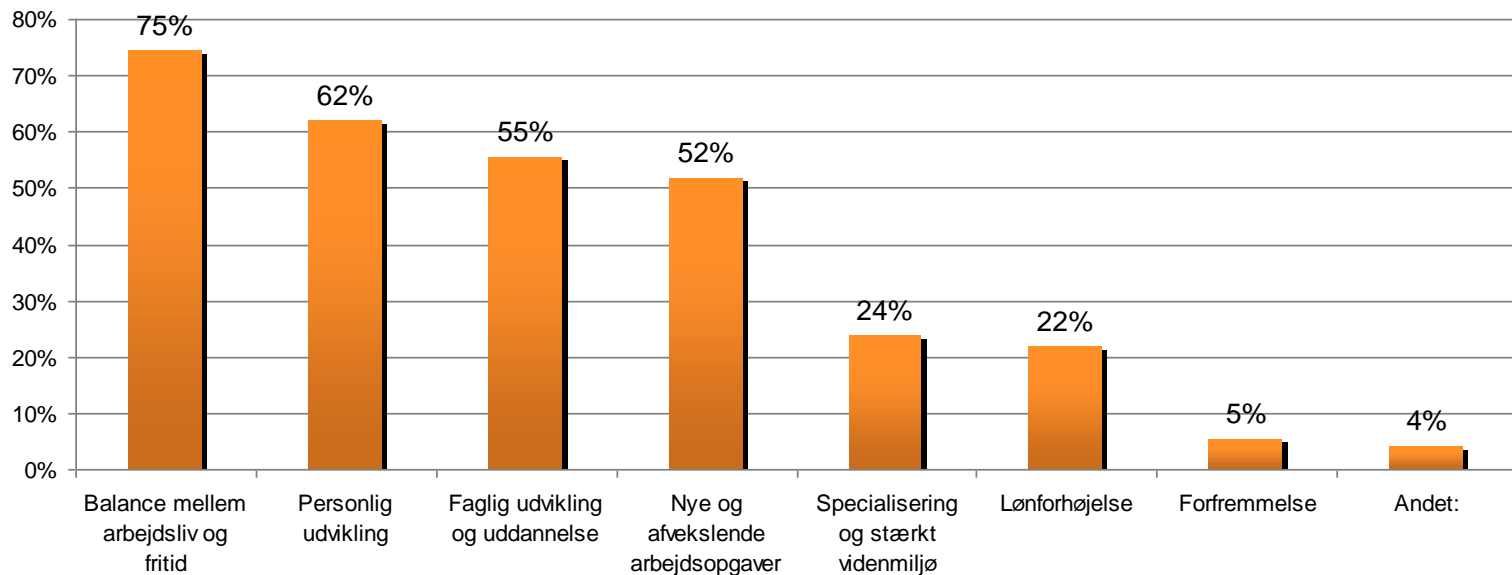
# Hvad rekrutteres der efter?

**Hvad forventer du at gøre de næste tre år for at håndtere  
vanskelighederne med at rekruttere nye medarbejdere?  
(Sæt maks. tre krydser)**



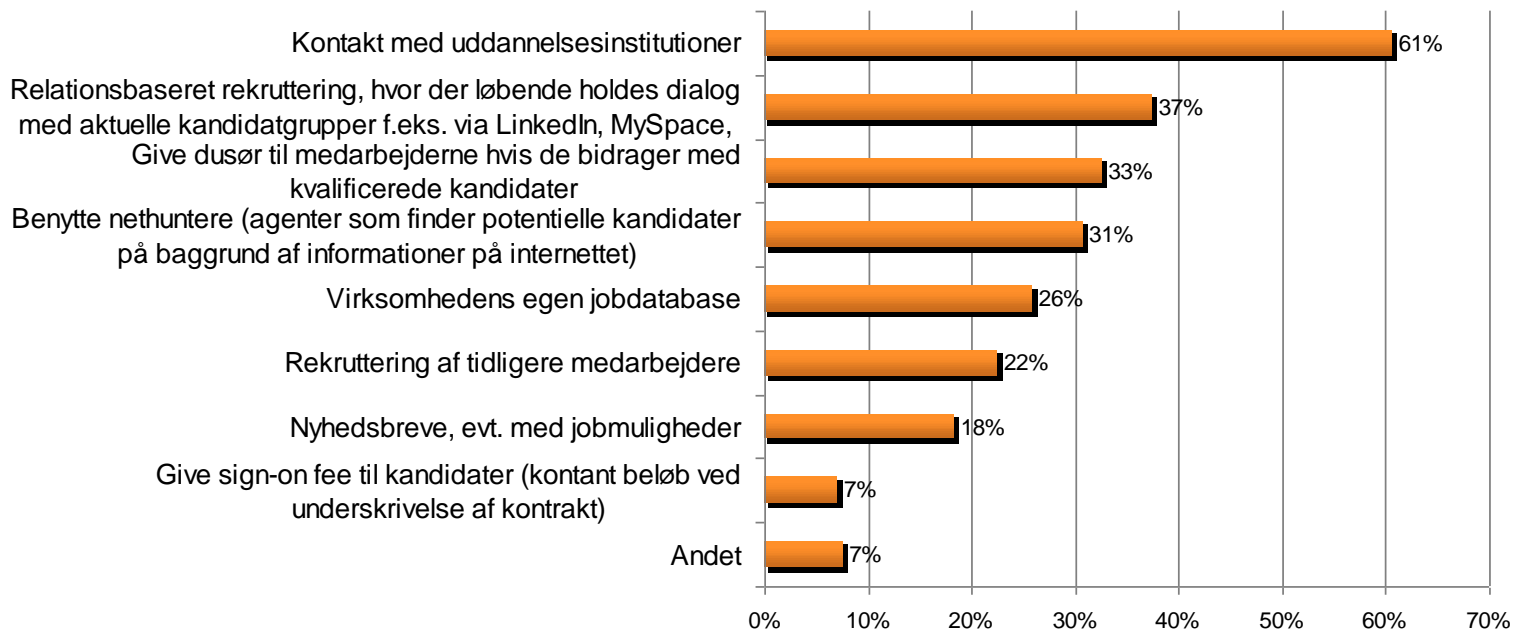
# Hvad motiverer til jobskifte?

Hvad forventer du får størst betydning for kandidaternes fremtidige jobskift?  
(Sæt maks. tre krydser)



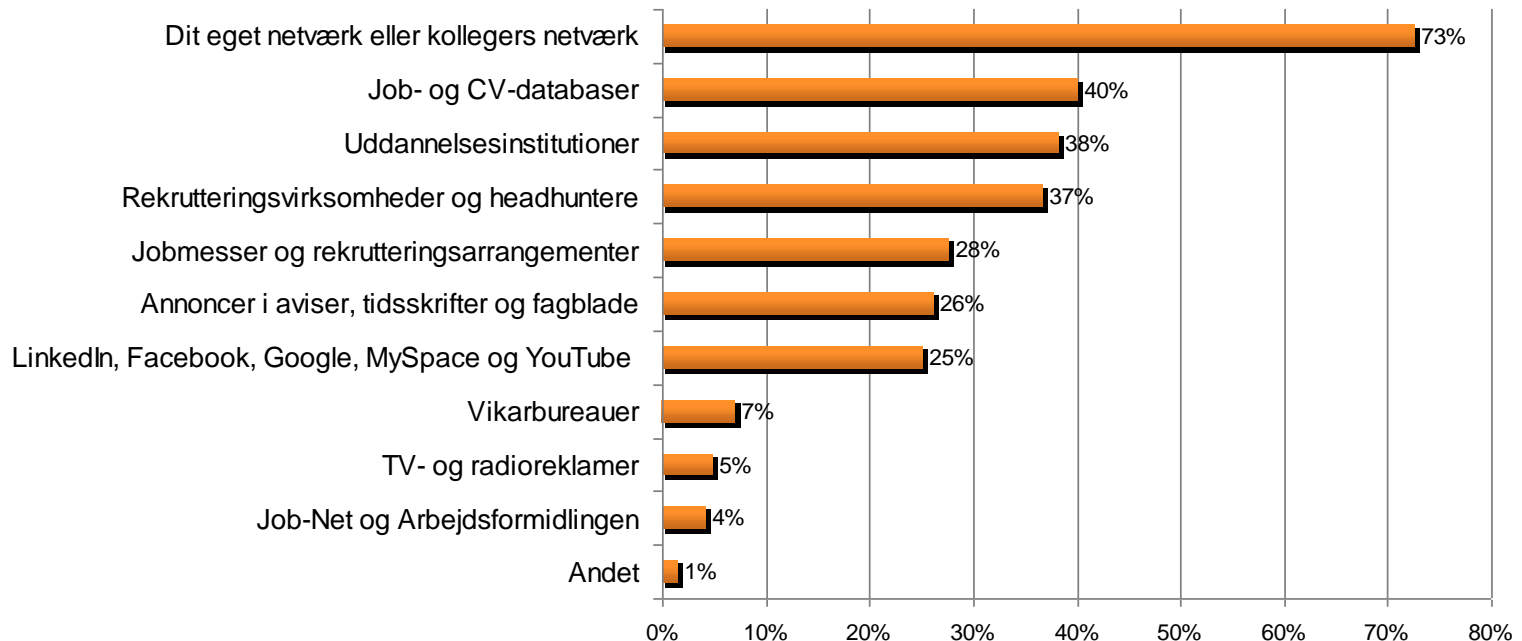
# Virksomhederne satser på det relationsopbyggende

Hvilke nye rekrutteringsaktiviteter forventer du at benytte i fremtiden?  
(Sæt maks. tre krydser)



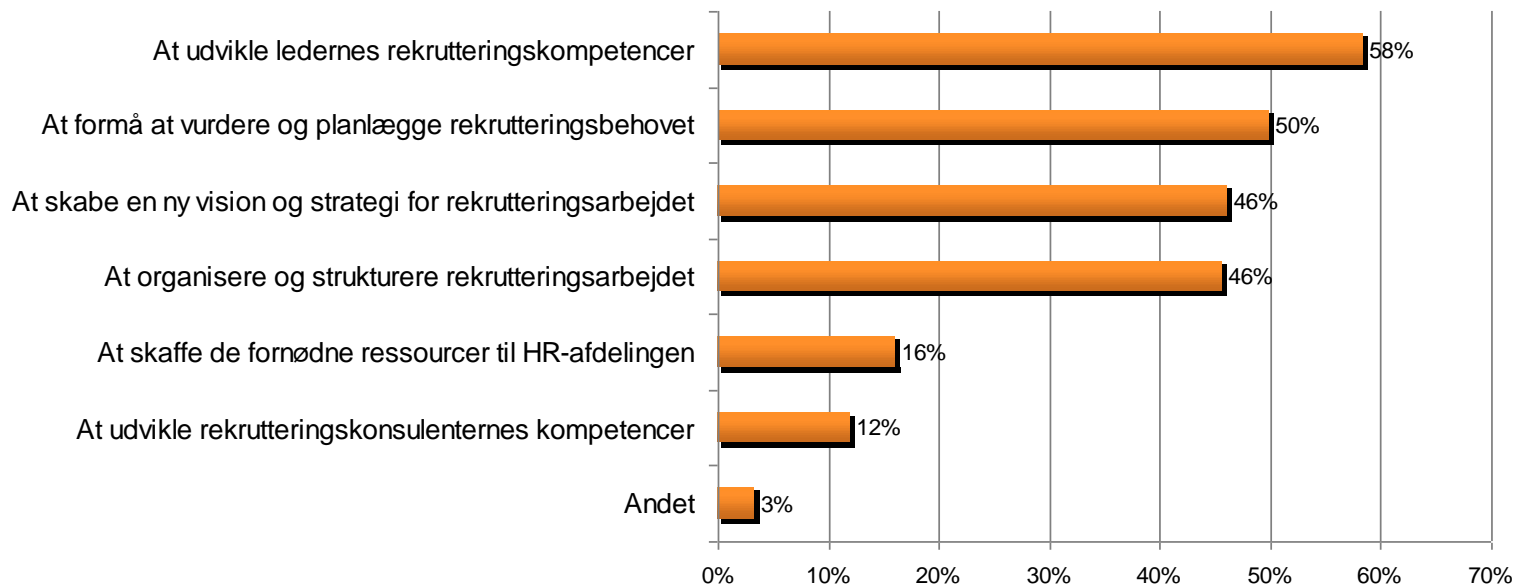
# Fremtidens rekrutteringskanaler

Hvilke rekrutteringskanaler forventer du er mest effektive i fremtiden?  
(Sæt maks. tre krydser)



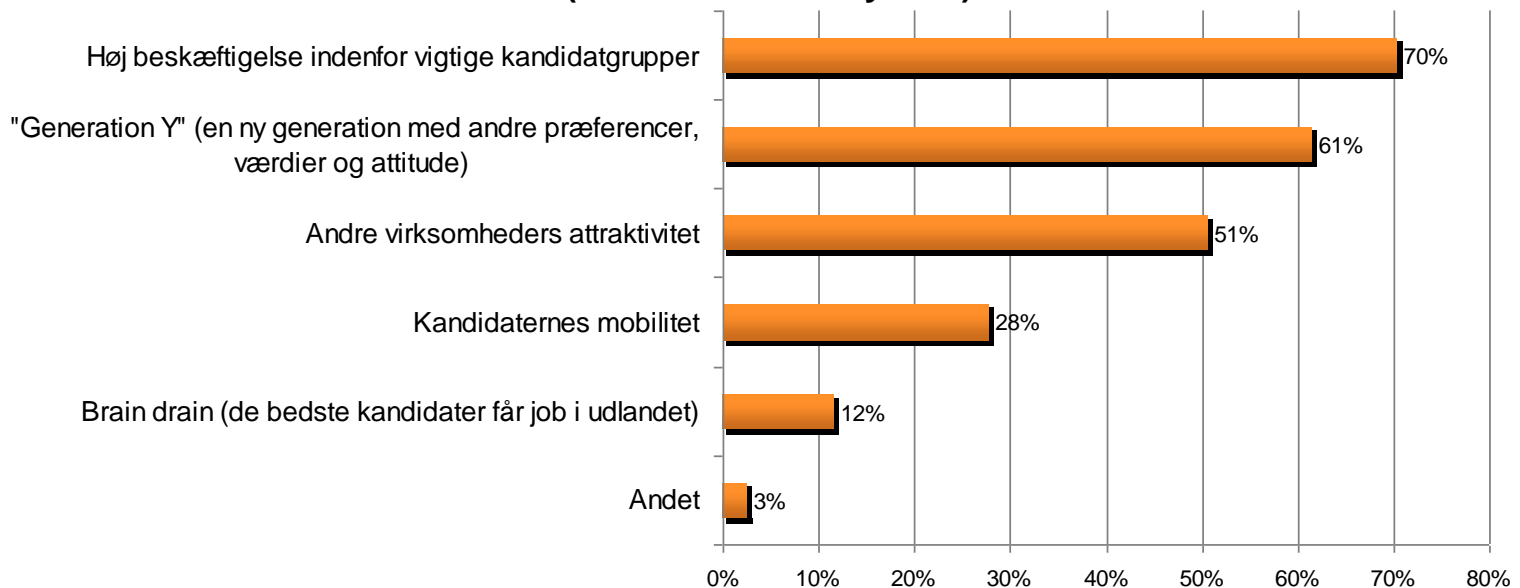
# Rekrutteringsudfordringen

Hvad bliver den største interne rekrutteringsudfordring (noget som du kan påvirke) de kommende tre år?  
(Sæt maks. tre krydser)



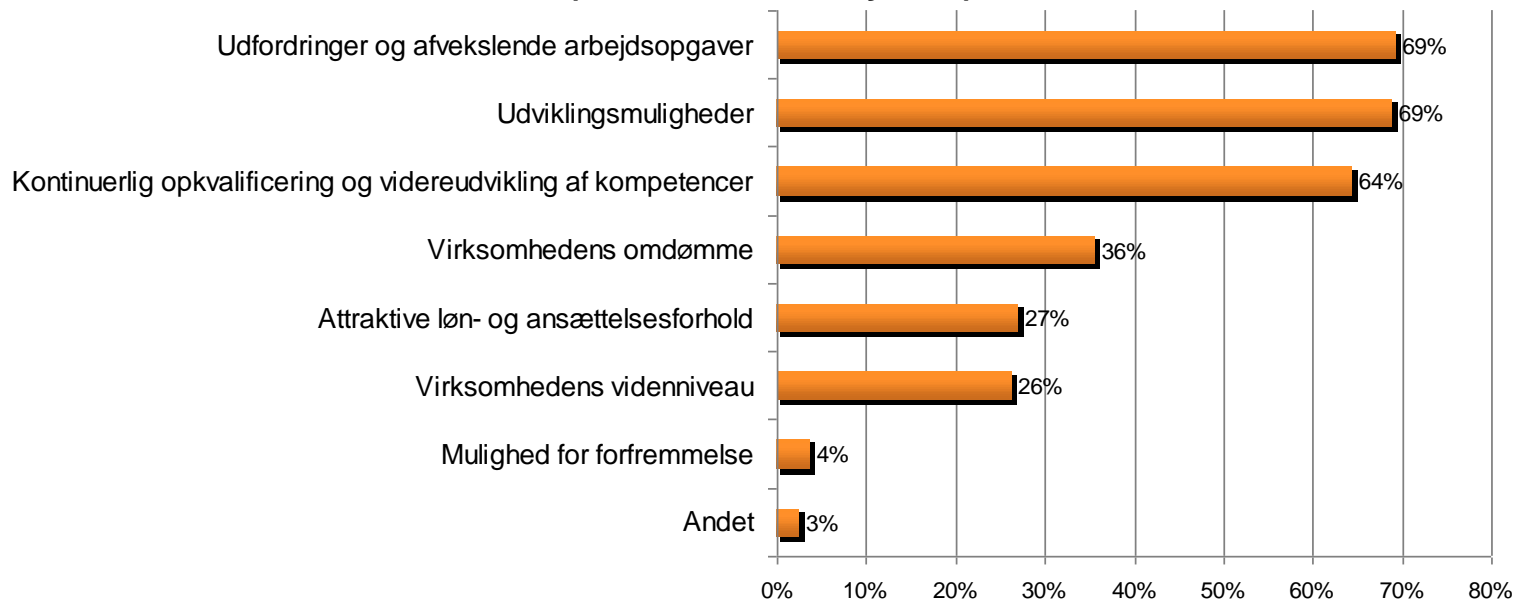
# Rekrutteringsudfordringen

Hvad bliver den største eksterne rekrutteringsudfordring (noget som du påvirkes af) de kommende tre år?  
(Sæt maks. tre krydser)



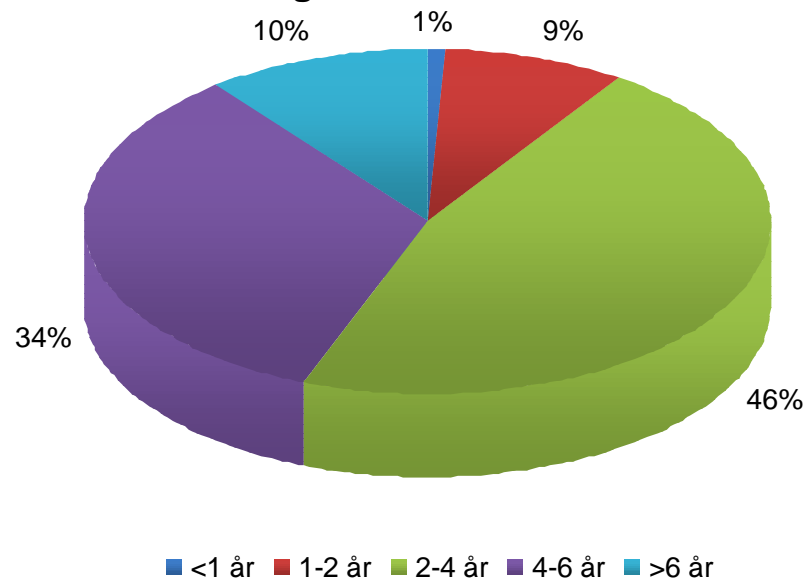
# Dialog med fremtidige medarbejdere

Hvilke områder vil du i fremtiden lægge mest vægt på i dialogen med kommende medarbejdere?  
(Sæt maks. tre krydser)



# Forventninger til fastholdelse

Hvor lang tid forventer du, at kommende medarbejdere bliver i jobbet og virksomheden?

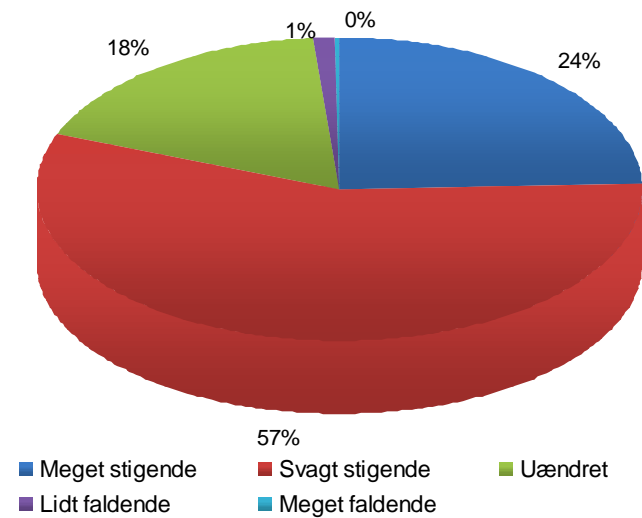


# Fremtidigt rekrutteringsbehov

Forventer du stigende udfordringer med at rekruttere medarbejdere de næste tre år?

Ja, jeg forventer stigende udfordringer	84%
Nej, jeg forventer faldende udfordringer	1%
Nej, jeg forventer uændrede udfordringer	16%

Hvad er din forventning til rekrutteringsbehovet i fremtiden?



# Konklusioner

- Virksomhederne forventer relationsbaserende metoder til fremtidig rekruttering – de dybe relationer skal etableres. Der skal skabes kontakt til uddannelsesinstitutioner, hvor nye relationer skal skabes
- Strategi for rekruttering: Der ønskes bedre struktur og organisering i rekrutteringsarbejdet. Virksomhederne ønsker nye visioner og ny strategi for arbejdet med rekruttering, således at virksomhederne bedre kan vurdere og planlægge rekrutteringsbehovet.
- Lederne mangler kompetencer ift. at rekruttere og skal derfor uddannes heri.
- Virksomhederne fokuserer på den enkelte medarbejders personlige udvikling og balancen mellem arbejds- og privatliv. Derved fokuseres på et karrieremotiv og man kan let glemme andre karrieremotiver.
- Virksomhederne forventer høj medarbejderomsætning, og derfor er det vigtigt at strategien inkludere disse forventninger.

# Vil du vide mere?

## **Kontakt**

### **Vedr. rekruttering og fastholdelse**

Virksomhedsrådgiver Mette  
Babitzkow Boje  
Tlf.: 3348 8833  
E-mail: [mba@cfl.dk](mailto:mba@cfl.dk)

Virksomhedsrådgiver Belinda Lange  
Tlf.: 3348 8890  
E-mail: [bla@cfl.dk](mailto:bla@cfl.dk)

### **Kontakt vedr. CfL Indikatoren:**

Rådgiver Lena Jensen  
Tlf.: 3348 8893  
E-mail: [lej@cfl.dk](mailto:lej@cfl.dk)

### **Besøg vores hjemmeside:**

[www.cfl.dk](http://www.cfl.dk)



cfil

Center for Ledelse