Nedenstående eksempel på til tillæg til ansættelseskontrakt for ikke-overenskomstdækkede, månedslønnede funktionærer er udarbejdet til inspiration og skal altid tilpasses den konkrete situation.

Skabelonen er ikke og kan ikke træde i stedet for juridisk rådgivning.

---

**Tillæg til ansættelseskontrakt**

Med virkning fra den 1. januar 2024 er store bededag afskaffet som en helligdag.

I medfør af lov om Lov om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag anses dagen herefter som en almindelig arbejdsdag, hvor du skal møde på arbejde på sædvanlig vis.

Som kompensation for den forøgede arbejdstid modtager du med virkning fra 1. januar 2024 et løntillæg på 0,45 %, svarende til værdien af en arbejdsdag, af din fast påregnelige årsløn.

Løntillægget optjenes løbende og afregnes [to gange årligt med lønnen for maj måned og august måned] [løbende med udbetalingen af din månedlige løn].

Alle øvrige løn- og ansættelsesvilkår er uændrede.

*(Dato)*

*(Virksomheden)*